الدورة التدريبية: تطبيق منهجيات الابتكار الرشيق (Agile Innovation)



15 - 19 نوفمبر 2026
المنامة
4400 € (للشخص الواحد)
Ref: #INN4887_399813

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

في بيئة الأعمال الحديثة، التي تتسم بالتقلب والتعقيد والسرعة، أصبح تطبيق منهجيات الابتكار الرشيق (Agile Innovation) ضرورة حتمية للمؤسسات التي تسعى لتسريع وتيرة الابتكار والاستجابة بفعالية للتغيرات السوقية. تقدم هذه الدورة التدريبية المتخصصة من BIG BEN Training Center منهجًا شاملاً لتمكين المشاركين من فهم وتطبيق مبادئ وممارسات الابتكار الرشيق في مختلف مراحل تطوير المنتجات والخدمات. سنتعمق في استكشاف كيفية بناء فرق عمل رشيق، وتحديد الأولويات بمرونة، والتكرار السريع، وتقديم القيمة للعملاء بشكل مستمر. تعتمد الدورة على أحدث النظريات والممارسات في الرشاقة (Agile) والابتكار الموجه بالعميل. نستلهم هنا من أعمال أكاديميين وخبراء بارزين مثل جيف سذرلاند (Jeff Sutherland) وكين شوابر (Ken Schwaber)، اللذين شاركا في تطوير إطار عمل سكروم (Scrum)، وهو أحد أبرز منهجيات الرشاقة. يسلط سذرلاند في كتابه "سكروم: فن عمل ضعف الأعمال في نصف الوقت" (Scrum: The Art of Doing Twice the Work in Half the Time) الضوء على قوة الفرق ذاتية التنظيم والتسليم التكراري في تحقيق النجاح الابتكاري. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لقيادة مبادرات الابتكار الرشيق، مما يمكنهم من تقليل المخاطر، وتحسين جودة المنتجات، وتعزيز القدرة التنافسية لمؤسساتهم.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الابتكار.
- مديرو المنتجات والمشاريع.
- قادة الفرق.
- أخصائيو الابتكار والتطوير.
- المديرون التنفيذيون الطموحون.
- المطورون ومحللو الأعمال.
- المستشارون في مجال الأعمال.
- رواد الأعمال والشركات الناشئة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- التصنيع والتجزئة.
- الاتصالات والإعلام.
- الخدمات اللوجستية.
- الاستشارات الإدارية.
- القطاع الحكومي (لتحسين الخدمات).
- أي مؤسسة تسعى لتسريع الابتكار.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الابتكار.
- إدارة المشاريع.
- إدارة المنتجات.
- البرمجة والتطوير.
- إدارة العمليات.
- إدارة الجودة.
- التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة البحث والتطوير.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم مبادئ وقيم الابتكار الرشيق.
- تطبيق أطر عمل الرشاقة (سكروم، كانبان).
- بناء وإدارة فرق عمل رشيقة.
- تحديد وإدارة متطلبات الابتكار بمرونة.
- تنفيذ دورات التكرار السريع والتغذية الراجعة.
- قياس أداء الابتكار الرشيق.
- التعامل مع التحديات في تطبيق الابتكار الرشيق.
- تحسين سرعة الاستجابة للسوق.
- تعزيز التعاون والتواصل داخل الفرق.
- صياغة استراتيجيات الابتكار الرشيق للمؤسسة.

منهجية الدورة التدريبية:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة بمنهجية تدريبية تفاعلية وغامرة، تركز على تطبيق منهجيات الابتكار الرشيق. تعتمد المنهجية على مزيج من المحاضرات التوضيحية التي تشرح المفاهيم الأساسية، وورش العمل العملية التي تتيح للمشاركين فرصة تطبيق أدوات وتقنيات الرشاقة بشكل مباشر. سيقوم المشاركون بمحاكاة مشاريع ابتكارية باستخدام أطر عمل مثل سكروم وكانبان، مما يوفر لهم خبرة عملية في إدارة المنتج backlog، والتخطيط للاجتماعات اليومية (daily stand-ups)، ومراجعة السبرنتات (sprint reviews). سيتم تحليل دراسات حالة لشركات نجحت في تطبيق الابتكار الرشيق، مع التركيز على التحديات والحلول. سيتم تشجيع العمل الجماعي والمناقشات المفتوحة لتبادل الخبرات وتصميم حلول مبتكرة. كما سيتم توفير تغذية راجعة مستمرة من المدربين الخبراء لضمان استيعاب المفاهيم وتطوير المهارات. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالقدرة على قيادة التحول نحو الابتكار الرشيق، مما يسهم في تسريع دورة حياة المنتج، وتحسين جودة الابتكار، وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مقدمة في الابتكار الرشيق ومبادئه.

