الدورة التدريبية: القيادة المتكاملة - استراتيجيات معاصرة لتحقيق التميز المؤسسي



16 - 20 نوفمبر 2026
كوالالمبور
5200 € (للشخص الواحد)
Ref: #LE2580_332654

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في نظام القيادة المتكاملة، مصممة لتمكين القادة من مواكبة تحولات 2025. تركز الدورة على دمج الاستراتيجيات المعاصرة مثل القيادة التحويلية وإدارة التغيير لتعزيز التميز المؤسسي. من خلال منهجية تطبيقية، سيتعلم المشاركون كيفية قيادة فرق العمل في البيئات الديناميكية، وتعزيز الابتكار المؤسسي، وقيادة التحول الرقمي. تم تطوير المحتوى لمعالجة تحديات القطاعات الحكومية والخاصة على حد سواء، مع التركيز على تطوير مؤشرات أداء القيادة وتوطين الممارسات المستدامة. يقدم المركز رؤى عملية مستندة إلى دراسات حالات عالمية، مما يضمن نقل المعرفة من النظرية إلى التطبيق الفعلي لتحقيق نتائج ملموسة في الأداء التنظيمي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص.
- القادة الوسطى والمشرفون.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- مسؤولي التطوير المؤسسي.
- قادة فرق المشاريع المعقدة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والهيئات العامة.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- الشركات الصناعية والخدمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير المواهب.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.
- التشغيل والتميز الإداري.
- الابتكار والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق نماذج القيادة المتكاملة في البيئات الديناميكية.
- قيادة فرق العمل عن بُعد وتعزيز الابتكار المؤسسي.
- تصميم خطط تحول استراتيجي فعالة.
- إدارة الصراعات المؤسسية وتمكين القيادات الوسطى.
- قيادة التغيير في القطاعات الحكومية والخاصة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية وجلسات العصف الذهني ودراسات الحالة العملية. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقيادة التحول الرقمي وإدارة الأزمات، مع تحليل نماذج ناجحة من قطاعات متنوعة. سيتضمن البرنامج جلسات لتقييم مؤشرات أداء القيادة وتطوير خطط تنفيذية قابلة للتطبيق. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين، مع التركيز على تطوير مهارات التواصل القيادي واتخاذ القرار الاستراتيجي في سياق التحديات المعاصرة مثل الاستدامة والتحول الرقمي.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة المتكاملة في 2025

- مفاهيم القيادة التحويلية والخدمية.
- تحليل الفرق بين القيادة التقليدية والمعاصرة.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة التنظيمية.
- تحديات القيادة في البيئات الديناميكية.
- أدوات تقييم الممارسات القيادية الحالية.
- نماذج ناجحة لقيادة التميز التشغيلي.
- ورشة عمل: تشخيص فجوات القيادة المؤسسية.

الوحدة الثانية: استراتيجيات قيادة التغيير والابتكار

- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- آليات تحفيز الابتكار المؤسسي.
- قيادة التحول الرقمي وتحدياته.
- إدارة مقاومة التغيير لدى الفرق.
- دراسة حالة: قيادة التغيير في القطاع الحكومي.
- تمارين محاكاة لصنع القرار الاستراتيجي.
- تطوير مؤشرات قياس نجاح التحول.

الوحدة الثالثة: تمكين الفرق وإدارة الأداء

- استراتيجيات تحفيز فرق العمل عن بُعد.
- أدوات تمكين القيادات الوسطى.
- إدارة الصراعات المؤسسية بفعالية.
- تحسين التواصل القيادي عبر المستويات.
- ورشة عمل: بناء خطط تمكين فرق العمل.
- تقييم أداء الفرق باستخدام مؤشرات قياس.
- نموذج تطبيقي لقيادة فرق المشاريع المعقدة.

الوحدة الرابعة: القيادة الأخلاقية والاستدامة

- أطر القيادة المستدامة وأبعادها.
- مواءمة القيادة مع الأهداف ESG.
- دور القيادة في تعزيز المسؤولية المجتمعية.
- إدارة المواهب القيادية واستدامتها.
- دراسة حالة: قيادة الاستدامة في الصناعات الناشئة.
- تمارين صنع قرار في الأزمات الأخلاقية.
- تصميم خطط الاحتفاظ بالمواهب القيادية.

الوحدة الخامسة: التخطيط الاستراتيجي المتقدم

- تحليل بيئات القيادة المستقبلية.
- تطوير الرؤى المؤسسية طويلة المدى.
- ربط القيادة بالتخطيط الاستراتيجي.
- آليات قيادة التحول في الهيئات العامة.
- ورشة عمل: بناء خارطة طريق قيادية.
- تقييم مخاطر التحول الاستراتيجي.
- عرض خطط عمل قيادية قابلة للتطبيق.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة متطلبات القيادة الأخلاقية مع ضغوط تحقيق الأرباح قصيرة المدى في القطاعات التنافسية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على التكامل بين الجوانب الاستراتيجية والعملية للقيادة المعاصرة، مع تقديم أدوات قياس ملموسة مثل مؤشرات أداء القيادة. يتميز المحتوى بمعالجة تحديات فريدة كقيادة التحول الرقمي في الهيئات الحكومية وإدارة فرق العمل عن بُعد، مدعومة بدراسات حالات من صناعات متنوعة. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً تطبيقياً فريداً يربط النظرية بالتحديات الواقعية، مثل تصميم خطط تحول استراتيجي قابلة للتنفيذ فورياً، مع التركيز على الاستدامة والأبعاد الأخلاقية في صنع القرار، مما يضمن حصول المشاركين على رؤى شاملة لا تتناولها البرامج التقليدية.