الدورة التدريبية: الإدارة المتقدمة والأدوات الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين



26 - 30 اكتوبر 2026
الدار البيضاء
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #MA5502_426731

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في الإدارة المتقدمة والأدوات الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين، مصممة لتحويل التحديات إلى فرص نمو. تركز على تطوير مهارات القيادة الفعالة واتخاذ القرارات المدعومة بتحليل البيانات، مع محاكاة سيناريوهات إدارية واقعية. يدمج البرنامج بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية عبر دراسات حالة من قطاعات متنوعة، مما يمكن المشاركين من قيادة التحول التنظيمي وابتكار حلول مستدامة. يوفر الحضور تفاعلًا مباشرًا مع خبراء صناعة القرار، ويسهل بناء شبكات مهنية قوية تدعم التطور الوظيفي طويل المدى.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- القادة الطموحون للتقدم إلى مناصب قيادية.
- المستشارون الإداريون.
- أصحاب المشاريع المتوسطة والكبيرة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التحويلية والخدمية.
- قطاع الرعاية الصحية.
- التعليم العالي والتدريب.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- المشاريع والعمليات التشغيلية.
- التسويق والمبيعات.
- التمويل والميزانيات.
- ضمان الجودة والامتثال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- قيادة فرق العمل بفعالية عبر تطبيق نماذج القيادة التحويلية.
- تحليل البيانات المالية لاتخاذ قرارات استثمارية رشيدة.
- تصميم خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ في بيئات متغيرة.
- إدارة الأزمات عبر آليات الاستجابة السريعة.
- ابتكار حلول تنظيمية مستدامة باستخدام أدوات التخطيط المتقدمة.
- تطوير سياسات الموارد البشرية لتعزيز الانتماء المؤسسي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على التفاعل المباشر والتطبيق العملي، حيث تُطرح دراسات حالة حية من قطاعات صناعية متنوعة لتحليل التحديات وإيجاد الحلول. تشمل الجلسات حوارات جماعية مُوجهة ومحاكاة لمجالس الإدارة، مع تمارين لعب أدوار لتعزيز مهارات التفاوض. يُقدم المدربون تغذية راجعة فورية على أداء المشاركين، مدعومة بأدوات تقييم تطورية. يتم دمج التمارين الفردية مع العمل الجماعي لضمان نقل الخبرات بين المتدربين، مع تخصيص جلسات لتطوير خطط عمل قابلة للتطبيق في مؤسساتهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: القيادة التحويلية وصناعة القرار

- مبادئ القيادة الفعالة في القرن الحادي والعشرين.
- تحليل السيناريوهات لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- أدوات تحليل المخاطر وتقنيات التخفيف منها.
- التواصل المؤثر في قيادة الفرق.
- إدارة الصراعات التنظيمية بطرق بناءة.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح.
- ورشة عمل: محاكاة اتخاذ قرار تحت الضغط.

الوحدة الثانية: التخطيط الاستراتيجي والابتكار المؤسسي

- بناء الرؤية والرسالة المؤسسية.
- تحليل سوات وتطبيقاته العملية.
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية.
- نماذج الابتكار في إدارة العمليات.
- استشراف المستقبل باستخدام تحليل الاتجاهات.
- تمارين: تطوير خطة استراتيجية لمؤسسة افتراضية.
- نقاش جماعي: مواءمة الابتكار مع الأهداف طويلة المدى.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد والتمويل المتقدم

- تحليل القوائم المالية لاتخاذ قرارات استثمارية.
- تخطيط الموازنات التكتيكية.
- إدارة التكاليف ومراقبتها.
- تمويل المشاريع الجديدة.
- ورشة: محاكاة إعداد موازنة سنوية.
- حالات عملية: تقييم الجدوى المالية للمبادرات.
- أدوات رقمنة العمليات المالية.

الوحدة الرابعة: تطوير الموارد البشرية والتمكين

- استراتيجيات استقطاب الكفاءات القيادية.
- تصميم برامج الاحتفاظ بالمواهب.
- تحليل الفجوات التدريبية.
- بناء ثقافة التنظيمية الداعمة للتميز.
- محاكاة: إدارة أزمة تسرب كوادر.
- تمارين: تقييم الأداء باستخدام بطاقات قياس متوازنة.
- صياغة سياسات الحوافز غير المالية.

الوحدة الخامسة: الاستدامة وإدارة التغيير

- نماذج قيادة التغيير المؤسسي.
- إدارة مقاومة التغيير.
- معايير الاستدامة في القرارات الإدارية.
- التكيف مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة.
- دراسة حالة: تحول مؤسسي ناجح.
- تطوير خطة عمل شخصية للتطبيق المهني.
- جلسة تقييم نهائية مع توجيه فردي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن للقيادة التحويلية أن تتعايش مع الهياكل المؤسسية التقليدية دون إحداث قطيعة تنظيمية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بالتركيز على التطبيقات الواقعية عبر محاكاة بيئات العمل المعقدة، بدلاً من الاقتصار على النظريات الأكاديمية. يُقدم المحتوى عبر سيناريوهات تفاعلية تعكس تحديات السوق الفعلية، مثل إدارة الأزمات المتزامنة ومواءمة الابتكار مع الضغوط المالية. يعزز منهج "التعلم بالممارسة" اكتساب مهارات قابلة للتطبيق فورياً، مدعوماً بتحليل حالات دراسية من قطاعات متنوعة كالصحة والتكنولوجيا. يتميز المدربون بخبرات عملية في قيادة التحول المؤسسي، مما يضمن نقل المعرفة من واقع التجارب الميدانية لا الكتب فقط.