الدورة التدريبية: إدارة المستشفيات الحكومية: التحديات والحلول لتعزيز الكفاءة وجودة الرعاية الصحية



14 - 18 ديسمبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #HOS9231_338415

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تُعد إدارة المستشفيات الحكومية مجالاً حيوياً ومعقداً، يواجه تحديات فريدة تتطلب حلولاً مبتكرة لضمان تقديم رعاية صحية عالية الجودة للمجتمع بأسره. ففي ظل الضغوط المتزايدة على الميزانيات، وتوقعات المرضى المتزايدة، والحاجة إلى مواكبة التطورات الطبية والتقنية، يصبح لزاماً على مديري المستشفيات الحكومية امتلاك أدوات واستراتيجيات متقدمة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتخصصة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لمواجهة التحديات وتحقيق الحلول المستدامة في إدارة هذه المؤسسات الحيوية. تتناول الدورة مفاهيم مثل حوكمة المستشفيات، التمويل الصحي، إدارة الموارد البشرية، تحسين العمليات، إدارة الجودة، والتحول الرقمي. نستلهم في هذه الدورة من رواد الفكر في إدارة الرعاية الصحية، مثل البروفيسور Stephen M. Shortell، الذي ركز على تحسين أداء أنظمة الرعاية الصحية وتطوير المؤسسات. كتابه "Effective Health Care Leadership and Management" يقدم رؤى عميقة حول كيفية قيادة المؤسسات الصحية نحو التميز. سيتعلم المشاركون "من الألف الى الياء" كيفية تطبيق أفضل الممارسات الإدارية، تحسين الكفاءة التشغيلية، تعزيز جودة الخدمات، وإشراك الفرق بفعالية، كل ذلك بهدف نهائي يتمثل في تطوير مستشفيات حكومية أكثر كفاءة، استجابة، وقادرة على تلبية احتياجات المجتمع الصحي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء المستشفيات الحكومية.
- نواب مدراء المستشفيات الحكومية.
- رؤساء الأقسام الإدارية والطبية في المستشفيات الحكومية.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي في القطاع الصحي العام.
- مدراء الموارد البشرية في المستشفيات الحكومية.
- مسؤولو المالية والميزانية في المؤسسات الصحية الحكومية.
- أخصائيو تحسين الجودة في المستشفيات الحكومية.
- المشرفون على الخدمات اللوجستية والمشتريات الحكومية.
- القادة الإداريون في وزارة الصحة والجهات الحكومية ذات الصلة.
- الموظفون الإداريون الطموحون في المستشفيات الحكومية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المستشفيات العامة الحكومية.
- المراكز الصحية الأولية الحكومية.
- مراكز الرعاية المتخصصة الحكومية (مثل مستشفيات الولادة، الأطفال).
- وزارات الصحة والهيئات الحكومية الصحية.
- هيئات التخطيط والميزانية الحكومية (فيما يخص القطاع الصحي).
- المؤسسات الأكاديمية والبحثية الصحية الحكومية.
- المؤسسات الخيرية التي تتعاون مع القطاع الصحي الحكومي.
- منظمات الصحة العالمية والإقليمية.
- إدارات الصحة المحلية والإقليمية.
- شركات الاستشارات الإدارية المتخصصة في القطاع العام.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- إدارة العمليات.
- المالية والميزانية.
- الموارد البشرية.
- إدارة الجودة.
- إدارة المشاريع.
- خدمات المرضى.
- المشتريات وسلاسل الإمداد.
- تقنية المعلومات.
- التمريض والإدارات السريرية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم التحديات الفريدة التي تواجه إدارة المستشفيات الحكومية.
- تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الصحية الحكومية.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة الميزانية والتمويل الصحي.
- تحسين كفاءة العمليات التشغيلية والخدمات الصحية.
- إدارة الموارد البشرية بفعالية في بيئة القطاع العام.
- تطبيق معايير الجودة وسلامة المرضى في المستشفيات الحكومية.
- استخدام البيانات والتحليلات لدعم اتخاذ القرار الإداري.
- وضع خطط للتحول الرقمي والابتكار في الخدمات الصحية.
- تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص لتحسين الرعاية.
- بناء قدرات قيادية لتحقيق التميز المؤسسي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد هذه الدورة التدريبية على منهجية تجمع بين العمق النظري والتطبيق العملي لضمان اكتساب المشاركين فهماً شاملاً ومهارات قابلة للتنفيذ في إدارة المستشفيات الحكومية: التحديات والحلول. تبدأ الدورة بتقديم تحليل مفصل للتحديات الهيكلية والتشغيلية التي تواجه المستشفيات الحكومية، مع استعراض الأطر القانونية والتنظيمية. يتم التركيز بشكل كبير على دراسات الحالة الواقعية لمستشفيات حكومية نجحت في تجاوز عقبات كبيرة وتحقيق تحسينات ملموسة في الأداء، مما يتيح للمشاركين استخلاص الدروس المستفادة. تتضمن الدورة ورش عمل تفاعلية مكثفة وتمارين عملية، حيث يتم تدريب المشاركين على تحليل الميزانيات، تطوير خطط تحسين الجودة، وتصميم برامج لتعزيز كفاءة الموارد البشرية. كما يتم تشجيع العمل الجماعي وتبادل الخبرات بين المشاركين، مما يثري النقاش ويوفر منظورات متنوعة للتعامل مع التحديات المشتركة. يقدم مدربو BIG BEN Training Center ذوو الخبرة الواسعة في إدارة الرعاية الصحية الحكومية تغذية راجعة مستمرة ومباشرة، لضمان استيعاب المفاهيم وتطبيقها الصحيح. تهدف المنهجية إلى تمكين المشاركين من قيادة التغيير الإيجابي في مستشفياتهم، مما يؤدي إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، تحسين جودة الرعاية، وتقديم خدمات صحية تلبي احتياجات وتوقعات المجتمع بفعالية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: البيئة الإدارية للمستشفيات الحكومية.

