الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع العام والشركات المملوكة للدولة



02 - 06 نوفمبر 2026
باريس
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #GRC4373_384236

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تتناول الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع العام والشركات المملوكة للدولة أهمية تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في الهيئات الحكومية والشركات المملوكة للدولة، مستعرضة إطار الحوكمة المؤسسية وأدوات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ومكافحة الفساد. سيكتسب المشاركون مهارات عملية في تحسين الشفافية، تعزيز المساءلة، وضبط الأداء التشغيلي والكفاءة المؤسسية، مع استعراض نماذج من تطبيق الحوكمة في المصارف الحكومية والشركات الصغيرة المملوكة للدولة، مستندة إلى أفضل ممارسات دولية مثل إرشادات OECD وانتشار حوكمة المصارف الحكومية. تعقد الدورة تحت إشراف BIG BEN Training Center، ويستفيد منها موظفون في الإدارة الحكومية ومجالس الإدارة والرقابة المؤسسية، فضلاً عن مدققي الحسابات والمستشارين القانونيين. يهدف هذا التدريب إلى تطوير إطار قانوني وتنظيمي يسهم في رفع جودة الأداء المؤسسي للهيئات العامة، وضمان الالتزام بمعايير الشفافية والمساءلة المؤسسية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- موظفي الإدارة التنفيذية في الهيئات الحكومية.
- أعضاء مجلس الإدارة في الشركات المملوكة للدولة.
- مدققي الحسابات والرقابة الداخلية في القطاع العام.
- المستشارين القانونيين المتخصصين في حوكمة الشركات.
- مسؤولي الامتثال ومكافحة الفساد في المؤسسات العامة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- شركات الطاقة والمرافق العامة المملوكة للدولة.
- البنوك والمؤسسات المالية الحكومية.
- شركات النقل والبنية التحتية الحكومية.
- شركات الموارد الطبيعية المملوكة للدولة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- قسم الرقابة الداخلية والمراجعة المؤسسية.
- إدارة المخاطر والامتثال المؤسسي.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.
- الشفافية والمسائلة المؤسسية.
- إدارة الأداء المؤسسي والاستدامة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق مبادئ الشفافية والحوكمة في الشركات المملوكة للدولة.
- تصميم وتنفيذ أدوات الرقابة الداخلية للهيئات الحكومية.
- إدارة المخاطر ومكافحة الفساد الداخلي المؤسساتي.
- تحسين الأداء التشغيلي والكفاءة المؤسسية.
- تعزيز المساءلة والامتثال المؤسسي.
- توظيف إطار الحوكمة المؤسسية المؤسسي لتعزيز الاستدامة القانونية.

منهجية الدورة التدريبية:

تُستخدم في الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع العام والشركات المملوكة للدولة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم التفاعلية، تعتمد على دراسات حالة حقيقية من المصارف الحكومية والشركات العامة، وجلسات عمل جماعية لتعزيز التفكير الجماعي وتوليد حلول ممنهجة. يتم التركيز على محاكاة تطبيق أدوات الرقابة ومؤشرات الأداء المؤسسي باستخدام أوراق عمل مصممة بحسب إطار الحوكمة المؤسسية. تُعقد جلسات تغذية راجعة فورية لتعزيز التعلم والتطوير، مع خاتمة عن استراتيجيات تنفيذ الحوكمة في المؤسسات الحياتية. يُستخدم التدريب لتطوير مهارات المشاركين في تعزيز الشفافية والمساءلة والاستدامة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الحوكمة في القطاع العام

- مفهوم الحوكمة المؤسسية في القطاع العام.
- أهم مبادئ الحوكمة والشفافية.
- الفرق بين الحوكمة في القطاع الخاص والعام.
- الأطر القانونية والتنظيمية لحوكمة SOEs.
- دور الشفافية في مكافحة الفساد.
- مؤشرات الأداء المؤسسي والمساءلة.
- نماذج عملية من المصارف الحكومية.

الوحدة الثانية: أدوات الرقابة الداخلية والمحاسبة المؤسسية

- تصميم أدوات الرقابة الداخلية.
- دور التدقيق الداخلي والخارجي.
- حوكمة المصارف والبنوك الحكومية.
- الشفافية في التقارير المالية المؤسسية.
- الامتثال للقوانين واللوائح.
- حوكمة المصارف الإسلامية.
- إدارة النزاهة المؤسسية.

الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر ومكافحة الفساد

- تحديد مخاطر الفساد في SOEs.
- أساليب إدارة المخاطر المؤسسية.
- إجراءات منع الرشوة والاحتيال.
- مؤشرات الأداء للتدقيق المؤسسي.
- دراسات حالة من القطاع العام.
- تعزيز المساءلة والشفافية.
- تقييم فعالية مكافحة الفساد.

الوحدة الرابعة: دور مجلس الإدارة والحوكمة الفعالة

- مسؤوليات مجلس الإدارة في الشركات الحكومية.
- تشكيل وهيكلة لجان الرقابة.
- حوكمة الأداء المؤسسي.
- الاستراتيجية والحوكمة المؤسسية.
- دور القانون والمحاسبة.
- أفضل الممارسات الدولية (OECD).
- تقييم أداء المجلس.

الوحدة الخامسة: تعزيز الاستدامة المؤسسية والتطوير المستقبلي

- الربط بين الحوكمة والتنمية المستدامة.
- تحسين الإطار المؤسسي للحوكمة.
- الابتكار في الحوكمة المؤسسية.
- أدوات شفافة لمراقبة الأداء.
- دور الإدارة القانونية والتنظيمية.
- تقييم فعالية الحوكمة.
- إعداد خطة عمل لتحسين حوكمة SOEs.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن لمبادئ الحوكمة المؤسسية أن تعيد تشكيل العلاقة بين القطاع العام والمجتمع المدني بشكل يسمح بتحقيق التنمية المستدامة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز الدورة التدريبية: الحوكمة الفعالة في القطاع العام والشركات المملوكة للدولة بتقديم رؤية متعمقة وشاملة تطابق إطار الحوكمة المؤسسية مع متطلبات الواقع العملي في الهيئات الحكومية. تركز الدورة على أدوات تنفيذية عملية مثل أدوات الرقابة الداخلية ومؤشرات الأداء المؤسسي وإجراءات مكافحة الفساد، مدعمة بدراسات حالة واقعية من المصارف والشركات الحكومية. كما تستفيد من أفضل الممارسات الدولية المستمدة من إرشادات OECD وتقارير الأداء الحكومي، لتضمن ملاءمة المحتوى لأحدث التوجهات التنظيمية. كما تُقدّم الدورة من قبل BIG BEN Training Center بأسلوب تفاعلي يُحفّز التعلم من خلال جلسات عمل وأوراق عملية ومتابعة فردية، فتجمع بين البعد النظري والتطبيقي لتعميق فهم المسؤولين التنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة والمراجعين القانونيين. بهذا، تُعَدّ الدورة منصة مثالية لصقل مهارات الحوكمة، وتعزيز الشفافية والمساءلة والكفاءة المؤسسية في الشركات المملوكة للدولة.