



الدورة التدريبية: التخطيط الاستراتيجي الشخصي وتحديد الأهداف لتحقيق التميز المهني والمهارات القيادية

08 - 12 نوفمبر 2026

اسطنبول

(للشخص الواحد) € 4900

Ref: #IS2578_394635



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في التخطيط الاستراتيجي الشخصي وتحديد الأهداف، مصممة لتمكين المشاركين من صياغة رؤية واضحة لمستقبلهم المهني والشخصي. مستندة إلى أبحاث الخبير العالمي براين تريسي Brian Tracy في مجال الإنجاز الذاتي، تركز الدورة على تحويل الطموحات إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ باستخدام منهجيات مثل SMART و SWOT. ستتعلم خلالها تصميم مؤشرات أداء رئيسية شخصية، وإدارة الأولويات، وموازنة الحياة العملية. تدمج الدورة بين النظريات الأكاديمية والتطبيقات العملية، مع دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، مما يضمن انتقال المشاركين من مرحلة التخطيط النظري إلى التنفيذ الفعلي. يقدم BIG BEN Training Center هذه التجربة التفاعلية الفريدة لبناء قادة مستقبليين قادرين على قيادة مساراتهم بثقة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- القيادات الإدارية والمدراء التنفيذيون.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- الموظفون الطموحون لتطوير مساراتهم الوظيفية.
- الخريجون الجدد الباحثون عن تمييز مهني.
- المستشارون المهنيون ومدربو التنمية البشرية.
- موظفو التطوير التنظيمي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات.
- المؤسسات الصحية والتعليمية.
- شركات الطاقة والصناعات الثقيلة.
- قطاع الخدمات الاستشارية.
- الهيئات الحكومية والجهات شبه الحكومية.



الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- التطوير التنظيمي وضمان الجودة.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- أقسام التدريب والتأهيل.
- فرق الابتكار وريادة الأعمال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة رؤية ورسالة شخصية واضحة.
- تطبيق نموذج SMART في تحديد الأهداف.
- تحليل البيئة الشخصية باستخدام SWOT.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس.
- تطوير خطط عمل تنفيذية زمنية.
- إدارة الأولويات والتوازن بين الجوانب الحياتية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية المباشرة. سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية لتحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، مثل تحديات الموازنة بين الأهداف المهنية والشخصية في القطاع الصحي. تتضمن الجلسات تمارين محاكاة لصياغة الخطط الاستراتيجية، وتصميم مؤشرات الأداء، وتحديد الأولويات باستخدام مصفوفة أيزنهاور. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية على نماذج عمل المشاركين، مع تخصيص جلسات لتعديل الخطط بناءً على التحديات الفردية. يستخدم BIG BEN Training Center أدوات تقييم ذاتي تفاعلية لقياس التقدم، مما يعزز التعلم التجريبي ويضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية.



خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الاستراتيجي الشخصي

- مفاهيم الرؤية والرسالة الشخصية.
- الفرق بين الأهداف والطموحات.
- نموذج التحليل الرباعي SWOT.
- علاقة التخطيط الشخصي بالنجاح المهني.
- دراسات حالة في تحديد الرؤية.
- تمارين كتابة الرسالة الشخصية.
- تقييم ذاتي للقيم الأساسية.

الوحدة الثانية: منهجيات تحديد الأهداف الذكية

- معايير SMART وتطبيقاتها العملية.
- تحويل الرؤية إلى أهداف مرحلية.
- أدوات تحديد الأولويات الشخصية.
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية.
- ورشة صياغة أهداف مهنية شخصية.
- تحدي الموازنة بين الأهداف المتضاربة.
- تقييم جاهزية الأهداف للتنفيذ.

الوحدة الثالثة: بناء الخطط التنفيذية

- تحليل الفجوات بين الواقع والمستهدف.
- تطوير خطط عمل زمنية مرنة.
- تخصيص الموارد الشخصية.
- إدارة المخاطر في الخطط الشخصية.
- ورشة تصميم خطة تنفيذية سنوية.
- تطبيقات إدارة الوقت المرتبطة بالأهداف.
- نماذج المتابعة والتقييم الذاتي.



الوحدة الرابعة: التطبيقات العملية والمتابعة

- آليات قياس التقدم نحو الأهداف.
- تعديل الخطط بناءً على التغذية الراجعة.
- أدوات الموازنة بين الجوانب الحياتية.
- ورشة تحليل التحديات الواقعية.
- محاكاة التعامل مع المعوقات المفاجئة.
- استراتيجيات الحفاظ على الدافعية.
- تصميم نظام المكافآت الذاتية.

الوحدة الخامسة: التمكين والاستدامة

- تطوير ثقافة التحسين المستمر.
- ربط الخطط الشخصية بالفرص المؤسسية.
- أدوات قيادة الذات والتأثير.
- ورشة بناء خطة تطوير خمسية.
- نماذج التوثيق والمتابعة الذاتية.
- استراتيجيات نقل المهارات للفرق.
- جلسة تخطيط جماعي تفاعلي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

إذا كانت الأهداف الشخصية تتغير باستمرار مع المتغيرات الخارجية، فكيف يمكن تصميم خطة استراتيجية مرنة توازن بين الثبات على المبادئ والتكيف مع المستجدات دون فقدان الاتجاه الأساسي؟



ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بتكاملها الفريد بين الإطار الأكاديمي الصارم والتطبيقات الواقعية، حيث تُبنى جميع المحاور على نماذج عالمية مثل تحليل SWOT و SMART مع تكييفها للتحديات المحلية. تركز الدورة على "التخصيص" كأساس، عبر تمارين مصممة لمواءمة الخطط مع سياقات المشاركين المهنية والشخصية، بدلاً من الحلول الجاهزة. يُضاف إلى ذلك منهجية التقييم الذاتي التفاعلية التي تتيح قياس التقدم فوراً، ودراسات الحالة المستمدة من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. الجلسات التفاعلية تشمل محاكاة معضلات مثل الموازنة بين الطموح والواقع العملي، مما يخلق تجربة تعليمية تحويلية تتجاوز النظريات إلى تمكين المشاركين من قيادة تحولهم الاستراتيجي بثقة.