# الدورة التدريبية: بناء وتطوير شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص



14 - 18 ديسمبر 2026
كاليفورنيا
7900 € (للشخص الواحد)
Ref: #MA7180_335439

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تهدف الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتصميم وإدارة وتقييم شراكات ناجحة بين القطاعين. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة الفريدة التي تركز على الجوانب العملية لاستراتيجيات بناء شراكات القطاع العام والخاص، مع تسليط الضوء على أفضل الممارسات في إدارة شراكات القطاعين العام والخاص. ستغطي الدورة تحديات الشفافية في شراكات القطاع العام والخاص وآليات تعزيز المساءلة، بالإضافة إلى نماذج عقود شراكات القطاع العام والخاص الفعالة وتخصيص المخاطر. من خلال التركيز على تطوير شراكات القطاع العام والخاص المستدامة وتحسين كفاءة الخدمات العامة بالشراكة، سيكتسب المشاركون رؤى عملية حول كيفية جذب الاستثمار للقطاع العام عبر الشراكة وضمان نجاح مشاريع البنية التحتية. تقدم الدورة رؤية شاملة لدور كل من القطاع العام والقطاع الخاص في تحقيق التنمية المستدامة من خلال إدارة مخاطر شراكات القطاع العام والخاص بفعالية.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- موظفو الإدارات العليا والوسطى في الجهات الحكومية والهيئات العامة.
- مديرو المشاريع والمشتريات والعقود في القطاعين العام والخاص.
- المستشارون القانونيون والماليون العاملون في مشاريع الشراكة.
- المخططون الاستراتيجيون وواضعو السياسات في المؤسسات الحكومية.
- مسؤولو تطوير الأعمال والاستثمار في شركات القطاع الخاص.
- المسؤولون عن تقييم أداء شراكات القطاع العام والخاص.
- المهتمون بفهم الإطار القانوني لشراكات القطاع العام والخاص.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- وزارات التخطيط والمالية والبنية التحتية والنقل والصحة والتعليم.
- الهيئات والمؤسسات الحكومية وما في حكمها.
- شركات التشييد والبناء وإدارة المرافق والخدمات اللوجستية.
- شركات الطاقة المتجددة والاستشارات المالية والقانونية.
- مؤسسات التمويل والبنوك الاستثمارية.
- القطاع الصحي الخاص وقطاع التعليم الخاص.
- قطاعات النقل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي.
- إدارات المشتريات والعقود وإدارة المشاريع.
- الإدارات القانونية والمالية.
- إدارات تطوير الأعمال والاستثمار.
- إدارات المرافق والخدمات.
- إدارات الرقابة والتقييم والمتابعة.
- إدارات العلاقات الحكومية والشراكات.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم واستخدام نماذج شراكات القطاع العام والخاص الرئيسية.
- تحليل وتقييم الجدوى المالية والقانونية لمشاريع الشراكة.
- صياغة بنود عقود شراكات القطاع العام والخاص الفعالة.
- تطبيق آليات تخصيص المخاطر في شراكات القطاع العام والخاص بشكل عادل.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات بناء شراكات القطاع العام والخاص المستدامة.
- استخدام أدوات قياس وتقييم أداء شراكات القطاع العام والخاص.
- تطبيق مبادئ الحوكمة والشفافية والمساءلة في إدارة الشراكات.
- تحديد وإدارة المخاطر المحتملة في دورة حياة شراكات القطاعين.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص على منهجية تفاعلية شاملة تدمج بين العروض التقديمية النظرية الغنية بالمحتوى ودراسات الحالة العملية المستمدة من تجارب واقعية في نجاح شراكات القطاع العام والخاص وفشلها. سينخرط المشاركون في جلسات عصف ذهني ومناقشات جماعية معمقة حول تحديات الشفافية في شراكات القطاع العام والخاص وكيفية تعزيز المساءلة. تتضمن المنهجية تمارين محاكاة عملية لصياغة عقود شراكات القطاع العام والخاص وتخصيص المخاطر، مما يسمح للمشاركين بتطبيق المفاهيم مباشرة. يقدم BIG BEN Training Center فرصاً مستمرة للتغذية الراجعة الفردية والجماعية من قبل مدربين خبراء في إدارة شراكات القطاعين العام والخاص. ستركز الجلسات على تحليل نقدي لآليات تمويل مشاريع البنية التحتية وبناء الثقة بين القطاعين، مع تشجيع المشاركين على تطوير حلول إبداعية للتحديات الشائعة في تطوير شراكات القطاع العام والخاص لضمان استدامتها ومساهمتها الفعلية في تحسين الخدمات العامة.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: أسس ومفاهيم شراكات القطاع العام والخاص

- التعريفات والأهمية الاقتصادية والاجتماعية لشراكات القطاعين العام والخاص.
- أشكال ونماذج شراكات القطاع العام والخاص الرئيسية (BOT, BOO, DBFOM, إلخ).
- الأطر القانونية والتنظيمية الحاكمة لشراكات القطاع العام والخاص.
- دور القطاع العام في الشراكات: الأهداف والتحديات.
- دور القطاع الخاص في الشراكات: الدوافع والمخاطر.
- المبادئ الأساسية للنجاح: الشفافية والمساءلة والمنافسة العادلة.
- تحليل بيئة العمل المحفزة لشراكات القطاع العام والخاص.

