الدورة التدريبية: تنفيذ الاستراتيجيات المتوافقة مع رؤية السعودية 2030 في القطاعين العام والخاص



14 - 18 ديسمبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #MA8135_332802

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في تنفيذ الاستراتيجيات المتوافقة مع رؤية السعودية 2030، مصممة لتمكين المشاركين من تحويل الأهداف الوطنية إلى خطط عمل قابلة للتطبيق في القطاعين العام والخاص. تركز الدورة على الجوانب العملية مثل تطوير مؤشرات الأداء، ودمج مبادرات التوطين، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية. ستكتسب خلالها مهارات في إدارة التحول التنظيمي وقياس أثر مبادرات رؤية 2030، مع دراسة حالات حقيقية لنجاحات سعودية في الابتكار والتحول الرقمي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- القيادات الإدارية في الجهات الحكومية.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي بالشركات الخاصة.
- مسؤولي برامج رؤية 2030.
- مستشاري التنمية المستدامة.
- رؤساء أقسام الابتكار والتحول الرقمي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- قطاع الطاقة والصناعات غير النفطية.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- السياحة والترفيه.
- الشركات المملوكة للدولة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- وحدات التحول الرقمي.
- أقسام الابتكار وتطوير الأعمال.
- شؤون الموظفين وتوطين الوظائف.
- مراكز قياس الأداء المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل مؤشرات أداء رؤية 2030 وتطبيقها في القطاعات المستهدفة.
- تصميم خطط عمل قابلة للقياس لتحقيق أهداف التوطين والاستدامة.
- تطوير آليات دعم الابتكار في المشاريع غير النفطية.
- إدارة الشراكات بين القطاعين العام والخاص لتعزيز التحول الاقتصادي.
- تقييم أثر التحول الرقمي في تحقيق أهداف الرؤية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على الجمع بين المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث سيحلل المشاركون دراسات حالة لنجاحات سعودية في تنفيذ مبادرات الرؤية. تشمل الجلسات تمارين جماعية لصياغة خطط استراتيجية، ومحاكاة عملية لقياس مؤشرات الأداء، وتصميم مبادرات توطين فعالة. يتم تقديم تغذية راجعة فورية من خبراء في التحول الاقتصادي، مع تركيز على التحديات الحقيقية التي تواجه القطاعات المستهدفة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس رؤية السعودية 2030 ومؤشرات الأداء الرئيسية

- مراجعة محاور الرؤية الثلاثة: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر، وطن طموح.
- تحليل مؤشرات قياس التقدم في تحقيق الأهداف الوطنية.
- دراسات حالة لتطبيق المؤشرات في القطاع الحكومي.
- ورشة عمل: تصميم مؤشرات أداء مخصصة للقطاعات المختلفة.

الوحدة الثانية: آليات تنفيذ الاستراتيجيات وتوطين الوظائف

- نماذج ناجحة لبرامج التوطين في الشركات الكبرى.
- تطوير خطط توطين متوافقة مع متطلبات الرؤية.
- إدارة التغيير التنظيمي لدمج سياسات التوطين.
- تمارين عملية: صياغة سياسات توطين فعالة.

الوحدة الثالثة: التحول الرقمي والابتكار في القطاع العام

- معايير الحكومة الرقمية في رؤية 2030.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين الخدمات الحكومية.
- دراسات حالة لنجاحات التحول الرقمي السعودية.
- ورشة عمل: تصميم خارطة تحول رقمي لمؤسسة حكومية.

الوحدة الرابعة: الشراكات الاستراتيجية ودور القطاع الخاص

- آليات تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- نماذج تمويل المشاريع التنموية المستدامة.
- إدارة مخاطر الشراكات في المشاريع الكبرى.
- محاكاة عملية: صياغة عقود شراكة استراتيجية.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتطوير المستدام للمبادرات

- أدوات رصد تقدم مبادرات الرؤية.
- منهجيات تقييم الأثر الاقتصادي والاجتماعي.
- آليات التكيف مع التحديات الطارئة.
- ورشة عمل: بناء تقرير تقييم نهائي لمبادرة تنموية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة متطلبات التوطين السريع مع الحفاظ على الجودة التنافسية للقطاع الخاص في الاقتصاد السعودي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجانب التطبيقي الفريد لرؤية 2030 من خلال تحليل مبادرات فعلية ناجحة، مثل مشروع نيوم والتحول الرقمي في الوزارات. يتم تقديم أدوات قياس أداء مخصصة تُمكن المشاركين من ربط أهداف مؤسساتهم بمؤشرات الرؤية الوطنية، مع محاكاة تحديات حقيقية مثل التكيف مع المتغيرات الاقتصادية العالمية. يعزز BIG BEN Training Center الجانب التفاعلي عبر تمارين جماعية لإدارة الشراكات بين القطاعات، مما يوفر رؤى عملية لا تُقدم في الدورات النظرية التقليدية.