- السمات والخصائص الفريدة للمستشفيات الحكومية.
- الإطار التنظيمي والقانوني للرعاية الصحية الحكومية.
- التحديات الهيكلية والتشغيلية في القطاع العام.
- مفهوم الحوكمة الرشيدة في المستشفيات الحكومية.
- أهمية الشفافية والمساءلة في الإدارة.
- دور السياسات الصحية العامة في توجيه المستشفيات.
- تأثير البيئة السياسية والاقتصادية على الأداء.

الوحدة الثانية: التمويل وإدارة الموارد في المستشفيات الحكومية.

- مصادر تمويل المستشفيات الحكومية وآليات الميزانية.
- تحليل التكاليف التشغيلية ورأس المال.
- استراتيجيات ترشيد الإنفاق وتقليل الهدر.
- إدارة الإيرادات وتحصيل المطالبات.
- تحسين إدارة الأصول والممتلكات.
- التحديات في الحصول على التمويل المستدام.
- دراسة جدوى المشاريع التنموية.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد البشرية والعمليات.

- تخطيط القوى العاملة وتطوير الكفاءات.
- برامج التدريب والتطوير المستمر للموظفين.
- إدارة الأداء والتحفيز في بيئة القطاع العام.
- تبسيط العمليات التشغيلية وتدفقات العمل.
- إدارة قوائم الانتظار وتحسين تجربة المريض.
- استخدام التكنولوجيا في أتمتة العمليات الإدارية.
- قياس وتحسين إنتاجية الأقسام.

الوحدة الرابعة: الجودة، سلامة المرضى، والامتثال.

- مفاهيم الجودة الشاملة في الرعاية الصحية الحكومية.
- تطبيق معايير الاعتماد والجودة الدولية والمحلية.
- برامج سلامة المرضى وتقليل الأخطاء الطبية.
- نظم إدارة المخاطر في المستشفيات الحكومية.
- الامتثال للوائح والتشريعات الصحية.
- تحليل الحوادث والدروس المستفادة.
- بناء ثقافة الجودة والتحسين المستمر.

الوحدة الخامسة: التخطيط الاستراتيجي والابتكار في القطاع العام.

- وضع الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للمستشفى.
- تطوير خطط العمل التنفيذية.
- أهمية الابتكار والتحول الرقمي في المستشفيات الحكومية.
- تبني الحلول الذكية والتقنيات الحديثة.
- بناء الشراكات الفعالة بين القطاعين العام والخاص.
- تقييم الأداء المؤسسي والمراجعة الدورية.
- قيادة التغيير وبناء ثقافة المرونة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.سؤال للتأمل:

في ظل التحديات المتزايدة المتمثلة في ندرة الموارد المالية وتزايد الطلب على الخدمات، كيف يمكن للمستشفيات الحكومية أن تتحول من مجرد مقدمي خدمات إلى مراكز للابتكار والتميز، تحقق التوازن بين الكفاءة التشغيلية والمسؤولية الاجتماعية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المتخصص والعميق على إدارة المستشفيات الحكومية: التحديات والحلول، مما يجعلها مختلفة عن الدورات العامة في الإدارة الصحية أو إدارة القطاع الخاص. نحن نقدم للمشاركين نهجًا شموليًا يجمع بين الأطر النظرية المتقدمة وأفضل الممارسات التطبيقية المخصصة لتعقيدات البيئة الحكومية. يتميز المحتوى بتقديم دراسات حالة واقعية لمستشفيات حكومية نجحت في تجاوز العقبات وتحقيق التميز، مما يتيح للمشاركين تطبيق المفاهيم المكتسبة مباشرة على تحدياتهم اليومية. نركز على تزويد المتدربين بمهارات عملية لإدارة الميزانية، تحسين العمليات، إدارة الموارد البشرية، وتطبيق معايير الجودة، بالإضافة إلى استراتيجيات للابتكار والتحول الرقمي. الدورة مصممة لتمكين القادة والمهنيين في القطاع الصحي الحكومي من مواجهة التحديات بفعالية، مما يعزز كفاءة مستشفياتهم ويساهم في تقديم رعاية صحية عالية الجودة ومستدامة للمجتمع.