الدورة التدريبية: إدارة الموارد البشرية وتوزيع أعباء العمل لتحقيق الكفاءة المؤسسية



07 - 11 ديسمبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #HR7323_301209

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رؤية متكاملة لتحسين كفاءة المؤسسات عبر إدارة الموارد البشرية وتوزيع أعباء العمل بشكل استراتيجي. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً عملياً يجمع بين أحدث النظريات والتطبيقات العملية، مع التركيز على تحقيق التوازن بين متطلبات العمل وقدرات الموظفين. ستتعلم كيفية تحليل الفجوات الوظيفية وتصميم خطط توزيع المهام الفعّالة التي تقلل الإرهاق الوظيفي وتعزز الإنتاجية. تم تطوير المحتوى لمعالجة تحديات القطاعات الحديثة، بما في ذلك التكيف مع المتغيرات التنظيمية ورفع مستوى الكفاءة المهنية. من خلال دراسات حالة واقعية وتمارين تفاعلية، سيكتسب المشاركون أدوات قابلة للتطبيق فوراً لتحقيق كفاءة مؤسسية مستدامة وبيئة عمل محفزة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الموارد البشرية.
- رؤساء الأقسام الإدارية.
- مشرفو فرق العمل.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- موظفو تطوير الأداء المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- قطاع الخدمات اللوجستية.
- قطاع التجزئة والخدمات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- أقسام العمليات والإنتاج.
- إدارات الجودة والتميز المؤسسي.
- وحدات تطوير الأداء.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل وتقييم أعباء العمل الحالية وتحديد مناطق الاختلال.
- تصميم خطط توزيع المهام المتوازنة لتحسين الإنتاجية.
- تطبيق معايير قياس الكفاءة المهنية وفعالية الفرق.
- استخدام أدوات تحليل الوظائف لتطوير مسارات مهنية مستدامة.
- تنفيذ استراتيجيات الحد من الاحتراق الوظيفي ورفع الروح المعنوية.
- دمج معايير الجودة في عمليات إدارة الموارد البشرية.
- قياس أثر إعادة توزيع الأعباء على الأداء المؤسسي الشامل.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات النظرية المكثفة وورش العمل التطبيقية. يقدم BIG BEN Training Center دراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل القطاع الحكومي والخدمات اللوجستية، مما يمكن المشاركين من تحليل تحديات حقيقية وتصميم حلول مخصصة. تشمل الجلسات تمارين محاكاة لسيناريوهات توزيع المهام، وجلسات عصف ذهني لتطوير خطط تحسين الكفاءة المهنية. يتلقى المشاركون تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مع تطبيق أدوات تقييم عملية لقياس تطور المهارات. يتم تضمين أنشطة جماعية لتعزيز التعلم التشاركي، مما يضمن نقل المعرفة بكفاءة وتطبيقها في بيئات العمل المتنوعة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات إدارة الموارد البشرية الحديثة:

- مفاهيم إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- تحليل الفجوات بين المهام والقدرات الوظيفية.
- معايير تخطيط القوى العاملة المتوازنة.
- أدوات تقييم عبء العمل الفعّال.
- دراسة تأثير البيئة التنظيمية على الأداء.
- الاتجاهات العالمية في إدارة المواهب.
- التحديات القانونية والأخلاقية في توزيع المهام.

الوحدة الثانية: استراتيجيات توزيع أعباء العمل:

- تصميم نماذج توزيع المهام حسب الكفاءة.
- تقنيات موازنة الأحمال الوظيفية بين الفرق.
- أدوات قياس الإنتاجية وتخصيص الموارد.
- تحليل حالات اختلال التوزيع وعلاجها.
- دمج مرونة العمل في سياسات التوزيع.
- معايير العدالة والشفافية في توزيع الأعباء.
- دراسات حالة من القطاع الصحي والمالي.

الوحدة الثالثة: رفع الكفاءة المهنية والإنتاجية:

- برامج تطوير المهارات القيادية والتقنية.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين وتحسين الانتماء.
- أدوات قياس الكفاءة المهنية الفردية والجماعية.
- تصميم مسارات مهنية داعمة للاستدامة.
- تقنيات الحد من الاحتراق الوظيفي.
- دمج التكنولوجيا في تحسين العمليات.
- دراسات نجاح من القطاع الحكومي.

الوحدة الرابعة: تحليل الأداء وتحسين الجودة:

- مؤشرات قياس الأداء المتوازن للموارد البشرية.
- تطبيق منهجيات تحسين الجودة الشاملة.
- تحليل بيانات الأداء لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- تصميم أنظمة مراقبة عبء العمل.
- معالجة الاختناقات الوظيفية.
- دراسات تطبيقية من قطاع الخدمات اللوجستية.
- تقييم أثر سياسات التوزيع على رضا الموظفين.

الوحدة الخامسة: التطبيقات العملية والاستدامة:

- بناء خطط تحول شاملة لإدارة الأعباء.
- تطبيق معايير الاستدامة في سياسات الموارد البشرية.
- آليات المتابعة والتقييم المستمر.
- تطوير مؤشرات نجاح طويلة المدى.
- إعداد تقارير أداء قابلة للقياس.
- تخطيط برامج التطوير المهني المستمر.
- ورشة عمل: تصميم خطة عمل مؤسسية متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن تحقيق التوازن بين مبادئ العدالة التنظيمية في توزيع الأعباء وضرورة رفع الكفاءة الإنتاجية القصوى في بيئات العمل عالية الضغط؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تم تصميم هذه الدورة لتقديم حلول عملية قابلة للتطبيق الفوري في بيئات العمل المتنوعة، مع التركيز على دراسة حالات واقعية من القطاعات المستهدفة مثل الحكومي والصحي. لا تقتصر على الجانب النظري، بل توفر أدوات تحليلية لقياس عبء العمل وتصميم خطط توزيع متوازنة تعزز الكفاءة المؤسسية. يعتمد منهج BIG BEN Training Center على الربط بين إدارة الموارد البشرية والأهداف الاستراتيجية الشاملة، مع توفير آليات دعم مستمرة تضمن استدامة النتائج. يتميز المحتوى بتغطية تحديات العصر مثل الاحتراق الوظيفي ومرونة العمل، مما يجعله استثماراً ذكياً لتحقيق عائد مؤسسي ملموس.