



الدورة التدريبية: أدوات وسياسات الموارد البشرية في التأهيل الوظيفي المهني

09 - 13 نوفمبر 2026
كاليفورنيا
(للشخص الواحد) € 7900
Ref: #HR9776_301310



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في إتقان أدوات وسياسات الموارد البشرية لتحقيق التميز في التأهيل الوظيفي المهني. تم تصميم هذه الدورة لتمكين المتخصصين من تطوير استراتيجيات فعّالة لإدارة المواهب وتوطين الكفاءات وتحسين تجربة الموظفين. سيتعرف المشاركون على أحدث معايير التوظيف المستدام وأدوات تحليل الفجوات الوظيفية، مع التركيز على تطبيق مؤشرات قياس الأداء في بيئات العمل السعودية. تُغطي الدورة تصميم برامج التدريب الداخلي وآليات تحفيز الموظفين، بما يتوافق مع سياسات إدارة التغيير والتطوير التنظيمي. يقدم BIG BEN Training Center منهجية شاملة تضمن تحقيق التوافق بين المهارات والمتطلبات الوظيفية، مما يسهم في رفع جودة عمليات التوظيف والاحتفاظ بالكفاءات الوطنية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولي التوظيف وتطوير المسار الوظيفي.
- مختصي إدارة المواهب والتوطين.
- رؤساء أقسام التدريب والتطوير.
- استشاريو التطوير التنظيمي.
- باحثي التوظيف ومحلي المهارات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- الشركات الصناعية والتجارية الكبرى.
- مؤسسات التقنية والاتصالات.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- الشركات الناشئة وريادة الأعمال.



الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- شؤون الموظفين والتوظيف.
- تطوير القوى العاملة.
- التدريب والتطوير الوظيفي.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- إدارة المواهب والكفاءات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات قياس الفجوات الوظيفية.
- تصميم سياسات توظيف متوافقة مع معايير الجودة والاستدامة.
- تطبيق مؤشرات أداء الموارد البشرية لقياس فعالية التأهيل الوظيفي.
- تطوير خطط التطوير الفردية للموظفين.
- إدارة برامج التوجيه والإرشاد لتحسين تجربة الموظفين.
- تنفيذ استراتيجيات فعالة للاحتفاظ بالمواهب الوطنية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية ودراسات الحالة العملية من بيئات العمل السعودية. سيشترك المتدربون في جلسات عصف ذهني لتحليل سياسات إدارة الأداء وتصميم برامج التدريب الداخلي. تشمل الأنشطة العملية تطبيق أدوات تقييم الكفاءات ومحاكاة إدارة التغيير في المؤسسات. يقدم BIG BEN Training Center تمارين جماعية لتحسين مهارات التوظيف المستدام وتحفيز فرق العمل. تُختتم كل جلسة بتغذية راجعة فورية لضمان تحقيق أهداف التعلم، مع التركيز على تطبيق معايير التوظيف الشامل في القطاعات المستهدفة.



خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات التأهيل الوظيفي وإدارة المواهب:

- مقدمة في سياسات الموارد البشرية الحديثة.
- تحليل الفجوات بين المهارات والمتطلبات الوظيفية.
- أدوات قياس مؤشرات الأداء للموارد البشرية.
- استراتيجيات توظيف الكفاءات في السوق السعودي.
- تصميم خطط التطوير التنظيمي.
- معايير جاذبية بيئة العمل.
- تحديات إدارة التنوع الوظيفي.

الوحدة الثانية: أدوات التوظيف الفعال وتقييم الكفاءات:

- استراتيجيات الاستقطاب المبتكرة.
- تصميم سياسات التوظيف المستدام.
- أدوات تقييم المهارات والتوافق الوظيفي.
- تحليل دوران العمل وأثره على المؤسسات.
- معايير الاعتماد المهني في التوظيف.
- آليات تحسين تجربة المرشحين.
- تطبيقات عملية في تقييم الأداء.

الوحدة الثالثة: تطوير المسارات الوظيفية وإدارة المواهب:

- تصميم خطط التطوير الفردية.
- برامج التوجيه والإرشاد الوظيفي.
- سياسات إدارة الترقّيات الداخلية.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين المتميزين.
- أدوات قياس رضا الموظفين.
- تحليل بيئة العمل لتحفيز الإنتاجية.
- تطبيقات في إدارة تخطيط التعاقب الوظيفي.



الوحدة الرابعة: سياسات الأجور والحوافز وإدارة الأداء:

- تصميم هياكل الأجور المتوازنة.
- سياسات التحفيز المادي والمعنوي.
- أدوات تقييم الأداء المستمر.
- معايير العدالة في نظم المكافآت.
- تحليل تأثير الحوافز على الإنتاجية.
- إدارة برامج المسؤولية الاجتماعية الداخلية.
- دراسات حالة في سياسات الأجور بالقطاع العام.

الوحدة الخامسة: التطبيقات العملية والتقارير القياسية:

- تحليل مؤشرات قياس فعالية الموارد البشرية.
- تصميم تقارير رصد الفجوات الوظيفية.
- توثيق سياسات إدارة المواهب الوطنية.
- معايير تطوير برامج التدريب الداخلي.
- آليات تحسين التوافق بين المهارات والمتطلبات.
- إعداد خطط تطبيقية لسياسات التوظيف.
- ورشة عمل: تطوير استراتيجية متكاملة للتأهيل الوظيفي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة معايير العدالة في نظم الحوافز والأجور مع ضرورة مراعاة الفروق الفردية في الأداء والإسهام المؤسسي، دون إضعاف روح الفريق أو الإخلال بمبدأ المساواة في بيئة العمل السعودية المتنوعة ثقافياً وتنظيمياً؟



ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

تركز الدورة على التكامل بين السياسات النظرية والتطبيقات العملية في بيئة العمل السعودية، مع تقديم أدوات قابلة للتطبيق فوراً في مجال التأهيل الوظيفي. يتميز المحتوى بدراسات حالة حصرية من قطاعات متنوعة، وتصميم خطط تطوير فردية قابلة للقياس. يقدم BIG BEN Training Center منهجية تدريب تفاعلية تعزز مهارات تحليل مؤشرات الأداء وإدارة التغيير، مما يضمن تحقيق عائد استثماري ملموس للمؤسسات.