الدورة التدريبية: إعداد وصياغة اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة للشركات



30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
روما
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LEG1726_379596

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تُعد اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة من الركائز الأساسية لنجاح واستدامة أي شركة، فهي تضمن بيئة عمل منظمة وشفافة، وتقلل من المخاطر التشغيلية والقانونية. تُقدم هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center تأهيلًا متخصصًا للمشاركين في إعداد وصياغة هذه الوثائق الحيوية. سنتناول بالتفصيل أهمية الحوكمة المؤسسية، مبادئ حوكمة الشركات، إعداد اللوائح التنفيذية، صياغة سياسات وإجراءات العمل، والامتثال التنظيمي. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لتصميم هياكل حوكمة فعالة، وصياغة لوائح داخلية تتوافق مع القوانين والمعايير الدولية، مما يسهم في تعزيز الشفافية، المساءلة، والكفاءة في الأداء المؤسسي. إن فهم هذه الجوانب ضروري للمحامين، مديري الامتثال، أعضاء مجالس الإدارة، والمختصين في الموارد البشرية. يمكن الإشارة هنا إلى أعمال أكاديميين بارزين مثل البروفيسور بوب تريمبل (Bob Tricker)، الذي يُعد مرجعًا في حوكمة الشركات ويسلط الضوء على أفضل الممارسات في بناء الإطار الحوكمي، مما يؤكد على ضرورة هذه الدورة للمتخصصين في الإدارة والقانون.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- أعضاء مجالس الإدارة.
- مديرو الإدارات القانونية والامتثال.
- مديرو الموارد البشرية.
- المستشارون القانونيون.
- المدققون الداخليون والخارجيون.
- مديرو المخاطر.
- المسؤولون عن الحوكمة المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات المساهمة والبنوك والمؤسسات المالية.
- القطاع الحكومي والجهات التنظيمية.
- شركات المحاماة والاستشارات القانونية.
- شركات الخدمات المهنية.
- الشركات العائلية الكبرى.
- المنظمات غير الربحية.
- شركات التكنولوجيا والشركات الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارات القانونية.
- أقسام الامتثال (Compliance).
- إدارات الموارد البشرية.
- أقسام التدقيق الداخلي.
- أقسام حوكمة الشركات.
- إدارات المخاطر.
- مكاتب رؤساء التنفيذيين وأمناء السر.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم مبادئ حوكمة الشركات وأهميتها.
- تحديد أنواع اللوائح الداخلية ومتطلباتها القانونية.
- إعداد وصياغة سياسات العمل وإجراءاته.
- تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة البيانات والخصوصية.
- تطوير آليات الامتثال التنظيمي الفعالة.
- معالجة النزاعات المؤسسية من خلال الأطر الداخلية.
- ضمان الشفافية والمساءلة في جميع عمليات الشركة.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة التدريبية على منهجية عملية وتفاعلية لضمان تأهيل شامل في إعداد وصياغة اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة للشركات. يتم تقديم المفاهيم النظرية لحوكمة الشركات والامتثال من خلال محاضرات متخصصة، يليها تحليل معمق لدراسات حالة واقعية من شركات مختلفة، مما يوضح كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة والتعامل مع التحديات. سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية تتيح لهم فرصة صياغة نماذج للوائح داخلية، وتطوير سياسات سلوك الموظفين، ووضع خطط لإدارة المخاطر المؤسسية. سيتم التركيز على الجلسات التفاعلية التي تشجع على النقاش وتبادل الخبرات بين المشاركين، مما يعزز قدرتهم على تصميم أطر حوكمة قوية ومستدامة. توفر الدورة تغذية راجعة فردية لضمان تحقيق أقصى استفادة، وتمكين المشاركين من تطبيق المهارات المكتسبة بفعالية في مؤسساتهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس حوكمة الشركات ومبادئها.

- مفهوم حوكمة الشركات وأهميتها.
- المبادئ الأساسية لحوكمة الشركات (الشفافية، المساءلة، العدالة).
- أصحاب المصلحة ودورهم في الحوكمة.
- الإطار القانوني والتنظيمي لحوكمة الشركات.
- أخلاقيات العمل وثقافة الشركة.
- دور مجلس الإدارة ولجانه.
- الامتثال للمعايير الدولية في الحوكمة.

الوحدة الثانية: إعداد وصياغة اللوائح الداخلية.

- أنواع اللوائح الداخلية (هيكل تنظيمي، صلاحيات، إجراءات).
- المتطلبات القانونية لصياغة اللوائح.
- مراحل إعداد اللوائح الداخلية.
- لغة الصياغة القانونية للوائح.
- اللوائح التنفيذية وآلية تحديثها.
- ربط اللوائح بأهداف الشركة.
- أمثلة عملية على لوائح داخلية ناجحة.

الوحدة الثالثة: سياسات وإجراءات العمل.

- مفهوم سياسات العمل وأهدافها.
- تطوير إجراءات العمل القياسية (SOPs).
- صياغة سياسات الموارد البشرية.
- سياسات مكافحة الفساد والرشوة.
- سياسات حوكمة البيانات والخصوصية.
- سياسات الصحة والسلامة المهنية.
- تطبيق ومتابعة السياسات والإجراءات.

الوحدة الرابعة: الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر.

- مفهوم الامتثال (Compliance) وأهميته.
- الإطار القانوني والتنظيمي للشركات.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- تقييم المخاطر القانونية والتشغيلية.
- المسؤولية القانونية للشركات وأعضائها.
- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- دور المدقق الداخلي في الامتثال.

الوحدة الخامسة: حوكمة الشركات المتقدمة وتحديات المستقبل.

- حوكمة الشركات العائلية.
- الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
- دور التكنولوجيا في الحوكمة.
- التحول الرقمي وتأثيره على اللوائح والسياسات.
- إدارة الأزمات في سياق الحوكمة.
- تحديات حوكمة الشركات في الأسواق الناشئة.
- مستقبل حوكمة الشركات واللوائح الداخلية.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في ظل التغيرات التشريعية والاقتصادية المتسارعة، كيف يمكن للشركات تطوير لوائح داخلية وسياسات حوكمة تتسم بالمرونة الكافية للتكيف مع هذه التحديات، مع الحفاظ على مبادئ الاستقرار والشفافية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center بتركيزها الشامل والعملي على إعداد وصياغة اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة للشركات، مما يجعلها فريدة في مجالها. ما يميزها هو قدرتها على دمج المفاهيم النظرية لحوكمة الشركات مع التطبيقات العملية لصياغة الوثائق القانونية الحيوية. تعتمد الدورة على دراسات حالة واقعية لأفضل الممارسات في الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر، مما يمكّن المشاركين من فهم كيفية تصميم أطر حوكمة فعالة تخدم أهداف شركاتهم. يتم التركيز على تزويد المتدربين بالمهارات العملية في صياغة اللوائح، وتطوير السياسات، وضمان الامتثال. هذه الدورة لا تقتصر على نقل المعلومات، بل تهدف إلى بناء كفاءات حقيقية تسهم في تعزيز قدرة المشاركين على إحداث فرق إيجابي في تحقيق الحوكمة الرشيدة لشركاتهم.