الدورة التدريبية: تقييم كفاءة الرقابة الداخلية واكتشاف نقاط الضعف



30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
باريس
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #GRC9828_384939

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية لتقييم كفاءة الرقابة الداخلية واكتشاف نقاط الضعف في BIG BEN Training Center تجربة تعليمية متكاملة تجمع بين الأساس النظري والممارسة العملية المستندة إلى نماذج عالمية مثل COSO وISO. تم تصميم هذه الدورة لتلبية احتياجات المختصين في تحليل كفاءة الرقابة وتطوير مراقبة داخلية فعّالة عبر تطبيق منهجية دقيقة تستهدف نقاط الضعف في الرقابة وتسعى إلى اكتشاف نقاط الضعف وتحليلها باستخدام أدوات متخصصة. من خلال دراسات حالة وتمارين واقعية، سيتمكن المشاركون من تقييم الضوابط الداخلية في بيئة الشركات، وتحسين نظام الرقابة عبر خطة معالجة مدروسة. ترتكز الدورة أيضًا على رفع جودة التدقيق الداخلي والامتثال المؤسسي، مما يعزز الأداء المؤسسي بشكل مستدام. ستنتهي هذه الرحلة التدريبية بقدرة عملية على إعداد خطة شاملة تقود إلى فعالية حقيقية في التصدي للمخاطر وتعزيز الرقابة الداخلية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء التدقيق الداخلي.
- مسؤولو المخاطر والامتثال.
- مدراء الرقابة الداخلية.
- المستشارون الماليون والرقابيون.
- مدراء العمليات.
- رؤساء الأقسام في الشركات والجهات الحكومية.
- كبيرو المحاسبين والمدققين.
- مسؤولو الامتثال والحوكمة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- البنوك والمؤسسات المالية.
- شركات التأمين.
- شركات النفط والغاز.
- القطاع الصناعي والإنتاجي.
- مؤسسات الرعاية الصحية.
- القطاع التعليمي.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- قسم التدقيق الداخلي.
- قسم إدارة المخاطر والامتثال.
- قسم الشؤون المالية.
- قسم العمليات وجودة الأداء.
- قسم الحوكمة والرقابة.
- قسم رقابة التكاليف والميزانية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم شامل لمنهجية تقييم الضوابط الداخلية.
- تحليل وتحديد نقاط الضعف في الرقابة المؤسسية.
- تصميم خطة اكتشاف نقاط الضعف وتقييم كفاءتها.
- رفع كفاءة نظام الرقابة بناء على نتائج تحليل كفاءة الرقابة.
- تطبيق منهجيات التحكم الداخلي وفق نماذج COSO وISO.
- إعداد تقارير ومقترحات لتحسين النظام الرقابي الداخلي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على أسلوب تعليم تفاعلي متطور يدمج بين العروض النظرية التطبيقية وتوظيف تحليل كفاءة الرقابة من خلال دراسات حالة واقعية ومُعدة مسبقًا. تشمل منهجية التدريب تحليل السيناريوهات المؤسسية بهدف اكتشاف نقاط الضعف، وتنظيم فرق عمل لمناقشة حلول تحسين نظام الرقابة الداخلية. كما يتم التركيز على مشاركة المتدربين في ورش عمل جماعية لتعزيز مراقبة داخلية فعّالة، بالإضافة إلى جلسات تغذية راجعة فردية وجماعية لتقييم الأداء. تُضاف إلى ذلك أدوات تقييم متعددة تساعد على تقييم الضوابط الداخلية بصورة عملية وموضوعية، مما يعزز من تحفيز المتدربين لرسم خطط علاج عملية قابلة للتطبيق في بيئاتهم الوظيفية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مفاهيم أساسية في الرقابة الداخلية.

- تعريف الرقابة الداخلية وأهميتها.
- نماذج الرقابة الداخلية COSO وISO.
- أنواع الضوابط الداخلية.
- مبادئ تقييم كفاءة الضوابط.
- منهجية تحليل نقاط الضعف.
- الإطار القانوني والمؤسسي للرقابة.
- العلاقة بين الرقابة وإدارة المخاطر.

الوحدة الثانية: تقييم تصميم وتنفيذ الضوابط.

- خطوات تقييم تصميم الضوابط.
- تحليل فعالية تطبيقها.
- مراجعة وثائق نظام الرقابة.
- تحديد المخاطر المرتبطة بنقاط الضعف.
- أدوات جمع الأدلة الرقابية.
- مقابلات وتقنيات التحقق.
- إعداد تقرير تقييم مؤقت.

الوحدة الثالثة: تقنية اكتشاف نقاط الضعف وتحليلها.

- تحديد وإدارة نقاط الضعف الداخلية.
- استخدام النتائج في تحليل الأداء.
- دراسات حالة لاكتشاف نقاط الضعف.
- تحليل السبب الجذري.
- تقييم المخاطر المرتبطة.
- تصميم خطة معالجة.
- قياس أثر الحلول الرقابية.

الوحدة الرابعة: تطوير نظام رقابة فعّال.

- تصميم ضوابط مكملة ونهائية.
- دمج الضوابط التقنية والتفاعلية.
- دور التقارير والمتابعة.
- هيكل مؤسسي للرقابة المستمرة.
- تدريب الموظفين على الرقابة.
- أدوات قياس كفاءة الرقابة.
- مراجعة وتحسين مستمر.

الوحدة الخامسة: إعداد التقارير والتحسين المستمر.

عناصر تقرير تقييم الرقابة.
عرض النتائج لصناع القرار.
متابعة خطة المعالجة.
مؤشرات الأداء الرقابي KPI.
ربط الحوكمة المؤسسية بالخطة.
تحليل تكلفة/منفعة الضوابط الجديدة.
إدارة تغيير النظام الرقابي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لمنهجية تحليل نقاط الضعف أن تُحدث تحولاً جذرياً في ثقافة الرقابة المؤسسية، وما هو دور المشاركين في صياغة هذه العملية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز الدورة التدريبية لتقييم كفاءة الرقابة الداخلية واكتشاف نقاط الضعف بأنها لا تكتفي بتقديم المفاهيم النظرية فحسب، بل تُقدّم تجربة تطبيقية فريدة عبر دمج نماذج COSO وISO في إطار تدريبي عملي. كما تعتمد على دراسات حالة واقعية تغطي قطاعات متنوعة من الحكومي إلى المالي والصناعي، مما يمنح المتدربين فهماً عميقاً وحلولاً قابلة للتنفيذ في بيئاتهم. تُقدم الدورة بأسلوب محاكى للواقع عبر ورش عمل جماعية وتمارين تحليل منهجي، ما يرفع من كفاءة تقييم الضوابط الداخلية وتحليل نقاط الضعف فعلياً. ويتم دعم ذلك بجلسات تغذية راجعة فردية لتعزيز تقدم كل مشارك. علاوة على ذلك، ترتبط مخرجات الدورة بتقارير قابلة للعرض أمام صناع القرار، ما يُسهم في تعزيز الحوكمة المؤسسية ورفع جاهزية المؤسسات في إدارة المخاطر والرقابة الداخلية بشكل مستدام وفعّال.