الدورة التدريبية: قيادة الإستراتيجية للمستقبل وتنفيذ أهداف المؤسسة

16 - 20 نوفمبر 2026
باريس
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE8347_339740

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لصياغة الرؤى الاستراتيجية وتحويلها إلى واقع ملموس، حيث يركز BIG BEN Training Center على تمكين القادة من استشراف التحديات المستقبلية وقيادة التحول المؤسسي بفاعلية. من خلال منهجية عملية، ستغطي الدورة أدوات متقدمة لقيادة التغيير وإدارة المخاطر وتعزيز الابتكار، مع التركيز على مواءمة الأهداف مع متطلبات الرؤى الوطنية مثل رؤية السعودية 2030. سيتعلم المشاركون كيفية بناء فرق قادرة على تنفيذ الاستراتيجيات في بيئات متقلبة، وتحويل البيانات إلى قرارات استباقية، وضمان استدامة النمو المؤسسي. يقدم BIG BEN Training Center تجربة تدريبية فريدة تجمع بين المحاكاة الواقعية ودراسات الحالة من قطاعات متنوعة، مما يمكن القادة من تحقيق التوازن بين الطموح والقدرة التنفيذية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار التنفيذين والمديرين العامين.
- رؤساء الأقسام والمديرين الإستراتيجيين.
- قادة فرق المشاريع المعقدة.
- مسؤولي التخطيط في الهيئات الحكومية.
- رواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- القطاع الصحي والمستشفيات المتخصصة.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- شركات الطاقة والتعدين.
- قطاع التقنية والتحول الرقمي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.
- الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة الابتكار والتميز التشغيلي.
- الشؤون الحكومية والاستدامة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة رؤى استراتيجية قابلة للتنفيذ في سياق التحديات العالمية.
- تطبيق أدوات قيادة التغيير في البيئات المعقدة.
- تحويل البيانات إلى خطط عمل استباقية.
- تصميم مؤشرات قياس أداء مؤسسي فعالة.
- قيادة فرق العمل عن بُعد باستخدام منصات رقمية.
- إدارة الأزمات عبر سيناريوهات محاكاة واقعية.
- توطين أهداف رؤية 2030 في الخطط التشغيلية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين الجلسات الحوارية وورش العمل التطبيقية، حيث يقدم BIG BEN Training Center سيناريوهات محاكاة مستمدة من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. سيشارك المتدربون في تحليل دراسات حالة لشركات رائدة، وتصميم خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ، وتلقي تغذية راجعة فورية من خبراء القيادة. تشمل المنهجية تمارين جماعية لتعزيز مهارات صناعة القرار تحت الضغط، وجلسات عصف ذهني لتحفيز الابتكار المؤسسي، بالإضافة إلى تقييمات دورية لقياس التقدم في إتقان مهارات قيادة المستقبل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية وتحديد الرؤى

- مفاهيم القيادة الاستراتيجية في القرن الحادي والعشرين.
- تحليل البيئات التنافسية والمؤثرات العالمية.
- صياغة الرؤى المؤسسية الملهمة.
- محاذاة الأهداف مع رؤية 2030.
- أدوات تحليل الفجوات الاستراتيجية.
- دراسات حالة: تحولات قيادية ناجحة.
- ورشة تصميم رؤية مؤسسية.

الوحدة الثانية: تنفيذ الاستراتيجيات وتحويل الأهداف إلى نتائج

- تصميم خطط عمل قابلة للقياس.
- مؤشرات الأداء الرئيسية للمؤسسات.
- إدارة الموارد البشرية لتحقيق الاستراتيجيات.
- قيادة فرق العمل الهجينة.
- أنظمة المتابعة والتقييم الاستراتيجي.
- محاكاة إدارة مشروع تحولي.
- تحليل معوقات التنفيذ.

الوحدة الثالثة: الابتكار وإدارة التغيير في المؤسسات

- بناء ثقافة الابتكار المؤسسي.
- نماذج قيادة التغيير.
- إدارة مقاومة التحول التنظيمي.
- توظيف التقنية في دعم الابتكار.
- آليات تحفيز الإبداع في الفرق.
- دراسة حالة: إخفاقات تحول رقمي.
- تصميم خطة إدارة تغيير.

الوحدة الرابعة: صناعة القرار وإدارة المخاطر والأزمات

- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- أدوات التنبؤ بالمخاطر المستقبلية.
- إدارة الأزمات في السيناريوهات المعقدة.
- التوازن بين المخاطرة والفرص.
- محاكاة إدارة أزمة مؤسسية.
- التواصل الاستراتيجي خلال الأزمات.
- بناء خطط طوارئ مرنة.

الوحدة الخامسة: استدامة النمو وقيادة المستقبل

- نماذج الاستدامة المؤسسية.
- قيادة التحول الأخضر.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب.
- التكامل بين المسؤولية الاجتماعية والربحية.
- تحديث الاستراتيجيات في ظل المتغيرات.
- صياغة خطط تعاقب قيادي.
- ورشة التخطيط للمستقبل.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الجمع بين العمق الأكاديمي والتطبيق العملي المباشر، حيث يقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة قائمة على تحليل التحديات القيادية في السياق المحلي والإقليمي. من خلال سيناريوهات محاكاة مصممة خصيصاً للقطاعات المستهدفة، يتعلم المشاركون كيفية مواءمة الاستراتيجيات مع متطلبات رؤية 2030، وإدارة التحول في بيئات متعددة الثقافات. تم تطوير المحتوى بالتعاون مع خبراء في قيادة المؤسسات خلال الأزمات،مع التركيز على تحويل النظريات إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ فورياً. توفر الدورة رؤى غير تقليدية حول توطين الابتكار وقيادة التغيير في القطاعات الحكومية والخاصة، مدعومة بأدوات قياس أداء تمكن القادة من اتخاذ قرارات تعزز استدامة النمو المؤسسي.