الدورة التدريبية: بناء وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية الفعالة للمؤسسات



16 - 20 نوفمبر 2026
بوسطن
7500 € (للشخص الواحد)
Ref: #MA3685_332195

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في بناء وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية الفعالة، مصممة لتمكين القادة من تحويل الرؤى المؤسسية إلى نتائج ملموسة. تركز الدورة على منهجيات التخطيط المتقدمة، وإدارة الموارد، وتقييم الأداء، مع تطبيقات عملية من واقع تحديات القطاعات الحكومية والخاصة. من خلال دراسات الحالة التفاعلية، يتعلم المشاركون تصميم مؤشرات KPI، إدارة المخاطر، وضمان استدامة المبادرات. هذه الدورة لا تغطي فقط صياغة الاستراتيجيات، بل تمتد إلى آليات التنفيذ الفعّال وقياس العائد على الاستثمار، مما يضمن تحقيق أهداف المؤسسة في بيئات متغيرة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار التنفيذين وقادة الإدارات العليا.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي.
- رؤساء أقسام المشاريع والتحول التنظيمي.
- مسؤولي الجودة وأداء العمليات.
- مستشارو الإدارة والتطوير المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات الطاقة والمرافق.
- التعليم والتدريب الأكاديمي.
- القطاع الصناعي والتكنولوجي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون التميز والابتكار المؤسسي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- قطاع الجودة وتطوير الأداء.
- وحدات التحول الرقمي والتغيير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومتوافقة مع أهداف المؤسسة.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس والتطبيق.
- إدارة الموارد البشرية والمادية لضمان تنفيذ المبادرات.
- تحليل وتخفيف المخاطر المحتملة خلال مراحل التنفيذ.
- قياس العائد على الاستثمار وتقييم أثر المبادرات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات النظرية، ورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات الحالة الواقعية. يقدم BIG BEN Training Center جلسات تفاعلية لمحاكاة التحديات الاستراتيجية، مع تمارين جماعية لتصميم خطط عمل قابلة للتنفيذ. يشمل البرنامج تطبيقات عملية على صياغة الأهداف الذكية، تحليل الفجوات، وأنظمة المتابعة. يتم توفير تغذية راجعة فورية من المدربين المتخصصين، مع تركيز على حلول قيادة التغيير وإدارة مقاومة التحول.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الاستراتيجي والمبادرات المؤسسية

- مفاهيم الاستراتيجية وأهميتها في تحقيق الرؤية.
- أنواع المبادرات المؤسسية وعلاقتها بالأهداف طويلة المدى.
- تحليل العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة.
- معايير اختيار المبادرات ذات الأولوية.
- إطار عمل تصميم المبادرات المتكاملة.
- أدوات تحديد الفجوات الاستراتيجية.

الوحدة الثانية: صياغة الأهداف وتصميم مؤشرات الأداء

- قواعد صياغة الأهداف الذكية.
- ربط مؤشرات KPI بالأهداف الاستراتيجية.
- أنظمة قياس الأداء المتوازن.
- تصميم لوحات التحكم الاستراتيجية.
- تحليل البيانات لاتخاذ القرارات.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد وتنفيذ المبادرات

- تخطيط الموارد البشرية والمالية.
- آليات توزيع المهام والمسؤوليات.
- تقنيات إدارة الجدول الزمني.
- ضمان الجودة خلال مراحل التنفيذ.
- أدوات المتابعة اليومية والفصلية.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والمستفيدين

- تحديد المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.
- استراتيجيات الاستجابة للتحديات غير المتوقعة.
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- بناء شراكات داعمة للمبادرات.
- تطوير خطط التواصل الفعال.

الوحدة الخامسة: التقييم والاستدامة

- منهجيات قياس العائد على الاستثمار.
- تحليل أثر المبادرات على الأداء المؤسسي.
- آليات ضمان استمرارية النتائج.
- توثيق الدروس المستفادة.
- نماذج تحسين المبادرات المستقبلية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لمؤسسة أن توازن بين متطلبات التغيير الاستراتيجي السريع والحفاظ على الاستقرار الوظيفي والثقافة التنظيمية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز هذه الدورة على الجسر بين التخطيط النظري والتنفيذ العملي، من خلال نماذج تطبيقية مستمدة من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. لا تقتصر على المفاهيم العامة، بل تغوص في تفاصيل إدارة المقاومة، تخصيص المواقع، وقياس الأثر الملموس. يقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة تجمع بين أحدث أطر العمل العالمية وملاءمتها للبيئات المؤسسية المحلية، مع تركيز خاص على دور القيادة في تحويل الاستراتيجيات إلى نتائج مستدامة. الدورة توفر أدوات قابلة للتطبيق فوراً في تصميم مؤشرات الأداء، تحليل البيانات، وإعداد تقارير قياس العائد، مما يجعلها حلقة وصل بين التطلعات الاستراتيجية والواقع التشغيلي.