- مفهوم الابتكار الرشيق ولماذا هو ضروري.
- القيم والمبادئ الأساسية لمنهجية الرشاقة.
- الفرق بين الرشاقة والمنهجيات التقليدية.
- دور التعاون والتكيف في الابتكار الرشيق.
- فوائد الابتكار الرشيق للمؤسسات.
- أمثلة على الشركات التي طبقت الابتكار الرشيق.
- التحديات الأولية في تبني الابتكار الرشيق.

الوحدة الثانية: أطر عمل الابتكار الرشيق: سكروم وكانبان.

- مقدمة لإطار عمل سكروم (Scrum).
- الأدوار الرئيسية في سكروم (مالك المنتج، سكروم ماستر، فريق التطوير).
- الفعاليات الرئيسية في سكروم (التخطيط، الاجتماع اليومي، المراجعة، الاسترجاع).
- مقدمة لإطار عمل كانبان (Kanban).
- مبادئ كانبان (تصور العمل، الحد من العمل قيد التقدم).
- الفرق بين سكروم وكانبان ومتى نستخدم كل منهما.
- اختيار الإطار الأنسب لمشروعك الابتكاري.

الوحدة الثالثة: بناء وإدارة فرق الابتكار الرشيق.

- خصائص فرق الابتكار الرشيق الفعالة.
- كيفية بناء فرق ذاتية التنظيم ومتعددة التخصصات.
- دور القيادة الرشيقة في تمكين الفرق.
- التواصل الفعال وبناء الثقة في الفرق الرشيقة.
- التعامل مع التحديات داخل الفريق.
- تطوير مهارات التيسير (Facilitation).
- التغذية الراجعة المستمرة وأثرها على أداء الفريق.

الوحدة الرابعة: التكرار السريع وتقديم القيمة المستمرة.

- مفهوم التكرار السريع والتحسين المستمر.
- تحديد وإدارة المنتج backlog.
- التخطيط لل سبرنتات (Sprints) والأهداف.
- تنفيذ التطوير التكراري.
- إجراء مراجعات السبرنتات وجمع الملاحظات.
- أهمية الحد الأدنى من المنتج القابل للتطبيق (MVP).
- استراتيجيات تقديم القيمة للعملاء بشكل مستمر.

الوحدة الخامسة: قياس وتحسين أداء الابتكار الرشيق.

- مقاييس أداء الابتكار الرشيق.
- استخدام المقاييس الكمية والنوعية.
- إجراء استرجاع (Retrospectives) للتحسين.
- التعامل مع التحديات الشائعة في تطبيق الابتكار الرشيق.
- توسيع نطاق الرشاقة في المؤسسة.
- مستقبل الابتكار الرشيق والتوجهات الجديدة.
- وضع خطة عمل شخصية لتطبيق الابتكار الرشيق.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في بيئة تتطلب الابتكار المستمر والتكيف السريع، كيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين الحاجة إلى الهيكلة والتخطيط المسبق في مشاريع الابتكار، وبين المرونة الكاملة التي تفرضها منهجيات الابتكار الرشيق؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المتخصص على تطبيق منهجيات الابتكار الرشيق (Agile Innovation)، وهو ما يميزها عن الدورات التي قد تتناول الرشاقة بشكل عام أو الابتكار بمعزل عن التطبيق العملي. نحن نقدم منهجية متكاملة لتمكين المشاركين من فهم مبادئ الرشاقة، وتطبيق أطر عملها (مثل سكروم وكانبان)، وبناء فرق ابتكارية فعالة. الدورة لا تقتصر على الجانب النظري، بل تتضمن ورش عمل عملية ومحاكاة لمشاريع حقيقية، مما يمكن المشاركين من اكتساب خبرة عملية فورية. نركز على تزويد المشاركين بالقدرة على تسريع دورة الابتكار، وتحسين جودة المنتجات والخدمات، وتعزيز القدرة على الاستجابة للتغيرات السوقية بفعالية.