الدورة التدريبية: التصميم المتقن للحقائب التدريبية - التحليل والتقييم



19 - 23 اكتوبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #HR6965_328804

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تُعد هذه الدورة التدريبية نقلة نوعية للمهنيين الساعين لإتقان تصميم وتقييم الحقائب التدريبية بمعايير عالمية. يقدم BIG BEN Training Center منهجية شاملة تغطي كل مرحلة: بدءاً من تحليل الاحتياجات التدريبية بدقة، مروراً بتطوير محتوى تفاعلي يراعي تنوع المتعلمين، وصولاً إلى تقييم الأثر الفعلي للبرامج على أداء المؤسسات. ستتعلم كيفية مواءمة الحقائب مع تحديات القطاعات المختلفة، ودمج التكنولوجيا لتعزيز تجربة التعلم، وتصميم أنشطة عملية قابلة للتطبيق الفوري. تم تطوير المحتوى بناءً على أفضل نماذج التصميم التعليمي مثل ADDIE، مع التركيز على حلول واقعية لقضايا الجودة والاعتماد. ستمكنك الدورة من تحويل الأهداف النظرية إلى حقيبة تدريبية متكاملة، قادرة على معالجة فجوات الأداء وقياس العائد على الاستثمار التدريبي بكفاءة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني.
- مدربي الشركات والمؤسسات الحكومية.
- مسؤولي ضمان الجودة في الأقسام التدريبية.
- استشاريو تطوير الموارد البشرية.
- المشرفين على برامج التدريب الداخلي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات النفطية والطاقة.
- الخدمات الصحية والمستشفيات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- شركات الاتصالات والتقنية.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- وحدات ضمان الجودة والاعتماد.
- مراكز التطوير الإداري والقيادي.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- فرق تطوير المنتجات والخدمات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات منهجية متقدمة.
- تصميم هيكل متكامل للحقيبة التدريبية وفق معايير الجودة العالمية.
- تطوير محتوى تفاعلي قائم على السيناريوهات الواقعية.
- دمج تقنيات التقييم الذاتي والمستمر في الحقائب.
- قياس فعالية البرامج التدريبية عبر مؤشرات أداء دقيقة.
- تحديث الحقائب القائمة لمواكبة المتغيرات التنظيمية.
- تطبيق نموذج ADDIE في مشاريع التصميم التعليمي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج متوازن بين الجلسات النظرية والتطبيقات العملية المباشرة. سيشارك المتدربون في ورش عمل لتصميم نماذج أولية لحقائب تدريبية، مع تحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصحة والتمويل. يتم تنفيذ تمارين جماعية لمحاكاة تحديات تحليل الاحتياجات وصياغة الأهداف القابلة للقياس. يقدم BIG BEN Training Center تغذية راجعة فورية على التصاميم المقدمة، مع تركيز خاص على معايير الجودة والاعتماد. تشمل المنهجية جلسات تقييم الأقران لتعزيز التعلم التشاركي، واستخدام أدوات محاكاة إلكترونية لاختبار فعالية الأنشطة التفاعلية. كل ذلك في بيئة تحفيزية تدعم الابتكار في التصميم التعليمي.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تحليل الاحتياجات وتصميم الهيكل:

- التعريف بمراحل تطوير الحقائب التدريبية الاحترافية.
- أدوات جمع البيانات لتحديد الفجوات التدريبية.
- تحويل نتائج التحليل إلى أهداف تدريبية قابلة للقياس.
- تصميم الهيكل المنطقي للحقيبة وفق نموذج ADDIE.
- معايير اختيار المحتوى الأساسي والتمارين المساندة.
- مواءمة التصميم مع ثقافة المؤسسة المستهدفة.
- دراسة حالة: تحليل احتياجات قطاع حكومي.

الوحدة الثانية: تطوير المحتوى التفاعلي والأنشطة:

- استراتيجيات صياغة المحتوى التعليمي الجذاب.
- تصميم أنشطة تعلم نشط لمختلف أنماط المتدربين.
- دمج السيناريوهات الواقعية وحل المشكلات.
- تقنيات استخدام الوسائط المتعددة في الحقائب الإلكترونية.
- معايير بناء أدلة المدرب والمتدرب المتكاملة.
- مراجعة المحتوى لضمان التوافق مع الأهداف.
- ورشة عمل: تصميم نشاط تدريبي قائم على التحدي.

الوحدة الثالثة: معايير الجودة والاعتماد:

- مؤشرات الجودة العالمية في الحقائب التدريبية.
- آليات مراجعة الحقائب القائمة وتحديثها.
- معايير الاعتماد المحلية والدولية للبرامج.
- توثيق إجراءات التصميم لتحقيق الشفافية.
- إدارة التحديات الشائعة في تطبيق المعايير.
- نموذج تقييم ذاتي لضبط جودة الحقيبة.
- حلقة نقاش: تجارب اعتماد حقائب في القطاع الصحي.

الوحدة الرابعة: تقنيات التقييم وقياس الأثر:

- تصميم أدوات تقييم قبلية وبعدية.
- أنواع المقاييس النفسية للمهارات والاتجاهات.
- تحليل نتائج التقييم لقياس العائد التدريبي.
- ربط مؤشرات الأداء بأهداف المؤسسة الاستراتيجية.
- تقارير تقييم الأثر للمستويات الإدارية.
- تطبيقات إلكترونية لجمع البيانات وتحليلها.
- تمرين عملي: بناء خطة تقييم متكاملة.

الوحدة الخامسة: تحديث الحقائب ومواكبة التطورات:

- آليات المراجعة الدورية للحقائب التدريبية.
- دمج التغذية الراجعة من المدربين والمتدربين.
- تعديل المحتوى وفق المستجدات التقنية والتنظيمية.
- استراتيجيات التحويل الرقمي للحقائب الورقية.
- إدارة التحديثات في بيئات العمل الديناميكية.
- توثيق الإصدارات وضبط النسخ.
- مشروع ختامي: تطوير خطة تحديث لحقيبة قائمة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يُعتَبر التركيز على معايير الاعتماد والشهادات الدولية في تصميم الحقائب التدريبية ضامنًا حقيقيًّا لجودة المخرجات التعليمية، أم أن التكيّف مع السياق المحلي واحتياجات المتعلمين يُعدّ أولويةً تفوق متطلبات التوثيق الرسمي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الجانب التطبيقي الشامل الذي يبدأ من التحليل وينتهي بالتقييم، مع تميزها بتقديم حلول مخصصة لتحديات التصميم في القطاعات الحكومية والصناعية. لا تقتصر على الجانب النظري؛ بل توفر أدوات عملية لقياس الأثر الفعلي للتدريب على أداء المؤسسات، ومراجعة الحقائب القائمة بمنهجية واضحة. يعزز BIG BEN Training Center التعلم عبر دراسات الحالة المستمدة من تحديات حقيقية في البيئات العربية، مع توجيه مباشر لمواءمة المعايير الدولية مع السياقات المحلية. يتميز المحتوى بمرونته في معالجة فجوات الأداء عبر تصميم أنشطة تدريبية قابلة للتطوير، ودمج أحدث تقنيات التقييم الذاتي التي تضمن استمرارية التطوير بعد انتهاء الدورة.