الدورة التدريبية: إعداد مدربين محترفين (TOT) - أساليب متقدمة وتطبيقات عملية



13 - 17 ديسمبر 2026
الدوحة
5500 € (للشخص الواحد)
Ref: #HR1404_397705

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية شاملة تركز على تطوير كفاءات المدربين المحترفين وفقًا لأحدث المعايير العالمية. تم تصميم هذه الدورة لتمكين المشاركين من إتقان منهجيات التدريب التفاعلي، وتصميم البرامج التخصصية، وإدارة الجلسات بفعالية. خلال خمسة أيام، سيتم استكشاف تقنيات مبتكرة مثل التقييم الرقمي وأدوات التعلم الإلكتروني، مع التركيز على تطبيقات عملية تناسب القطاعات الحكومية والخاصة. يقدم BIG BEN Training Center رؤىً عملية مستمدة من دراسات الحالة العالمية لضمان انتقال المعرفة من النظرية إلى التطبيق الميداني، مما يضمن للمشاركين تميزًا في سوق العمل التنافسي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات.
- المدربين الحاليين الراغبين في تطوير مهاراتهم.
- مسؤولي تطوير الموارد البشرية.
- أصحاب المبادرات التعليمية الناشئة.
- المستشارين الأكاديميين والمهنيين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والوزارات.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.
- الشركات التقنية ومراكز الابتكار.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر.
- أقسام التدريب والتأهيل الوظيفي.
- مراكز التطوير التنظيمي.
- وحدات الجودة والتميز المؤسسي.
- فرق الابتكار وريادة الأعمال.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم حقيبة تدريبية متكاملة وفقًا لاحتياجات المؤسسة.
- تطبيق تقنيات التعلم السريع في الجلسات التدريبية.
- استخدام منصات التعلم الإلكتروني بفعالية.
- قياس أثر البرامج التدريبية على أداء الفرق.
- إدارة التحديات السلوكية للمتدربين خلال الجلسات.
- تطوير خطط تدريبية متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث سيتم تحليل دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة مثل الصحة والتعليم. سيشارك المتدربون في تمارين جماعية لمحاكاة تصميم برامج تدريبية، مع تلقّي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. تشمل المنهجية جلسات عصف ذهني لتطوير حلول مبتكرة، واستخدام أدوات رقمية لتقييم الأداء. كما سيتم تخصيص جلسات لتصميم الحقائب التدريبية الرقمية، مع التركيز على قابلية التطبيق في البيئات الحكومية والخاصة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات إعداد المدربين المحترفين:

- مفاهيم TOT الحديثة وتطورها.
- تحليل احتياجات التدريب المؤسسي.
- تصميم الأهداف التدريبية القابلة للقياس.
- أخلاقيات مهنة المدرب.
- تقنيات التعلم السريع وتطبيقاتها.
- نظريات التعلم البشري وربطها بالتدريب.
- تقييم نقدي لأساليب التدريب التقليدية.

الوحدة الثانية: أدوات التصميم والتقييم الرقمي:

- بناء الحقائب التدريبية الرقمية.
- استخدام منصات مثل Moodle Blackboardg.
- تطوير الاختبارات الإلكترونية.
- تحليل بيانات أداء المتدربين.
- دمج الوسائط المتعددة في العروض.
- تطبيقات الواقع الافتراضي في التدريب.
- تحديات التحول الرقمي للبرامج التدريبية.

الوحدة الثالثة: إدارة الجلسات التفاعلية:

- استراتيجيات كسر الحواجز النفسية.
- تصميم الأنشطة الجماعية الفعالة.
- إدارة الصراعات داخل قاعة التدريب.
- تقنيات تقديم المحتوى المعقد ببساطة.
- توظيف القصص والحكايات في نقل المعرفة.
- التغذية الراجعة البناءة وأنماطها.
- التكيف مع أنماط المتعلمين المختلفة.

الوحدة الرابعة: التطبيقات القطاعية المتخصصة:

- مواءمة البرامج لاحتياجات القطاع الحكومي.
- تدريب المدربين في المؤسسات الطبية.
- تحديات التدريب في الشركات الناشئة.
- معايير الجودة في المؤسسات التعليمية.
- التدريب عن بعد للفرق الموزعة جغرافيًا.
- الالتزام بالمتطلبات التنظيمية الخاصة.
- دراسات حالة: نجاحات وإخفاقات.

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتطوير المستمر:

- مؤشرات قياس العائد على الاستثمار التدريبي.
- تطوير خطط التحسين المستمر.
- بناء شبكات المدربين المحترفين.
- التحديث الدوري للمحتوى التدريبي.
- التوثيق المهني للإنجازات التدريبية.
- استشراف مستقبل مهنة التدريب.
- تخطيط المسار الوظيفي للمدرب.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟:

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن توظيف الذكاء الاصطناعي في تحويل دور المدرب من مقدم محتوى إلى مُيسِّر لعملية التعلم الذاتي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر دمجها بين العمق الأكاديمي والتطبيقات العملية الفورية، حيث تركز على تحويل النظريات إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ. من خلال منهجية فريدة تعتمد على محاكاة التحديات الواقعية في القطاعات المستهدفة، مثل تصميم برامج تدريبية تلبي المتطلبات التنظيمية الصارمة للهيئات الحكومية، أو تطوير محتوى تدريبي رقمي للشركات التقنية. لا تقتصر الدورة على نقل المعرفة بل تشمل بناء أدوات قياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي، مع توفير إطار لتحديث المهارات باستمرار في ظل التطورات التقنية المتسارعة.