الدورة التدريبية: القيادة الإبداعية وتحفيز الابتكار

16 - 20 نوفمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE6543_332510

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في ظل التغيرات المتسارعة التي تشهدها بيئات العمل اليوم، تبرز الحاجة إلى قيادة تتسم بالإبداع والقدرة على التحول. تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من إتقان مهارات القيادة الإبداعية اللازمة لتحفيز الابتكار المؤسسي وتحقيق التميز في الأداء التنظيمي. من خلال المزج بين التفكير الإبداعي والقيادة الحديثة، تساعد الدورة على بناء قدرات قيادية قادرة على إلهام الفرق وتعزيز ثقافة التغيير والتجديد. تقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة كمسار تدريبي متكامل يعزز ممارسات القيادة التعاونية ويعمق الفهم لأدوار القادة في تحفيز الطاقات الكامنة لدى الموظفين، باستخدام أدوات القيادة التحويلية والتخطيط الاستراتيجي المبتكر. كما تركز على كيفية إدارة فرق العمل بكفاءة، وتنمية الذكاء العاطفي في السياقات المؤسسية، مما يدعم تطبيق ممارسات فعالة في التعامل مع التحديات التنظيمية المعقدة. يتضمن البرنامج محتوى تطبيقيًا شاملاً، يغطي جوانب التفكير الإبداعي، وتمكين الموظفين، وبناء فرق عالية الأداء، بما يضمن للمشاركين نقل الخبرات إلى بيئات أعمالهم بشكل مباشر وفعّال.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرين التنفيذيين.
- مديري الأقسام.
- قادة فرق العمل.
- المشرفين في القطاعات المختلفة.
- المسؤولين عن التحول المؤسسي.
- روّاد الأعمال في الشركات النامية.
- المدربين والمستشارين الإداريين.
- المديرين في مرحلة التطوير القيادي.
- المرشحين لتولّي مناصب قيادية عليا.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والمؤسسات العامة.
- قطاع التعليم والتدريب.
- قطاع الخدمات المالية والبنوك.
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات.
- قطاع الرعاية الصحية.
- قطاع الصناعة والطاقة.
- المنظمات غير الربحية والهيئات الدولية.
- شركات الاستشارات الإدارية والتنظيمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التطوير المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة الاستراتيجية والتخطيط.
- إدارة الابتكار والتحول الرقمي.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة التدريب والتطوير.
- إدارة المشاريع.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- إتقان مهارات القيادة الإبداعية في بيئة العمل.
- تطبيق أدوات التفكير الإبداعي في القيادة الفعالة.
- تحفيز فرق العمل من خلال ممارسات قيادية مبتكرة.
- إدارة التغيير المؤسسي بأساليب إبداعية.
- بناء ثقافة ابتكار مستدامة داخل المؤسسة.
- تطوير خطط استراتيجية من منظور قيادي مبتكر.
- تحسين الأداء المؤسسي عبر القيادة التحويلية.
- تمكين الموظفين وتعزيز قدراتهم الإنتاجية.
- استخدام الذكاء العاطفي في التفاعل القيادي.
- قيادة المبادرات التطويرية والتجديد التنظيمي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تدريبية تفاعلية تستند إلى أحدث الممارسات في تطوير القادة وتطبيق القيادة الإبداعية في المؤسسات. يتم استخدام مزيج من دراسات الحالة الواقعية والأنشطة الجماعية التي تحفز التفكير الابتكاري وتعزز التفاعل بين المشاركين. كما يتم تخصيص جلسات تحليل ذات طابع تشاركي تهدف إلى معالجة تحديات حقيقية من بيئات عملهم، مما يعزز نقل المعرفة إلى التطبيق العملي. تقدم BIG BEN Training Center نماذج قيادية مهنية تساعد المشاركين على تقييم أساليبهم القيادية وتطويرها باستخدام أدوات مبتكرة. وتُعقد نقاشات مفتوحة لعرض تجارب ناجحة في القيادة التحويلية، بالإضافة إلى تمارين المحاكاة والتغذية الراجعة الفردية لتحفيز النمو الشخصي والمهني. تُختتم كل جلسة بنشاط تأملي يتيح للمشارك ربط ما تعلّمه باحتياجاته المهنية، مع التركيز على بناء خطة قيادية قابلة للتنفيذ داخل مؤسسته.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مقدمة في القيادة الإبداعية

