الدورة التدريبية: تحديات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي والحلول العملية



02 - 06 نوفمبر 2026

برلين

5800 € (للشخص الواحد)

Ref: #LEG4708_377876

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يُعد قانون العمل الإماراتي من القوانين الحيوية التي تشهد تحديثات مستمرة ليتناسب مع التطورات الاقتصادية والاجتماعية في الدولة. الفهم الشامل لهذا القانون، وتحديدًا المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 ولائحته التنفيذية، أصبح ضرورة ملحة لكل من أصحاب العمل والموظفين على حد سواء لضمان حقوقهم وواجباتهم وتجنب النزاعات القانونية. تقدم هذه الدورة التدريبية المتعمقة رؤى شاملة حول التحديات والتطبيقات العملية لقانون العمل الإماراتي، مع التركيز على أحدث التعديلات والحلول العملية للقضايا الشائعة. سيتعلم المشاركون كيفية صياغة عقود العمل، التعامل مع إنهاء الخدمات، فهم نظام حماية الأجور، وإدارة نزاعات العمل بكفاءة. يحرص BIG BEN Training Center على توفير هذه الدورة لمساعدة المؤسسات والأفراد على الامتثال التام للقانون، مما يسهم في خلق بيئة عمل عادلة ومنتجة. تستكشف الدورة كذلك الجوانب المتعلقة بالعمل عن بعد، عقود العمل المرنة، والتوطين. البروفيسور آلان نيل (Professor Alan Neal)، المتخصص في قانون العمل الدولي، يؤكد دائمًا على أن التشريعات العمالية الحديثة يجب أن توازن بين مرونة سوق العمل وحماية حقوق العمال، وهذا ما نسعى لتحقيقه في فهم وتطبيق قانون العمل الإماراتي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الموارد البشرية.
- المستشارون القانونيون.
- أصحاب الأعمال والمديرون التنفيذيون.
- مسؤولو الشؤون القانونية.
- خبراء التوظيف.
- الموظفون المعنيون بعلاقات العمل.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- كافة القطاعات الاقتصادية.
- قطاع الخدمات.
- القطاع الصناعي.
- قطاع التجزئة.
- قطاع الضيافة.
- القطاع الحكومي وشبه الحكومي والهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية.
- الإدارات القانونية.
- إدارات الشؤون الإدارية.
- أقسام الامتثال.
- إدارات التوظيف.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم شامل للمرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 ولائحته التنفيذية.
- صياغة عقود عمل متوافقة مع أحدث أحكام قانون العمل الإماراتي.
- إدارة عملية إنهاء خدمات الموظفين بشكل قانوني ومنظم.
- التعامل مع نزاعات العمل وتسويتها بفعالية.
- تطبيق نظام حماية الأجور، وأحكام الأجور، وساعات العمل، والإجازات.
- الالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية في مكان العمل.
- فهم تحديات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي على عقود العمل المرنة والعمل عن بعد.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد هذه الدورة التدريبية منهجية تفاعلية وتطبيقية، تجمع بين الشرح النظري المفصل لقانون العمل الإماراتي والتحليل العملي لمختلف القضايا والتحديات. سيتمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم المكتسبة من خلال دراسات حالة واقعية مستمدة من بيئة العمل في الإمارات، مما يتيح لهم فهم كيفية تطبيق القانون في سيناريوهات مختلفة. ستركز المنهجية على الحوار والمناقشة، وتشجيع المشاركين على طرح الأسئلة وتبادل الخبرات العملية المتعلقة بعقود العمل، إنهاء الخدمات، ونزاعات العمل. سيتم تقديم أمثلة عملية حول كيفية صياغة عقود عمل متوافقة مع قانون العمل الإماراتي وتطبيق أحكام الأجور وساعات العمل. يحرص BIG BEN Training Center على توفير بيئة تعليمية محفزة، حيث يتم تقديم تغذية راجعة فردية وجماعية لتعزيز فهم المشاركين وتطبيقهم للمفاهيم القانونية. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة للتعامل مع التحديات اليومية لقانون العمل الإماراتي وتقديم الحلول الفعالة. لا تتضمن الدورة أي روابط خارجية أو أسماء منصات أو شركات تدريب أخرى، لضمان التركيز الكامل على المحتوى المقدم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: الإطار العام لقانون العمل الإماراتي

