الدورة التدريبية: قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية: آخر التعديلات



19 - 23 اكتوبر 2026

لشبونة

4500 € (للشخص الواحد)

Ref: #LEG6911_320647

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتخصصة في قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية، والتي صُممت لتزويد المشاركين بفهم عميق لآخر التعديلات والتشريعات التي تحكم أنظمة الضمان الاجتماعي والمعاشات. يُعد هذا المجال ديناميكيًا بطبيعته، حيث تخضع القوانين واللوائح لتغييرات مستمرة تؤثر بشكل مباشر على حقوق الأفراد وواجبات الشركات. تتناول الدورة بالتفصيل التطورات التشريعية الحديثة في أنظمة التقاعد، وتغطية التأمينات الاجتماعية، وشروط الاستحقاق، ومزايا المعاشات، والالتزامات القانونية لأصحاب العمل والموظفين. كما يشير الأكاديمي البارز البروفيسور جون اتش. لانجبين (Professor John H. Langbein) في مؤلفاته حول قانون المعاشات التقاعدية، فإن فهم الجوانب المعقدة لهذه الأنظمة أمر بالغ الأهمية لكل من الأفراد والشركات. تركز هذه الدورة على تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة للامتثال للقوانين الجديدة، وإدارة خطط التقاعد، والتعامل مع مطالبات التأمين الاجتماعي، وتقييم المخاطر القانونية المتعلقة بالضمان الاجتماعي. تهدف الدورة إلى تمكين المختصين من التعامل مع هذه الأنظمة بفعالية، مما يضمن الامتثال القانوني وحماية حقوق جميع الأطراف المعنية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المستشارون القانونيون ومحامو العمل والتأمينات.
- مديرو الموارد البشرية.
- مديرو الامتثال القانوني.
- المدراء التنفيذيون وأصحاب الأعمال.
- المسؤولون عن الرواتب والأجور.
- الموظفون في أقسام الشؤون الإدارية.
- الموظفون في هيئات التأمينات الاجتماعية وصناديق التقاعد.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- جميع القطاعات التي توظف عمالة.
- الشركات الخاصة بكافة أحجامها.
- المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية.
- شركات التأمين.
- البنوك والمؤسسات المالية.
- الاستشارات القانونية والمحاسبية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية.
- الإدارات القانونية.
- إدارات الامتثال.
- إدارات المالية.
- إدارات التدقيق الداخلي.
- الإدارة العليا.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم شامل لقانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية وأسسه.
- التعرف على آخر التعديلات في التشريعات المتعلقة بالضمان الاجتماعي.
- تطبيق أحكام التأمينات الاجتماعية على حالات التوظيف المختلفة.
- إدارة خطط المعاشات التقاعدية ومزايا ما بعد الخدمة.
- التعامل مع مطالبات واعتراضات التأمين الاجتماعي.
- ضمان الامتثال القانوني للمؤسسة فيما يخص الضمانات الاجتماعية.
- تقييم المخاطر القانونية المتعلقة بالتقاعد والتأمينات.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة منهجية تدريبية عملية وتفاعلية، تجمع بين المعرفة القانونية المتخصصة في قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية والتطبيقات الواقعية لآخر التعديلات، لضمان تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للتعامل مع هذه الأنظمة المعقدة. يتم تقديم المحتوى من خلال محاضرات تفاعلية يقودها خبراء قانونيون متخصصون في قانون العمل والتأمينات، ومستشارون في الموارد البشرية، ومسؤولون سابقون في هيئات الضمان الاجتماعي، تليها جلسات نقاش وحوارات معمقة تتيح للمشاركين تبادل الخبرات والتحديات. تُستخدم دراسات حالة واقعية لمطالبات التأمين الاجتماعي، وحساب المعاشات التقاعدية، بالإضافة إلى أمثلة على التزامات الشركات بعد التعديلات القانونية، مما يوفر للمتدربين فرصة لتحليل السيناريوهات المعقدة وتطوير حلول قانونية وإدارية. تتضمن الدورة ورش عمل تطبيقية مكثفة، حيث يتدرب المشاركون على حساب المستحقات التأمينية، وصياغة لوائح العمل الداخلية بما يتوافق مع القوانين الجديدة، والتعامل مع التفتيش التأميني. يتم تشجيع العمل الجماعي لتعزيز مهارات التعاون والتفكير النقدي في حل المشكلات. تُقدم تغذية راجعة بناءة ومستمرة لضمان فهم شامل للمفاهيم وتطوير المهارات. تهدف هذه المنهجية إلى تمكين المشاركين من تحقيق الامتثال القانوني وحماية حقوق جميع الأطراف.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: الإطار العام لقانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية

- مقدمة إلى قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية ومصادره.
- أهداف وأنواع أنظمة التأمين الاجتماعي.
- المبادئ الأساسية للضمان الاجتماعي.
- تطور التشريعات في مجال التقاعد والتأمينات.
- الفئات المشمولة وغير المشمولة بالقانون.
- الالتزامات العامة لأصحاب العمل والمؤمن عليهم.
- أهمية الامتثال لتجنب العقوبات.

الوحدة الثانية: آخر التعديلات في قوانين التقاعد

- تحليل آخر التعديلات التشريعية في قوانين التقاعد.
- التغييرات في سن التقاعد وشروط الاستحقاق.
- تعديلات احتساب المعاشات التقاعدية.
- التقاعد المبكر والتقاعد الاختياري.
- تأثير التعديلات على حقوق المؤمن عليهم.
- الآثار المترتبة على أصحاب العمل.
- دراسات حالة لتطبيق التعديلات الجديدة.

الوحدة الثالثة: التغطية التأمينية ومزايا التأمينات الاجتماعية

- تغطية التأمينات الاجتماعية: إصابات العمل، الأمومة، المرض.
- مزايا التأمينات الاجتماعية: البدل النقدي، التعويضات.
- تأمين البطالة ودوره في الحماية الاجتماعية.
- الاشتراكات التأمينية: حسابها وطرق سدادها.
- التعامل مع مطالبات التأمين الاجتماعي.
- الطعن في قرارات هيئات التأمينات.
- تأمين العجز والوفاة.

الوحدة الرابعة: الالتزامات القانونية لأصحاب العمل وإدارة الخطط

- التزامات أصحاب العمل تجاه التأمينات الاجتماعية.
- إعداد التقارير الدورية والامتثال لمتطلبات الجهات الرقابية.
- إدارة خطط المعاشات التقاعدية التكميلية.
- المراجعة الدورية لسياسات الموارد البشرية.
- التعامل مع التفتيش من قبل هيئات الضمان الاجتماعي.
- الاحتياطيات المالية لخطط التقاعد.
- أهمية التواصل الشفاف مع الموظفين.

الوحدة الخامسة: التحديات والمخاطر المستقبلية في أنظمة التقاعد

- التحديات الديموغرافية وتأثيرها على أنظمة التقاعد.
- المخاطر القانونية والمالية في التأمينات الاجتماعية.
- الإصلاحات المستقبلية المحتملة في قوانين التقاعد.
- دور التكنولوجيا في إدارة نظم التقاعد.
- التقاعد المرن وتأثيره على سوق العمل.
- أهمية التخطيط الاستراتيجي للمستقبل.
- التأثير الاقتصادي والاجتماعي للتعديلات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في ظل التغيرات الديموغرافية المتسارعة والتحديات الاقتصادية، وتزايد الحاجة إلى ضمان استدامة أنظمة التقاعد والتأمينات الاجتماعية، كيف يمكن للتشريعات أن تتكيف بفعالية لضمان حماية كافية للأجيال الحالية والمستقبلية، مع تحقيق التوازن بين الاستقرار المالي والمرونة التشغيلية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها الشامل على قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية، وتقديم نهج متكامل يغطي آخر التعديلات والتشريعات. نذهب أبعد من مجرد شرح المبادئ النظرية، حيث نقدم للمشاركين استراتيجيات عملية للامتثال للقوانين الجديدة، وإدارة خطط التقاعد، والتعامل مع مطالبات التأمين الاجتماعي. ما يميز هذه الدورة حقًا هو المحتوى المتقدم الذي يتضمن دراسات حالة واقعية وورش عمل تطبيقية مكثفة حول حساب المستحقات التأمينية وتقييم المخاطر القانونية. يتم تقديم المحتوى من قبل خبراء في قانون العمل والتأمينات، مما يضمن حصول المشاركين على رؤى عملية قابلة للتطبيق. هذه الدورة ليست مجرد تدريب نظري، بل هي فرصة لإتقان المهارات اللازمة للتعامل مع أنظمة التقاعد والتأمينات بفعالية، مما يجعلها ضرورية لأي مهني يسعى لحماية حقوق العاملين وضمان الامتثال القانوني لمؤسسته.