الدورة التدريبية: التعامل مع الغموض والمرونة الاستراتيجية في بيئات العمل المتغيرة



16 - 20 نوفمبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #MA7835_335498

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: إتقان التعامل مع الغموض والمرونة الاستراتيجية في بيئات العمل المتغيرة رؤية متقدمة لمواجهة التحديات المعاصرة التي تواجه المؤسسات. في ظل التحولات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، أصبحت القدرة على التعامل مع الغموض عاملاً حاسماً للنجاح. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يجمع بين النظرية الأكاديمية والتطبيقات العملية، مما يمكن المشاركين من تحويل عدم اليقين إلى فرص ابتكارية. تركز الدورة على تطوير أدوات اتخاذ القرار تحت الضغط، وتعزيز المرونة الذهنية، وبناء استراتيجيات التكيف السريع التي تدعم المنظمات في تحقيق الاستدامة. من خلال دراسة حالات واقعية من قطاعات متنوعة، سيتمكن المتدربون من مواجهة التعقيدات التنظيمية وإدارة التغيير بثقة، مما يضعهم في صدارة القادة المؤثرين في سوق العمل الديناميكي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- القادة التنفيذيون والإداريون.
- مديرو المشاريع والفرق.
- رؤساء الأقسام والوحدات الاستراتيجية.
- المخططون الاستراتيجيون في المؤسسات.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المختصون في إدارة المخاطر والجودة.
- موظفو القطاعات الحكومية ذات البيئات المعقدة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية.
- الشركات التكنولوجية والابتكارية.
- قطاع الطاقة والصناعات التحويلية.
- المؤسسات الحكومية والهيئات التنظيمية.
- قطاع التعليم والبحث العلمي.
- المنظمات غير الربحية وإدارة الأزمات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والتطوير.
- الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- التسويق والابتكار.
- العمليات والخدمات اللوجستية.
- العلاقات الحكومية والتشريعية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق استراتيجيات المرونة في بيئات العمل المتغيرة.
- اتخاذ قرارات فعالة تحت ضغط المعلومات الناقصة.
- تحويل الغموض إلى فرص ابتكارية تنافسية.
- تصميم خطط استباقية لإدارة المخاطر غير المتوقعة.
- تطوير الذكاء العاطفي للتعامل مع الشك والضبابية.
- قيادة فرق العمل خلال الأزمات المعقدة.
- بناء ثقافة تنظيمية مضادة للهشاشة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج متكامل من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث يقدم المركز دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والصحي. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لمواقف غامضة، تعزز مهارات صنع القرار الجماعي تحت الضغط. تشمل الجلسات تحليلاً عميقاً لسيناريوهات الأزمات العالمية، مع تطوير خطط استجابة مبنية على المرونة الاستراتيجية. سيتم تبادل التغذية الراجعة الفورية من المدربين والمشاركين، مما يضمن تحويل النظريات إلى ممارسات قابلة للتطبيق. يركز الأسلوب التدريبي على التفكير النقدي وحل المشكلات المعقدة، مع تكييف المحتوى حسب تحديات كل قطاع صناعي.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التعامل مع الغموض في السياق التنظيمي

- تعريف الغموض وأنواعه في بيئات العمل.
- الفرق بين الغموض والمخاطرة القابلة للقياس.
- التأثير النفسي للغموض على اتخاذ القرار.
- دراسات حالة عن فشل المؤسسات في إدارة الغموض.
- أدوات تشخيص مصادر عدم اليقين في المؤسسات.
- إطار عمل تحويل التهديدات إلى فرص ابتكارية.
- التمارين التفاعلية لتقييم مرونة المشاركين.

الوحدة الثانية: استراتيجيات المرونة الذهنية والقيادية

- تطوير الذكاء العاطفي لمواجهة الشك.
- تقنيات تعزيز المرونة النفسية تحت الضغط.
- نماذج قيادة الفرق في الأجواء المضطربة.
- التواصل الفعال أثناء الأزمات الغامضة.
- إدارة الصراع في ظل المعلومات المتضاربة.
- دراسات حالة عن قيادة التحول في القطاع الصحي.
- ورشة بناء خطة شخصية لتعزيز المرونة.

الوحدة الثالثة: صنع القرار في ظل المعلومات الناقصة

- منهجيات تحليل البيانات غير المكتملة.
- أدوات التنبؤ بالسيناريوهات المتعددة.
- تقنيات التغلب على التحيزات المعرفية.
- إدارة التردد وتحويله إلى قرارات حاسمة.
- حالات عملية من قطاع التكنولوجيا المالية.
- محاكاة اتخاذ قرار استثماري مع ضبابية السوق.
- تقييم أدوات دعم القرار الجماعي.

الوحدة الرابعة: بناء المنظمات المضادة للهشاشة

- تصميم هيكليات تنظيمية متكيفة مع التغيير.
- تطوير ثقافة مؤسسية تعتنق الغموض.
- استراتيجيات التعلم السريع من الفشل.
- إدارة الابتكار في الأزمات.
- دراسات حالة عن شركات نجحت في الأزمات.
- ورشة بناء نظام مرونة مؤسسي.
- معايير قياس مرونة الإدارات.

الوحدة الخامسة: تحويل الغموض إلى ميزة تنافسية

- استراتيجيات استشراف الفرص في الأزمات.
- نماذج الابتكار في البيئات المعقدة.
- توظيف التكنولوجيا لإدارة عدم اليقين.
- التخطيط الاستباقي للمخاطر غير المسبوقة.
- دراسة حالة من قطاع الطاقة المتجددة.
- تطوير خطة تحويل الغموض لميزة مؤسسية.
- جلسة تقييم نهائي وتغذية راجعة شاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن قياس المرونة التنظيمية كمياً، وإذا أمكن، ما المعايير التي تجعل هذه القياسات ذات دلالة استراتيجية حقيقية في ظل تغيرات السوق غير الخطية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة في تقديمها إطاراً متكاملاً يجمع بين علم النفس التنظيمي والإدارة الاستراتيجية، مع تركيز غير مسبوق على تحويل الغموض من تحدٍ إلى محرك للابتكار. يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية "التعلم من المستقبل" عبر تحليل سيناريوهات متقدمة مستمدة من تحديات قطاعات حيوية مثل القطاع الصحي خلال الجوائح أو التحولات المفاجئة في الأسواق المالية. لا تقتصر المحتوى على النظريات الكلاسيكية، بل تقدم أدوات قابلة للتطبيق فورياً كخرائط الغموض الاستراتيجية ومؤشرات المرونة المؤسسية، مع تكييف التمارين حسب السياق الصناعي لكل مشارك. الجلسات التفاعلية مصممة لمحاكاة الضغوط الواقعية، مما يضمن نقل الخبرات بأقصى فعالية.