- مقدمة عن قانون تنظيم علاقات العمل الإماراتي.
- المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 ولائحته التنفيذية.
- نطاق تطبيق القانون والاستثناءات.
- أهم المبادئ والأهداف التي يقوم عليها القانون.
- العلاقة بين قانون العمل والتشريعات الأخرى ذات الصلة.
- تطورات قانون العمل الإماراتي وأبرز التعديلات.
- الجهات الإشرافية والتنظيمية (وزارة الموارد البشرية والتوطين).

الوحدة الثانية: عقود العمل وأنواعها وشروطها

- صياغة عقود العمل وأنواعها (محدد المدة وغير محدد المدة).
- شروط صحة عقد العمل وأركانه.
- العقود المرنة: عقود الدوام الجزئي، العمل المؤقت، العمل عن بعد.
- حقوق وواجبات طرفي عقد العمل.
- بنود عقد العمل الأساسية والإلزامية.
- تعديل عقد العمل وتغيير شروطه.
- النماذج المعتمدة للعقود والوثائق الرسمية.

الوحدة الثالثة: الأجور وساعات العمل والإجازات

- نظام حماية الأجور (WPS) وتطبيقاته.
- تحديد الأجور والمكافآت والبدلات.
- ساعات العمل العادية والإضافية.
- الإجازات السنوية والرسمية والمرضية.
- إجازات الأمومة والأبوة وأنواع الإجازات الأخرى.
- العمل في أيام العطلات الرسمية.
- تحديات تطبيق سياسات الأجور وساعات العمل.

الوحدة الرابعة: إنهاء علاقة العمل والمنازعات العمالية

- أسباب إنهاء علاقة العمل المشروعة.
- الإنهاء المشروع وغير المشروع لعقد العمل.
- مكافأة نهاية الخدمة: كيفية احتسابها وشروط استحقاقها.
- شهادة الخبرة وشهادة حسن السيرة والسلوك.
- إجراءات تقديم الشكاوى العمالية.
- تسوية المنازعات العمالية وديًا.
- دور لجان التوفيق والتحكيم في فض نزاعات العمل.

الوحدة الخامسة: قضايا متقدمة وتحديات معاصرة في قانون العمل

- السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل.
- التوطين وأثره على سياسات التوظيف.
- التمييز والتنمر والتحرش في مكان العمل: الجوانب القانونية.
- قانون عمال الخدمة المساعدة.
- حماية بيانات الموظفين وخصوصيتهم.
- تحديات قانون العمل في سياق العولمة.
- الممارسات الفضلى للامتثال لقانون العمل وتجنب الغرامات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لأصحاب العمل في الإمارات تحقيق التوازن بين متطلبات التوطين المتزايدة والحفاظ على الكفاءات الأجنبية اللازمة للنمو، مع الالتزام الكامل بآخر تعديلات قانون العمل؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها العملي والمباشر على أحدث تحديثات وتطبيقات قانون العمل الإماراتي، وخاصة المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021. نحن لا نقدم مجرد شرح نظري، بل نغوص في التفاصيل الدقيقة لكيفية صياغة عقود العمل، التعامل مع إنهاء الخدمات، وإدارة نزاعات العمل بفعالية، مع تقديم حلول عملية ومستنيرة. تم تصميم المحتوى ليعكس التحديات الحقيقية التي تواجهها الشركات والموظفون في سوق العمل الإماراتي، بما في ذلك قضايا الأجور، ساعات العمل، الإجازات، وحتى التعامل مع التمييز والتنمر في مكان العمل. نقدم رؤى متعمقة حول نظام حماية الأجور، عقود العمل المرنة، والعمل عن بعد، مما يضمن أن يمتلك المشاركون المعرفة والمهارات اللازمة للتنقل في هذا المشهد القانوني المعقد بثقة وكفاءة.