الدورة التدريبية: القيادة الاستراتيجية المستدامة - من التخطيط إلى التنفيذ الفعال



16 - 20 نوفمبر 2026
برلين
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE9918_332354

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center رحلة تدريبية فريدة تركز على تحويل المفاهيم القيادية إلى ممارسات يومية قابلة للقياس، مع التركيز على الاستدامة والابتكار في بيئات العمل الديناميكية. ستغطي الدورة أحدث استراتيجيات إدارة التغيير، وبناء الفرق عالية الأداء، وصنع القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين. من خلال دراسات حالة حية وتمارين محاكاة، سيتمكن المشاركون من تطوير أدوات قيادية متكاملة تعزز كفاءة مؤسساتهم وتضمن استدامة النجاح في القطاعات التنافسية، بما فيها القطاعات الحكومية والخاصة على حد سواء.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- قادة الفرق والمشاريع.
- المدراء المتوسطين الراغبين في التطوير.
- رواد الأعمال ومديري الشركات الناشئة.
- المشرفين الإداريين.
- مسؤولي تطوير القيادات.
- أعضاء مجالس الإدارة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- التعليم والتدريب.
- الطاقة والاستدامة البيئية.
- الخدمات اللوجستية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- التطوير المؤسسي والجودة.
- المبيعات والتسويق.
- التقنية والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل وتصميم استراتيجيات قيادة مستدامة.
- تطبيق أدوات إدارة التغيير في السياقات التنظيمية.
- قيادة فرق العمل الهجينة عن بعد بفعالية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات.
- بناء خطط تنفيذية قابلة للقياس.
- إدارة الصراعات وتعزيز التعاون بين الفرق.
- قيادة الابتكار في المشاريع المعقدة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات متنوعة، وورش العمل التطبيقية. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقرارات قيادية حرجة، وتقييم جماعي للتحديات القيادية في بيئات متعددة الثقافات. يتم دمج جلسات التغذية الراجعة الفورية من المدربين المتخصصين، مع التركيز على تطوير خطط عمل شخصية قابلة للتطبيق. تشمل الأدوات التدريبية تحليل سيناريوهات الأزمات، وتصميم مبادرات تحفيزية للموظفين، واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس فعالية القيادة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية الحديثة

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- دور الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة.
- تحليل البيئات التنظيمية المعاصرة.
- استشراف التحديات القيادية في 2025.
- تطوير الرؤية والرسالة القيادية.
- دراسة حالة: قيادة خلال الأزمات.

الوحدة الثانية: إدارة التغيير وبناء الفرق

- استراتيجيات إدارة مقاومة التغيير.
- تصميم فرق عمل متعددة التخصصات.
- أدوات تحفيز الأداء الفردي والجماعي.
- توظيف التنوع الثقافي في تعزيز الابتكار.
- إدارة الصراعات بمنهجيات علمية.
- تقنيات تفويض المهام الفعال.
- ورشة عمل: بناء خطة تغيير مؤسسي.

الوحدة الثالثة: صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي

- تحليل البيانات لدعم القرارات القيادية.
- التخطيط الاستراتيجي باستخدام نماذج حديثة.
- إدارة المخاطر في القرارات المعقدة.
- توازن المصالح بين أصحاب المصلحة.
- أدوات قياس تأثير القرارات.
- التكيف مع عدم اليقين في البيئات الديناميكية.
- محاكاة: اتخاذ قرار في ضوء معلومات ناقصة.

الوحدة الرابعة: قيادة الابتكار والتحول الرقمي

- دور القائد في دفع الابتكار المؤسسي.
- تكامل التقنية في استراتيجيات القيادة.
- قيادة فرق العمل عن بعد والهجينة.
- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للتحول.
- إدارة مشاريع الابتكار المعقدة.
- نماذج قيادة التحول في القطاع الحكومي.
- دراسة حالة: تحول رقمي ناجح.

الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية وتطوير الذات

- القيادة المسؤولة وأبعاد الاستدامة.
- استراتيجيات تطوير القيادات الوسطى.
- التوازن بين الكفاءة التشغيلية والاستدامة.
- التخطيط لاستمرارية التميز القيادي.
- آليات التغذية الراجعة والتطوير الذاتي.
- بناء خطة تنمية قيادية شخصية.
- جلسة حوار: مستقبل القيادة في 2030.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن تحقيق الاستدامة القيادية في المؤسسات ذات الأهداف الربحية الصارمة دون التضحية بالقيم الإنسانية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة في دمجها بين الاستدامة والقيادة الاستراتيجية كإطار متكامل، مع تركيز غير مسبوق على التطبيقات العملية في البيئات العربية. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يعتمد على تحليل التحديات المحلية في القطاعات الحكومية والخاصة، مثل إدارة التغيير في الهيئات التنظيمية وقيادة الابتكار في الشركات العائلية. من خلال محاكاة سيناريوهات واقعية كقيادة الأزمات المالية أو إدارة الفرق متعددة الجنسيات، تتحول النظرية إلى مهارات ملموسة. الدورة لا تقتصر على الأدوات التقليدية، بل تتضمن رؤى مستقبلية كالقيادة في اقتصاد الذكاء الاصطناعي وتوازن الربح مع المسؤولية المجتمعية، مما يخلق جيلاً من القادة القادرين على قيادة التحول في سياق التحديات الإقليمية والعالمية.