- مفاهيم القيادة التقليدية مقابل الإبداعية.
- دور القيادة في بناء ثقافة الابتكار.
- مكونات العقلية القيادية المبدعة.
- نظريات القيادة الحديثة وتطبيقاتها.
- التحديات المعاصرة للقيادة في بيئات التغيير.
- أمثلة ملهمة من قادة الابتكار العالميين.
- اختبار تشخيصي للأنماط القيادية الشخصية.

الوحدة الثانية: أدوات التفكير الإبداعي في القيادة

- أساليب العصف الذهني المتقدم.
- خرائط التفكير والتحليل البصري.
- أداة التفكير التصميمي في القيادة.
- نموذج SCAMPER لحل المشكلات.
- مهارات الإبداع في اتخاذ القرار.
- تطوير أساليب غير تقليدية لتحليل المشكلات.
- تصميم حلول مبتكرة لمواقف قيادية معقدة.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق وتحفيز الابتكار

- بناء فرق عمل مبدعة ومتعاونة.
- أساليب تحفيز الموظفين باستخدام القيادة الإبداعية.
- استراتيجيات إشراك الفريق في عملية الابتكار.
- ممارسات التحفيز المعنوي والمادي.
- قيادة الاجتماعات الإبداعية.
- التغلب على مقاومة التغيير داخل الفريق.
- تنمية الثقة والانفتاح في بيئة الفريق.

الوحدة الرابعة: القيادة التحويلية والتغيير المؤسسي

- مبادئ القيادة التحويلية.
- إدارة التغيير التنظيمي بأسلوب إبداعي.
- كيفية التعامل مع عدم اليقين في القرارات الكبرى.
- استراتيجيات التأثير والإقناع.
- توجيه الفرق خلال فترات التغيير.
- دور القائد في بناء الرؤية المشتركة.
- نماذج عملية لإدارة التغيير المؤسسي.

الوحدة الخامسة: بناء ثقافة ابتكار مستدامة

- عناصر ثقافة الابتكار المؤسسي.
- تحفيز الإبداع اليومي في بيئة العمل.
- القيادة بالقدوة ونقل القيم الابتكارية.
- تصميم بيئة عمل تشجع على المبادرة.
- دور الأنظمة والسياسات في دعم الابتكار.
- قياس أثر الابتكار داخل المؤسسة.
- خطة العمل الشخصية للقائد المبتكر.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة الإبداعية أن تتجاوز الحواجز التنظيمية التقليدية وتُحدث تحولًا مستدامًا في أداء المؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتكاملها بين المفاهيم النظرية والتطبيق العملي، حيث تُقدّم للمشاركين أدوات حقيقية قابلة للتنفيذ تعزز قدرتهم على الابتكار في القيادة اليومية. بفضل اعتمادها على نماذج واقعية ودراسات حالة من بيئات أعمال مختلفة، تتيح الدورة استكشاف أبعاد القيادة التحويلية والتعامل مع تحديات حقيقية تتطلب تفكيرًا إبداعيًا. تركز الدورة على تطوير الرؤية الشخصية للقائد المبتكر، وتقديم وسائل ملموسة لقيادة فرق العمل وتحقيق التحول التنظيمي. تقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة ضمن منهجيات تفاعلية عالية المستوى، تعزز مشاركة المتدربين وتضمن نقل المعرفة إلى ممارسات عملية، مما يجعلها خيارًا مثاليًا لكل من يسعى لتجاوز حدود القيادة التقليدية نحو مستقبل أكثر إبداعًا وتأثيرًا.