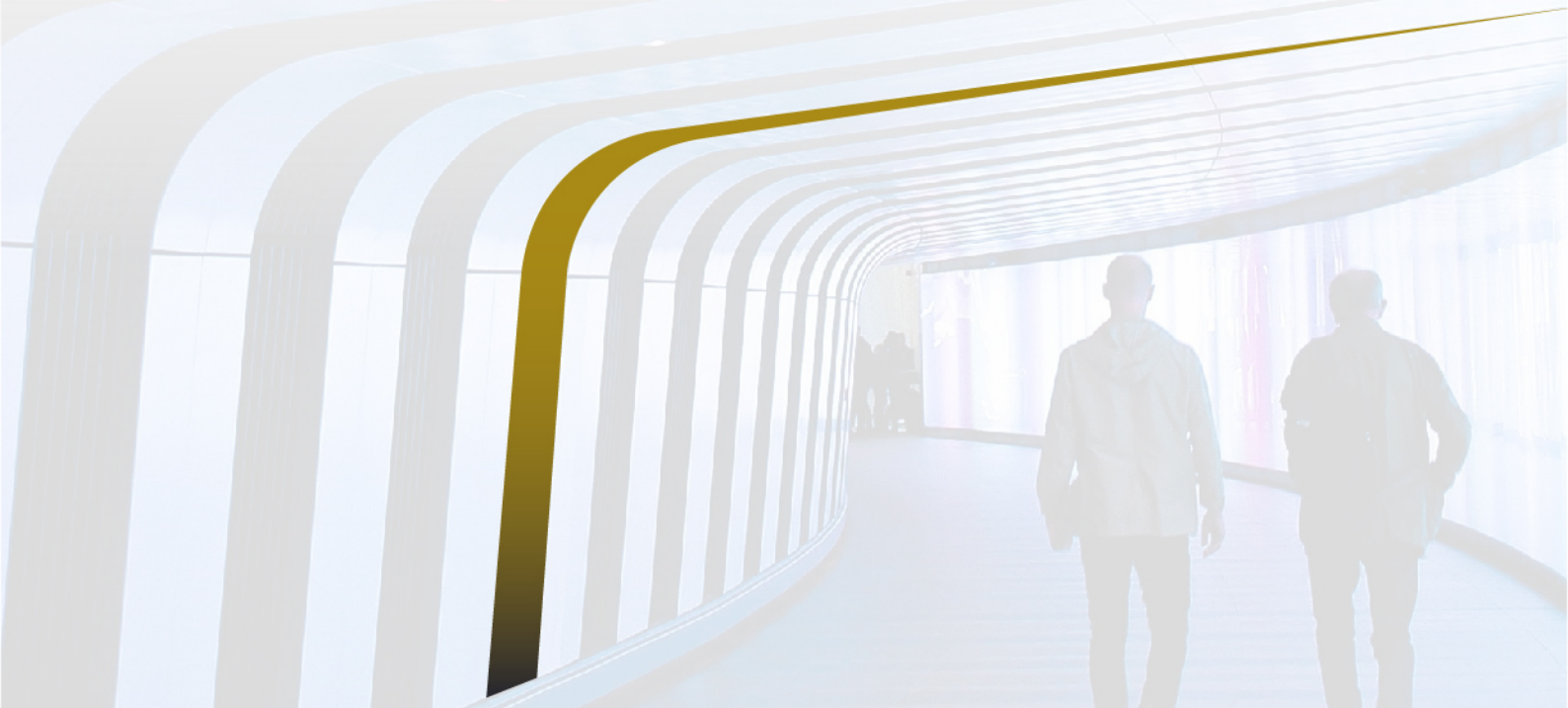
# الدورة التدريبية: نظام المعاملات المدنية السعودي - الدليل الشامل



29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026

دبي

4800 € (للشخص الواحد)

Ref: #LEG6940_411792

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يُعد نظام المعاملات المدنية السعودي الصادر حديثًا تحولًا تاريخيًا في المنظومة القانونية بالمملكة، ويمثل نقلة نوعية في تنظيم العلاقات المدنية بين الأفراد والكيانات. تُقدم هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center فهمًا شاملًا وعميقًا لهذا النظام الجديد، الذي يُعد المرجع الأساسي في المسائل المدنية. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالمبادئ الأساسية، الأحكام العامة، والالتزامات العقدية وغير العقدية، وحقوق الملكية التي ينظمها النظام. سنتناول بالتفصيل مصادر الالتزام، عقود المعاوضة وعقود التبرع، بالإضافة إلى أحكام الملكية والحقوق العينية. كما ستركز الدورة على التطبيقات العملية والتحديات التي قد تنشأ عن تطبيق النظام، وتقديم رؤى حول كيفية التعامل مع هذه التغييرات بفعالية. إن فهم هذا النظام يعد ضروريًا لجميع الأطراف المعنية في القطاعين العام والخاص، لضمان الامتثال القانوني وتحقيق الاستقرار في التعاملات. يمكن الاستفادة هنا من أعمال أكاديميين بارزين مثل البروفيسور جون هنري ميريام (John Henry Merryman)، الذي قدم تحليلات مهمة في القانون المدني المقارن، ويسلط الضوء على أهمية الأنظمة المدنية في تنظيم العلاقات الاجتماعية والاقتصادية.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المحامون والمستشارون القانونيون.
- القضاة وأعضاء النيابة العامة.
- الموظفون في الإدارات القانونية بالشركات.
- المطورون العقاريون والمستثمرون.
- المحاسبون والمراجعون القانونيون.
- الخريجون الجدد في كليات الحقوق.
- أصحاب الأعمال والمدراء التنفيذيون.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع القانوني والاستشارات.
- القطاع العقاري والإنشائي.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- التجارة والتجزئة.
- القطاع الحكومي والجهات القضائية.
- الصناعات التي تعتمد على العقود.
- الاستثمار والتطوير الاقتصادي.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارات القانونية.
- أقسام الامتثال.
- إدارات العقود.
- إدارات الشؤون المالية.
- إدارات المخاطر.
- الموارد البشرية.
- إدارات تطوير الأعمال.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم المبادئ الأساسية والأحكام العامة في نظام المعاملات المدنية السعودي.
- التمييز بين الالتزامات العقدية وغير العقدية ومصادرها.
- تطبيق أحكام عقود المعاوضة وعقود التبرع بفعالية.
- تحليل وتطبيق أحكام حقوق الملكية والحقوق العينية.
- فهم قواعد المسؤولية المدنية والتعويض عنها.
- صياغة ومراجعة العقود المدنية بما يتوافق مع النظام.
- التعامل مع المنازعات المدنية في ضوء النظام الجديد.

## منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة التدريبية على منهجية تجمع بين العمق النظري والتطبيق العملي لضمان استيعاب شامل لـ نظام المعاملات المدنية السعودي. يتم تقديم المفاهيم القانونية المعقدة من خلال محاضرات تفاعلية، يليها تحليل معمق لـ دراسات حالة واقعية مستقاة من الممارسة القضائية والقانونية في المملكة، مما يوضح كيفية تطبيق أحكام النظام على سيناريوهات فعلية. سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية تتيح لهم فرصة صياغة بنود عقدية، تحليل منازعات مدنية، ومناقشة حلول قانونية مبتكرة. كما سيتم تشجيع النقاش المفتوح وتبادل الخبرات بين المشاركين لتعميق فهمهم للموضوع. توفر الدورة تغذية راجعة فردية لتعزيز التعلم المستمر، مما يضمن أن يخرج المشاركون بقدرة محسّنة على التعامل بفعالية مع أحكام النظام في ممارساتهم المهنية.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: المدخل إلى نظام المعاملات المدنية السعودي.

- نشأة وأهمية نظام المعاملات المدنية السعودي.
- المبادئ العامة لنظام المعاملات المدنية.
- النطاق الزماني والمكاني لتطبيق النظام.
- الفرق بين النظام الجديد والأنظمة السابقة.
- الأحكام المتعلقة بالأشخاص والأهلية.
- مصادر القانون المدني في السعودية.
- تفسير النصوص القانونية في النظام.

## الوحدة الثانية: الالتزامات ومصادرها.

- تعريف الالتزام وأركانه.
- مصادر الالتزام: العقد، الإرادة المنفردة، العمل غير المشروع.
- الإثراء بلا سبب والقانون.
- أحكام العقد: الأركان والشروط.
- أنواع الالتزامات: الطبيعية والمدنية.
- آثار الالتزام: التنفيذ الجبري والتنفيذ العيني.
- انقضاء الالتزام: الوفاء، التجديد، المقاصة.

## الوحدة الثالثة: أنواع العقود المدنية.

- عقود المعاوضة: البيع، الإيجار، المقاولة.
- أركان وشروط كل من عقود المعاوضة.
- عقود التبرع: الهبة، الوصية.
- أحكام وضوابط عقود التبرع.
- العقود المسماة وغير المسماة.
- الضمانات في العقود المدنية.
- بطلان العقود وإبطالها.

### الوحدة الرابعة: حقوق الملكية والحقوق العينية.

- مفهوم الملكية وأنواعها.
- حقوق الملكية الفردية والملكية الشائعة.
- الحقوق العينية الأصلية: الملكية، الارتفاق، حق الانتفاع.
- الحقوق العينية التبعية: الرهن التأميني، الرهن الحيازي.
- حماية الملكية والحقوق العينية.
- آثار الملكية: الاستغلال والاستعمال.
- المنازعات المتعلقة بالملكية.

### الوحدة الخامسة: المسؤولية المدنية وتطبيقات النظام.

مفهوم المسؤولية المدنية: العقدية والتقصيرية.

- أركان المسؤولية التقصيرية: الخطأ، الضرر، العلاقة السببية.
- المسؤولية عن فعل الغير ومسؤولية حارس الشيء.
- التعويض عن الضرر: أنواع التعويضات.
- تطبيق النظام على القضايا المدنية المعاصرة.
- التحكيم والوساطة في المنازعات المدنية.
- مستقبل نظام المعاملات المدنية وتأثيره.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

كيف يمكن للخبراء القانونيين والمهنيين في القطاعات المختلفة الاستفادة القصوى من نظام المعاملات المدنية السعودي لتعزيز الاستقرار التعاقدي وتقليل المخاطر القانونية في بيئة الأعمال المتجددة؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center بكونها الأولى التي تقدم تحليلًا شاملًا وعمليًا لـ نظام المعاملات المدنية السعودي الجديد، مع التركيز على تطبيقاته الفعلية بدلاً من مجرد سرد مواده القانونية. ما يميزها هو قدرتها على تبسيط المفاهيم القانونية المعقدة وتقديمها بأسلوب يسهل على غير المتخصصين فهمها، مع الحفاظ على العمق الأكاديمي. تعتمد الدورة على دراسات حالة واقعية وسيناريوهات عملية لتمكين المشاركين من تطبيق المعرفة المكتسبة في سياقات مهنية حقيقية. يتم التركيز على تزويد المتدربين بالأدوات اللازمة لصياغة عقود مدنية صحيحة، والتعامل مع المنازعات القانونية بكفاءة، مما يعزز قدراتهم على ضمان الامتثال القانوني. هذه الدورة لا تقتصر على نقل المعلومات، بل تهدف إلى بناء كفاءات حقيقية تسهم في تعزيز الفهم القانوني والعملي للمشاركين في ضوء النظام الجديد.