الدورة التدريبية: بناء قيادات طاقة مستقبلية قادرة على الابتكار والاستدامة في القطاع الحيوي

14 - 18 ديسمبر 2026
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #OG2016_329631

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتقدمة التي تركز على تطوير القيادات في قطاع الطاقة، وهو قطاع حيوي يشهد تحولات جذرية مدفوعة بالتطورات التكنولوجية والتحديات البيئية والمتطلبات التنظيمية المتزايدة. تهدف هذه الدورة إلى تزويد القادة الحاليين والمستقبليين بالمعارف والمهارات اللازمة للتنقل في هذا المشهد المعقد، واتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة، ودفع عجلة الابتكار والاستدامة. تستكشف الدورة أبعاد القيادة التحويلية في سياق صناعة الطاقة، مع التركيز على أهمية الرؤية الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وبناء فرق عمل عالية الأداء. تتناول الدورة أيضًا الأدوات والتقنيات الحديثة في تحليل البيانات والتنبؤ بالاتجاهات المستقبلية لقطاع الطاقة، مما يمكّن المشاركين من فهم التحديات والفرص المحتملة. يستعرض المنهج الدراسي رؤى عميقة من كبار المفكرين في مجال القيادة الاستراتيجية، مثل مايكل بورتر، الذي أكد على أهمية التميز التنافسي، ويقدم مساهمات أكاديمية قيمة. في هذا السياق، يعتبر كتاب "Good to Great" للمؤلف Jim Collins، إطارًا مرجعيًا لفهم مبادئ القيادة التي تقود المؤسسات نحو التميز المستدام. تؤكد الدورة على دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار وتبني التقنيات النظيفة، مما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء الطاقة والموارد البشرية.
- قادة الفرق الفنية والتشغيلية في شركات النفط والغاز والطاقة المتجددة.
- المديرون التنفيذيون في قطاع الطاقة.
- المهندسون والفنيون الطموحون لشغل مناصب قيادية.
- المسؤولون عن وضع السياسات والاستراتيجيات في المؤسسات الحكومية والخاصة بقطاع الطاقة.
- مدراء المشاريع والبرامج في مجال الطاقة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- صناعة النفط والغاز.
- قطاع الطاقة المتجددة (الشمسية، الرياح، الكهرومائية).
- الشركات العاملة في مجال إدارة الطاقة والاستدامة.
- الشركات الصناعية كثيفة الاستهلاك للطاقة.
- المؤسسات البحثية والتطويرية في مجال الطاقة.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها والجهات التنظيمية لقطاع الطاقة.
- قطاع الخدمات اللوجستية والنقل المرتبط بالطاقة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة العمليات.
- الموارد البشرية.
- الابتكار والتطوير.
- الامتثال التنظيمي.
- إدارة المخاطر.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطوير رؤية قيادية استراتيجية لمواجهة تحديات قطاع الطاقة.
- تحليل البيئة التنظيمية والاقتصادية المؤثرة على صناعة الطاقة.
- قيادة فرق عمل متعددة التخصصات نحو تحقيق الأهداف الطاقية.
- اتخاذ قرارات مستنيرة في ظل ظروف عدم اليقين في سوق الطاقة.
- تطبيق مبادئ القيادة التحويلية لتعزيز الأداء المؤسسي.
- ابتكار حلول مستدامة للتحديات البيئية المرتبطة بالطاقة.
- إدارة التغيير بفاعلية داخل مؤسسات الطاقة.
- فهم عميق للتكنولوجيات الناشئة وتأثيرها على مستقبل الطاقة.
- بناء شبكات علاقات استراتيجية داخل وخارج قطاع الطاقة.
- تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة الشركات في قطاع الطاقة.
- تعزيز ثقافة السلامة والمسؤولية الاجتماعية في عمليات الطاقة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center في هذه الدورة على نهج تفاعلي وشامل يمزج بين النظرية والتطبيق العملي لضمان أقصى استفادة للمشاركين. تتضمن الدورة مزيجًا من المحاضرات التفاعلية التي يقدمها خبراء في مجال القيادة والطاقة، والتي تركز على أحدث التطورات والتحديات في القطاع. يتم تعزيز الفهم من خلال دراسات الحالة الواقعية التي تسلط الضوء على نجاحات وإخفاقات القيادات في شركات الطاقة الكبرى، مما يتيح للمشاركين تحليل سيناريوهات معقدة وتطوير حلول مبتكرة. تشتمل الدورة على ورش عمل جماعية مكثفة حيث يتعاون المشاركون في حل مشكلات حقيقية، وصياغة استراتيجيات قيادية، وتطبيق المفاهيم النظرية في بيئة عملية. تشجع الجلسات التفاعلية النقاش المفتوح وتبادل الخبرات بين المشاركين، مما يثري عملية التعلم ويعزز بناء الشبكات المهنية. يتم توفير تغذية راجعة بناءة ومستمرة من قبل المدربين لتمكين المشاركين من تقييم أدائهم وتحسين مهاراتهم القيادية باستمرار. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالأدوات العملية والمعرفة العميقة ليصبحوا قادة فاعلين وملهمين في قطاع الطاقة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية في قطاع الطاقة.

