الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة وتمكين إداري متقدم لتحقيق التميز المؤسسي



14 - 18 ديسمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE5162_332457

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة وتمكين إداري متقدم لتحقيق التميز المؤسسي رحلة تدريبية شاملة تركز على دمج المفاهيم القيادية الحديثة مع التطبيقات العملية. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً فريداً يجمع بين أحدث النظريات الإدارية ودراسات الحالة من قطاعات متنوعة، مما يمكن المشاركين من مواجهة التحديات المعاصرة مثل إدارة الفرق الهجينة وقيادة التحول الرقمي. تم تصميم المحتوى لتعزيز صنع القرار الاستراتيجي وبناء ثقافة الابتكار المؤسسي، مع التركيز على تطوير الذكاء العاطفي ومهارات التواصل الفعال. من خلال ورش عمل تفاعلية وتغذية راجعة فردية، سيكتسب المتدربون أدوات ملموسة لتحسين الكفاءة التشغيلية والاحتفاظ بالمواهب، مما يضمن تحقيق أثر مستدام في بيئات العمل المتغيرة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- رؤساء الأقسام ومديرو المشاريع.
- القيادات الوسطى والمشرفون.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- موظفو التطوير التنظيمي.
- المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- المؤسسات الصناعية والتصنيع.
- قطاع التعليم والتدريب.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة العمليات والجودة.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- التسويق والابتكار.
- الشؤون المالية والإدارية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق نماذج القيادة التحويلية في بيئات العمل.
- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- تحليل وتطوير ثقافة الابتكار المؤسسي.
- استخدام أدوات تقييم الأداء القيادي.
- بناء استراتيجيات تحفيز مستدامة للفرق.
- إدارة الصراعات التنظيمية بطرق استباقية.
- توظيف الذكاء العاطفي في صنع القرار.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج متوازن بين الجلسات النظرية والتطبيقات العملية، حيث يقدم BIG BEN Training Center محاكاة لسيناريوهات إدارية واقعية ودراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل الصحة والتكنولوجيا. تشمل الأنشطة تمارين جماعية لبناء فرق العمل الهجينة، وجلسات عصف ذهني لتعزيز الابتكار، وتقييمات فردية لتطوير الذكاء العاطفي. يتم دعم المحتوى بتغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين، مع التركيز على تطوير مهارات التواصل الفعال وإدارة الأزمات. كما تتضمن الدورة تطبيقاً عملياً لصناعة القرارات الاستراتيجية في بيئة تحاكي التحديات المؤسسية الحقيقية، مما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية الحديثة

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- تحليل الفرق بين الإدارة والقيادة.
- دور الرؤية المؤسسية في النجاح.
- تقييم المهارات القيادية الذاتية.
- دراسة حالات لقيادة التميز التشغيلي.
- تطبيقات الذكاء العاطفي للقادة.
- ورشة بناء الرؤية الشخصية.

الوحدة الثانية: صنع القرار وإدارة التغيير

- أدوات تحليل القرارات الاستراتيجية.
- إدارة المخاطر في البيئات المعقدة.
- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- تقنيات مواجهة مقاومة التغيير.
- دراسات حالة لتحول المؤسسات.
- تمارين محاكاة صنع القرار.
- تطوير مرونة القيادة.

الوحدة الثالثة: بناء فرق عمل مبتكرة

- استراتيجيات تكوين فرق عالية الأداء.
- إدارة الفرق الهجينة والمتنوعة.
- تحفيز الابتكار داخل الفرق.
- حل الصراعات التنظيمية بفعالية.
- تقييم أداء الفرق باستخدام مؤشرات.
- ورشة بناء ثقافة الثقة.
- تحليل نماذج قيادة الأزمات.

الوحدة الرابعة: تطوير الكفاءة التشغيلية

- ربط القيادة بالأهداف التشغيلية.
- أساليب تحسين الكفاءة الإنتاجية.
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب.
- تطبيق معايير الجودة الشاملة.
- دراسات حالة لقطاعات صناعية.
- تصميم مبادرات التطوير المستدام.

الوحدة الخامسة: قيادة المستقبل والاستدامة

- مواءمة القيادة مع التحول الرقمي.
- قيادة استدامة الأعمال.
- تطوير خطط التعاقب القيادي.
- الابتكار في نماذج الأعمال.
- تقييم الأثر القيادي طويل المدى.
- ورشة بناء خطة تطوير شخصية.
- جلسة تقييم نهائي للتطبيقات.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تتوازن مع الحفاظ على الاستقرار المؤسسي في بيئات العمل سريعة التغير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة وتمكين إداري متقدم لتحقيق التميز المؤسسي بتقديمها إطاراً متكاملاً يجمع بين التنظير الأكاديمي والتطبيق العملي المكثف، حيث يقدم BIG BEN Training Center منهجاً قائماً على تحليل التحديات القيادية في سياقات صناعية حقيقية. تعتمد الدورة على دراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل الرعاية الصحية والتكنولوجيا، مع التركيز على تطوير مهارات قيادة الفرق الهجينة وإدارة التحول الرقمي. يتميز المحتوى بتصميم ورش عمل تفاعلية لمحاكاة صنع القرار تحت الضغط، وتطوير خطط إدارة التغيير القابلة للتطبيق فورياً، مما يضمن نقل المعرفة بشكل فعال. كما تركز الدورة على قياس الأثر من خلال تقييمات أداء مخصصة، وتقديم أدوات لبناء ثقافة مؤسسية مستدامة تعزز الابتكار والكفاءة التشغيلية.