الدورة التدريبية: مهارات القيادة الحديثة في عصر التحول الرقمي



14 - 18 ديسمبر 2026
باكو
5100 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE7641_332592

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لاكتساب أدوات القيادة الحديثة التي تتلاءم مع تحولات 2025. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً عملياً يجمع بين النظرية والتطبيق في سياقات التحول الرقمي والاستدامة المؤسسية. ستغطي المهارات الأساسية مثل القيادة الرشيقة واتخاذ القرارات المعتمدة على البيانات وإدارة الفرق المتنوعة. تم تصميم المحتوى لمواجهة تحديات العصر: التغيير السريع، الأزمات غير المتوقعة، وقيادة التحول المستدام. سيكتسب المشاركون رؤىً قابلة للتطبيق فوراً لتعزيز تأثيرهم القيادي في قطاعاتهم.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون.
- رواد الأعمال.
- المشرفون في القطاع العام.
- قادة الفرق التقنية.
- مسؤولو تطوير المواهب.
- مديرو الإدارات المتوسطة.
- القيادات النسائية الطموحة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصحة والرعاية الطبية.
- التعليم والتدريب.
- التكنولوجيا والابتكار.
- الطاقة والاستدامة.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- موارد البشرية.
- التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع.
- التطوير التنظيمي.
- شؤون الموظفين.
- الابتكار والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

- بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:
- تطبيق نماذج القيادة التحويلية في بيئة العمل.
- قيادة فرق متنوعة جغرافياً وثقافياً.
- دمج الذكاء الاصطناعي في صنع القرار القيادي.
- تصميم استراتيجيات قيادة شاملة للمرأة.
- إدارة الأزمات باستخدام منهجيات رشيقة.
- بناء ثقافة مؤسسية مستدامة.
- تمكين الموظفين عبر التفويض الفعال.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات متنوعة. يشمل كل يوم جلسات عصف ذهني وتطبيقات عملية لمهارات القيادة الحديثة مثل محاكاة قيادة الأزمات وتمارين بناء الفرق. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فردية من مدربين معتمدين، مع تركيز على التحديات المحلية في البيئة الخليجية. تشمل المنهجية تحليل مقاطع فيديو لقادة عالميين وتصميم خطط عمل شخصية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة الحديثة في 2025

- مقدمة لتطور نظريات القيادة.
- تحليل تحديات القيادة المعاصرة.
- مقارنة بين القيادة التقليدية والحديثة.
- دور الذكاء العاطفي في الفعالية القيادية.
- القيادة الشاملة وتأثيرها على الأداء.
- دراسة حالة: قيادة خلال الجائحة.
- ورشة عمل: تقييم نمط القيادة الشخصي.

الوحدة الثانية: القيادة الرشيقة والتحول الرقمي

- مبادئ القيادة الرشيقة.
- دمج التقنية في العمليات القيادية.
- أدوات قيادة الفرق عن بُعد.
- تحليل البيانات لدعم القرارات.
- تحديات التحول الرقمي للمؤسسات.
- حالة عملية: قيادة تحول رقمي ناجح.
- تمارين: استخدام منصات إدارة المشاريع.

الوحدة الثالثة: قيادة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

- القيادة المستدامة: المفاهيم والتطبيقات.
- تضمين ESG في الاستراتيجيات القيادية.
- توازن الربحية والمسؤولية المجتمعية.
- دور القيادة في أهداف التنمية المستدامة.
- حوكمة المؤسسات في القطاع العام.
- دراسة حالة: مبادرات استدامة رائدة.
- تصميم خطة استدامة مؤسسية.

الوحدة الرابعة: إدارة الأزمات والمرونة القيادية

- استراتيجيات الاستجابة للأزمات.
- بناء المنظمات المرنة.
- اتخاذ القرار تحت الضغط.
- التواصل الفعال أثناء الأزمات.
- قيادة التغيير في السياقات الصعبة.
- محاكاة إدارة أزمة افتراضية.
- تحليل أخطاء قيادية تاريخية.

الوحدة الخامسة: تمكين القيادات وصناعة المستقبل

- تطوير خطط التوريث القيادي.
- تمكين القيادات النسائية.
- الاحتفاظ بالمواهب القيادية.
- قيادة الابتكار وريادة الأعمال.
- تطوير الثقافة المؤسسية الداعمة.
- ورشة: بناء خطة تنمية قيادية شخصية.
- جلسة حوارية: مستقبل القيادة بعد 2025.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة الأخلاقية أن توازن بين الضغوط الاقتصادية والمبادئ الاجتماعية في ظل الأزمات العالمية المتسارعة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على سياقات عملية مباشرة مستمدة من تحديات 2025، مثل التحول الرقمي السريع والضغوط البيئية. تقدم منهجاً شاملاً يجمع بين القيادة الاستراتيجية والمهارات الإنسانية عبر دراسات حالة من قطاعات متنوعة. يضمن BIG BEN Training Center تفاعلاً عميقاً مع مدربين خبراء في البيئة الخليجية، مع تخصيص جلسات لمعالجة تحديات محددة مثل قيادة المرأة وتمكين الشباب. يعزز المحتوى تطوير خطط عمل شخصية قابلة للتنفيذ فوراً، بدلاً من نظريات مجردة، مع التركيز على القياس الملموس للتأثير القيادي.