- فهم المشهد العالمي للطاقة وتحدياته.
- دور القيادة في تحديد الرؤية الاستراتيجية لشركات الطاقة.
- تحليل القوى الدافعة للتحول في قطاع الطاقة.
- أهمية الابتكار والتحول الرقمي في القيادة الطاقية.
- القيادة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية في صناعة الطاقة.
- بناء فرق عمل عالية الأداء في بيئة الطاقة المعقدة.
- إدارة أصحاب المصلحة المتعددين في مشاريع الطاقة الكبرى.

الوحدة الثانية: تطوير القيادات لتحقيق الاستدامة في الطاقة.

- مفاهيم الاستدامة وتطبيقاتها في قطاع الطاقة.
- القيادة الخضراء ودورها في تحقيق أهداف الطاقة المتجددة.
- إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية في مشاريع الطاقة.
- تبني الاقتصاد الدائري في عمليات الطاقة.
- قياس الأثر البيئي والاجتماعي للعمليات الطاقية.
- القيادة في التحول نحو الطاقة النظيفة.
- تمويل مشاريع الطاقة المستدامة وتحدياتها.

الوحدة الثالثة: الابتكار والتكنولوجيا في قيادة قطاع الطاقة.

- دور التكنولوجيا المتقدمة في تشكيل مستقبل الطاقة.
- قيادة الابتكار في تطوير حلول طاقية جديدة.
- الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في تحسين أداء الطاقة.
- القيادة في تبني تقنيات تخزين الطاقة والشبكات الذكية.
- تأثير تقنيات البلوك تشين على سلاسل إمداد الطاقة.
- القيادة في مواجهة تحديات الأمن السيبراني لشبكات الطاقة.
- الابتكار في نماذج الأعمال لشركات الطاقة.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وتطوير المواهب في بيئة الطاقة.

- استراتيجيات إدارة التغيير في المؤسسات الطاقية.
- قيادة التحولات الثقافية والتنظيمية في شركات الطاقة.
- تطوير المواهب والاحتفاظ بها في قطاع الطاقة.
- بناء ثقافة التعلم المستمر في فرق العمل الطاقية.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في قطاع الطاقة.
- القيادة في تعزيز الشمول والتنوع في بيئة العمل الطاقية.
- تحديات القيادة في بيئة عمل سريعة التغير.

الوحدة الخامسة: الحوكمة والامتثال والتميز التشغيلي في الطاقة.

- أهمية الحوكمة الرشيدة في قطاع الطاقة.
- الالتزام بالمعايير التنظيمية والقانونية في صناعة الطاقة.
- قيادة برامج الامتثال والشفافية.
- تحقيق التميز التشغيلي في عمليات استكشاف وإنتاج الطاقة.
- إدارة الجودة والسلامة المهنية في منشآت الطاقة.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة المساءلة والتحسين المستمر.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) في قطاع الطاقة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقادة في قطاع الطاقة الموازنة بين الحاجة الملحة لتحقيق الأرباح القصيرة الأجل والالتزام بتحقيق الاستدامة طويلة الأجل في ظل التحديات البيئية والاقتصادية المتغيرة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على القيادة الاستراتيجية المتخصصة لقطاع الطاقة، مما يجعلها فريدة من نوعها في تقديم رؤى عملية وتطبيقية للقادة. نحن لا نكتفي بتقديم المفاهيم النظرية، بل نغوص في الأمثلة الواقعية ودراسات الحالة التي تعكس التحديات والفرص الحقيقية التي يواجهها قادة الطاقة اليوم. تركز الدورة على تزويد المشاركين بأدوات تحليلية متقدمة لاتخاذ قرارات مستنيرة، بدءًا من تحليل اتجاهات السوق العالمية للطاقة وصولًا إلى تطبيق أفضل الممارسات في إدارة المخاطر والابتكار. يتمحور المحتوى حول تطوير القدرات القيادية التي تمكن المشاركين من قيادة التحولات الكبرى نحو الطاقة المستدامة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وبناء ثقافة الابتكار داخل مؤسساتهم. كما أن الدورة مصممة لتلبية احتياجات القادة الذين يسعون إلى إحداث تأثير إيجابي في منظماتهم وفي مستقبل قطاع الطاقة ككل، من خلال التركيز على القيادة التحويلية والمسؤولية الاجتماعية.