الدورة التدريبية: القيادة الابتكارية وتحقيق التميز المؤسسي والتحول الرقمي الفعال



14 - 18 ديسمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE4725_332133

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في إتقان القيادة الابتكارية، مصممة لتمكين القادة من قيادة التحول الرقمي وتعزيز التميز المؤسسي. تركز هذه الدورة على تطوير استراتيجيات مبتكرة تدعم بناء بيئات عمل ديناميكية وتواكب التحديات المعاصرة. سيتمكن المشاركون من اكتساب أدوات عملية لتحفيز الابتكار وقيادة التغيير عبر منهجية تعتمد على دراسات الحالة الواقعية والتطبيقات العملية. تم تطوير المحتوى ليلبي احتياجات القطاعات الحكومية والخاصة، مع التركيز على تحويل الأفكار الإبداعية إلى حلول قابلة للتطبيق. يُقدم BIG BEN Training Center خبرات تراكمية في مجال القيادة التحويلية، مما يضمن حصول المتدربين على رؤى متقدمة في إدارة فرق الابتكار ومواءمتها مع أهداف المؤسسة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون.
- قادة الفرق والموارد البشرية.
- رواد الأعمال.
- المشرفون في القطاع الحكومي.
- مديرو المشاريع.
- المستشارون الإداريون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المصرفي والمالي.
- الرعاية الصحية.
- التعليم العالي.
- التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- الشركات الناشئة.
- الخدمات الاستشارية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- التطوير الاستراتيجي.
- الموارد البشرية.
- المشاريع والابتكار.
- التسويق والعمليات.
- التخطيط المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم استراتيجيات ابتكارية محكمة.
- تحفيز فرق العمل لتبني الأفكار الجديدة.
- تطبيق أدوات التحول الرقمي في القيادة.
- إدارة المخاطر المصاحبة للابتكار.
- تطوير نماذج أعمال مستدامة.
- قيادة التغيير المؤسسي بفعالية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على التفاعل المباشر عبر جلسات نقاشية وجلسات حل مشكلات جماعية. سيتم عرض دراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل القطاع الحكومي والمالي لتحليل تطبيقات القيادة الابتكارية. يتضمن البرنامج أنشطة محاكاة لقيادة فرق الابتكار وتطوير حلول مبتكرة للتحديات المؤسسية. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية خلال ورش العمل لضمان تحقيق الأهداف التدريبية. ستُستخدم أدوات التفكير التصميمي لتعزيز الإبداع، مع التركيز على التطبيقات العملية في بيئات العمل الحقيقية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الابتكارية

- مفاهيم الابتكار المؤسسي.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الابتكارية.
- دور القائد في بناء ثقافة الابتكار.
- تحليل معوقات الابتكار.
- أدوات قياس نضج الابتكار.
- دراسات حالة عالمية.
- تطبيقات عملية.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التحول الرقمي للقادة

- مبادئ التحول الرقمي.
- توظيف التكنولوجيا في دعم الابتكار.
- إدارة التغيير الرقمي.
- تحليل بيانات الابتكار.
- أمن المعلومات في التحول الرقمي.
- حلول مبتكرة للتحديات التكنولوجية.
- ورشة عمل.

الوحدة الثالثة: تطوير فرق الابتكار

- آليات اختيار وتكوين فرق الابتكار.
- تحفيز الإبداع الجماعي.
- إدارة الصراع في الفرق المبتكرة.
- أدوات التفكير التصميمي.
- نماذج تحفيز الابتكار.
- دراسات حالة قطاعية.
- تقييم أداء الفرق.

الوحدة الرابعة: الابتكار في حل المشكلات المؤسسية

- تحليل التحديات باستخدام منهجيات مبتكرة.
- تصميم حلول قابلة للتطبيق.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالابتكار.
- ابتكار نماذج أعمال مستدامة.
- قياس أثر الحلول الابتكارية.
- تمارين جماعية.
- عرض النتائج.

الوحدة الخامسة: استدامة الابتكار المؤسسي

- تطوير خطط استدامة الابتكار.
- مواءمة الابتكار مع الأهداف الاستراتيجية.
- الابتكار في القطاع الحكومي.
- آليات التمويل والدعم.
- التقارير والمؤشرات.
- تطوير رؤية مستقبلية.
- ختام وتقييم.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة الابتكارية أن توازن بين متطلبات التحول الرقمي السريع والحفاظ على الاستقرار المؤسسي في القطاعات التقليدية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بدمجها الفريد بين القيادة الابتكارية والتحول الرقمي، مع تركيز خاص على التطبيقات العملية في القطاعات الحكومية والخاصة. يعتمد المحتوى على منهجيات قائمة على حل المشكلات المؤسسية الحقيقية، مما يتيح للمشاركين تطوير استراتيجيات قابلة للتنفيذ فورًا. يقدم BIG BEN Training Center رؤى متقدمة في إدارة فرق الابتكار عبر دراسات حالة من بيئات متنوعة، مع تصميم جلسات تفاعلية تنقل المتدرب من الجانب النظري إلى الممارسة الفعلية. لا تقتصر الدورة على الأدوات التقليدية، بل تشمل آليات مبتكرة لقياس أثر الابتكار وضمان استدامته، مع تخصيص محتوى يتناسب مع تحديات التحول الرقمي المعاصرة.