الدورة التدريبية: إعداد مدربين محترفين في مهارات TOT المتقدمة وتقنيات التدريب الفعال



16 - 20 نوفمبر 2026

جينف

5900 € (للشخص الواحد)

Ref: #HR6892_328385

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: إعداد مدربين محترفين في مهارات TOT المتقدمة وتقنيات التدريب الفعال، رحلة تطويرية شاملة تُحول المشاركين إلى مدربين متميزين قادرين على قيادة التغيير في بيئات العمل. يقدم BIG BEN Training Center منهجًا فريدًا يجمع بين الأسس العلمية لتدريب المدربين (TOT) والتطبيقات العملية المُثبتة، مع التركيز على تصميم البرامج التفاعلية وإدارة الجلسات بفعالية. خلال 25 ساعة تدريبية، سيتمكن المتدربون من إتقان تقنيات العرض الحديثة، وتصميم محتوى تدريبي جذاب، وقياس أثر التدريب على أداء الفرق. تم تطوير المحتوى لمواكبة تحديات القطاعات الحكومية والخاصة، مع أمثلة واقعية من البيئة السعودية لضمان تحقيق أقصى استفادة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- خبراء التطوير الوظيفي ومسؤولي الموارد البشرية.
- المدربين الداخليين الراغبين في تطوير مهاراتهم.
- قادة الفرق والمشرفين المسؤولين عن نقل المعرفة.
- الاستشاريين المهتمين ببناء برامج تدريبية احترافية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الوزارات والهيئات الحكومية.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات الاتصالات والتقنية.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- مراكز التدريب الداخلي.
- فرض التميز المؤسسي وضمان الجودة.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- فرق تطوير المنتجات والخدمات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم برامج تدريبية متكاملة وفق معايير TOT العالمية.
- تطبيق تقنيات التدريب التفاعلي لتحفيز المشاركين.
- قياس أثر البرامج التدريبية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- إدارة التحديات السلوكية داخل القاعة التدريبية باحترافية.
- دمج التقنيات الرقمية في تقديم المحتوى التدريبي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تشاركية تجمع بين المحاضرات النظرية المكثفة، ودراسات الحالة المستمدة من واقع القطاعات المستهدفة، والتمارين الجماعية التي تحاكي تحديات التدريب الفعلية. يقدم BIG BEN Training Center جلسات نقاشية لتحليل أفضل ممارسات إدارة الجلسات، وتصميم محتوى تفاعلي باستخدام أدوات رقمية مبتكرة. سيحصل كل متدرب على تغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين، مع تطبيقات عملية لقياس تأثير التدريب. تشمل المنهجية أيضًا محاكاة لتقديم برامج تدريبية كاملة، لضمان نقل المعرفة إلى بيئة العمل الفعلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تدريب المدربين (TOT) المتقدمة:

- مفاهيم TOT الحديثة وتطورها في البيئات المهنية.
- معايير الجودة العالمية لبرامج إعداد المدربين.
- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات تقييم فعالة.
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس.
- أخلاقيات مهنة التدريب والمسؤوليات المهنية.

الوحدة الثانية: تصميم المحتوى التدريبي الفعال:

- هندسة البرامج التدريبية وفق أنماط التعلم المختلفة.
- توظيف القصص والأمثلة العملية في إثراء المحتوى.
- دمج الأنشطة التفاعلية لتعزيز المشاركة.
- استخدام الوسائط المتعددة في بناء المواد التدريبية.
- تطوير أدوات تقييم قبلية وبعدية.

الوحدة الثالثة: تقنيات التدريب الإبداعية:

- استراتيجيات إدارة ديناميكيات المجموعات.
- مهارات الرد على الأسئلة الصعبة والانتقادات.
- توظيف لغة الجسد والصوت للتأثير في المتلقين.
- التقنيات الرقمية في التدريب عن بُعد.
- تصميم تجارب تعلم تشاركية.

الوحدة الرابعة: قيادة الجلسات التدريبية بثقة:

- التخطيط الزمني الفعال للجلسات.
- بناء الثقة وإدارة التوتر أثناء التدريب.
- تطبيقات عملية في إدارة النقاش والحوار.
- تقييم أداء المدربين في الوقت الحقيقي.
- التغذية الراجعة البناءة للمتدربين.

الوحدة الخامسة: تقييم أثر التدريب وتحسين البرامج:

- مؤشرات قياس فعالية التدريب (ROI).
- تطوير خطط متابعة ما بعد البرامج التدريبية.
- تحليل البيانات لتحسين تصميم البرامج المستقبلية.
- توثيق النتائج وعرضها على صناع القرار.
- تحديث البرامج وفق التغذية الراجعة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في إعادة هندسة تجربة المتدرب دون إضعاف الدور الإنساني للمدرب؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على التميز في نقل الخبرات التدريبية عبر منهجية علمية وعملية متكاملة، حيث تُدمج أحدث نظريات التعلم البالغ مع دراسات حالة من البيئة السعودية. لا تقتصر على الجانب النظري، بل توفر فرصًا لتطبيق مباشر تحت إشراف خبراء معتمدين. يتميز البرنامج بتخصيص جلسات لتطوير "البصمة التدريبية" الفريدة لكل مشارك، مع متابعة بعدية لضمان تحقيق الأثر المستدام. يعزز استخدام تقنيات محاكاة الواقع في التدريب، كسيناريوهات إدارة الأزمات التدريبية، من جاهزية المدربين لتحديات السوق المحلي والعالمي.