## الوحدة الثانية: التخطيط والتحضير لمشاريع الشراكة

- تحديد الحاجة لمشاريع الشراكة ومعايير الأهلية.
- إجراءات تحليل الجدوى الأولية والفنية والاقتصادية والمالية.
- دراسة تحليل التكلفة والعائد للمشاريع المقترحة.
- معايير اختيار شركاء القطاع الخاص (الكفاءة، الخبرة، الاستقرار المالي).
- إعداد وثائق الطرح (طلب الإبداع، طلب العروض).
- بناء الثقة بين القطاعين: استراتيجيات التواصل الفعال.
- إدارة عملية الطرح والمنافسة بشكل شفاف.

## الوحدة الثالثة: هيكلة العقود وتخصيص المخاطر

- المكونات الأساسية لعقود شراكات القطاع العام والخاص.
- مبدأ تخصيص المخاطر: من يتحمل أي مخاطرة (التصميم، الإنشاء، التمويل، التشغيل).
- آليات التعامل مع المخاطر المحددة (التأخير، التضخم، الطلب).
- بنود حوكمة المشروع وآليات اتخاذ القرار المشترك.
- بنود المراجعة وإعادة التفاوض خلال مدة العقد.
- ضمانات الطرفين وآليات حل النزاعات.
- حماية المصلحة العامة وضمان جودة الخدمة.

### الوحدة الرابعة: التمويل وإدارة المشاريع

- نماذج وآليات تمويل مشاريع شراكات القطاع العام والخاص.
- دور المؤسسات المالية والبنوك الاستثمارية في التمويل.
- إدارة التكاليف والجدولة والميزانية خلال مراحل المشروع.
- مراقبة جودة التنفيذ ومراقبة الأداء أثناء التشغيل.
- آليات الرقابة على شراكات القطاع العام والخاص.
- إدارة التغيير والمطالبات خلال دورة حياة المشروع.
- تقييم الكفاءة والفعالية في تقديم الخدمة.

### الوحدة الخامسة: التقييم والاستدامة وتطوير المهارات

- مؤشرات قياس وتقييم أداء شراكات القطاع العام والخاص.
- تحليل نجاح أو فشل شراكات القطاع العام والخاص: الدروس المستفادة.
- ضمان استدامة الشراكة وأثرها البيئي والاجتماعي.
- دور شراكات القطاع العام والخاص في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تطوير القدرات المؤسسية للقطاع العام في إدارة الشراكات.
- آليات نقل المعرفة ونقل الأصول في نهاية مدة العقد.
- توجهات مستقبلية في تطوير شراكات القطاع العام والخاص.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

كيف يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين مرونة التعاقد اللازمة للتكيف مع الظروف المتغيرة وبين الحاجة إلى ضمانات قوية تحمي المصلحة العامة وتضمن التزام القطاع الخاص بمعايير الجودة والكفاءة طوال مدة شراكات القطاع العام والخاص الطويلة الأجل؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة التدريبية المتكاملة لبناء وتطوير شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص التي يقدمها BIG BEN Training Center بتركيزها العملي غير المسبوق على تعقيدات إدارة شراكات القطاعين العام والخاص منذ مرحلة التخطيط وحتى التقييم النهائي. لا تقتصر على النظريات، بل تغوص في التفاصيل التشغيلية الدقيقة لصياغة عقود شراكات القطاع العام والخاص وتخصيص المخاطر بشكل عادل وواقعي، مستندة إلى دراسات حالة حقيقية تعكس تحديات الشفافية والمساءلة. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يعالج كيفية بناء الثقة بين القطاعين، وهي الركيزة الأساسية لنجاح أي شراكة، من خلال آليات تواصل فعالة وواضحة. تركز الدورة بشكل خاص على تحليل الجدوى المالية والقانونية الدقيقة ومتابعة أداء الشراكات باستخدام مؤشرات قياس عملية. الأهم من ذلك، أن الدورة تضع استدامة الشراكة وأثرها المجتمعي والبيئي في صلب منهجيتها، وتسلط الضوء على كيفية مساهمة هذه الشراكات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطن، مما يجعلها استثماراً معرفياً استراتيجياً للمشاركين والمؤسسات التي ينتمون إليها.