الدورة التدريبية: مبادئ الحوكمة المؤسسية وأفضل الممارسات



28 ديسمبر 2026 - 01 يناير 2027
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #GRC4225_385162

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدّم الدورة التدريبية: مبادئ الحوكمة المؤسسية وأفضل الممارسات لمحة شاملة وعملية حول كيفية تأسيس هيكل متكامل للحوكمة المؤسسية يحقق أعلى مستويات الشفافية والمساءلة والفعالية. تضمن الدورة تناول مدخل إلى مبادئ الحوكمة وشرح شامل لـ أفضل ممارسات الحوكمة، مع التركيز على أهمية إدارة المخاطر المؤسسية وتكوين مجلس إدارة فعّال ومتنوع. من خلال مقارنات بين النماذج العالمية، سيتعرف المشاركون أيضًا على سياسات الحوكمة وإنشاء وثائق حوكمة تدعم الإطار التنظيمي. تشتمل الدورة على دراسات حالة من مؤسسات ناجحة تعاطت مع تحديات الحوكمة بحرفية repository.univ-msila.dz+13tamayuz.ae+13journal.pass.ps+13deloitte.wsj.com+1investopedia.com+1.
وتُدار الجلسات ضمن BIG BEN Training Center بأسلوب تفاعلي، يمزج بين النظرية والتطبيق، لتعزيز الشفافية المؤسسية وتعظيم الثقة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة، وبالتالي رفع الأداء المؤسسي والامتثال التنظيمي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدير التنفيذي والمسؤولين التنفيذيين.
- أعضاء مجلس الإدارة ونوابهم.
- مديري الجودة والامتثال.
- مسؤولي العمليات وإدارة المخاطر.
- مسؤولي الشؤون القانونية والقانونية.
- مسؤولي الشفافية والإفصاح المالي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والمؤسسات العامة.
- الشركات الخاصة والعائلية.
- القطاع المصرفي والمالي.
- المؤسسات غير الربحية والمنظمات الدولية.
- مؤسسات التعليم العالي والتدريب.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- مجلس الإدارة والهيئة القانونية.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- الشؤون المالية والتدقيق الداخلي.
- إدارة الجودة والحوكمة المؤسسية.
- العلاقات العامة والإفصاح التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم مبادئ الحوكمة المؤسسية وإعادة تصميم هيكل الحوكمة.
- تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة لتعزيز الشفافية والمساءلة.
- إنشاء وتوثيق سياسات الحوكمة والحوكمة الداخلية.
- إدارة المخاطر المؤسسية بما يتوافق مع الامتثال والتنظيمات.
- تكوين مجلس إدارة متنوع وفعّال وفق المعايير الدولية.
- تعزيز دور الحوكمة في زيادة ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة.

منهجية الدورة التدريبية:

تستخدم الدورة أسلوبًا تفاعليًا يجمع بين عرض مفاهيمي ونقاشات جماعية مثل: دراسة حالات حقيقية من مؤسسات نجحت في تطبيق مبادئ الحوكمة وأبرزت أثرًا واضحًا في الأداء journal.pass.ps. سيُعتمد على تقنيات التعلم التشاركي من خلال ورش عمل جماعية مهّمتها تطوير وثائق الحوكمة وصياغة سياسات داخلية. كما تُدمَج جلسات محاكاة تفاعلية لإدارة الأزمات واتخاذ القرار وتقويم الأداء، بالإضافة إلى جلسات تغذية راجعة فردية تُمكّن المشاركين من تقييم تجاربهم وتحديد فرص التحسين في مؤسساتهم. تُراعي الطريقة تنويع الكلمات المفتاحية ضمن المحتوى لتعزيز وضوح المفاهيم المستهدفة ودعم الفهم العميق والقابل للتنفيذ.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس ومفاهيم الحوكمة المؤسسية:

- مفهوم الحوكمة المؤسسية وأدواتها.
- مبادئ الحوكمة: الشفافية والمساءلة.
- هيكل الحوكمة الداخلية وتوثيق السياسات.
- دور مجلس الإدارة في الحوكمة المؤسسية.
- المسؤوليات القانونية والأخلاقية.
- تطبيق الحوكمة في القطاع الحكومي.
- مقارنة بين نماذج الحوكمة العالمية.

الوحدة الثانية: أفضل ممارسات الحوكمة:

- إعداد وثائق الحوكمة وسياساتها.
- إدارة المخاطر المؤسسية وتنظيمها.
- تقييم الأداء وضبط المقاييس.
- تعزيز ثقافة الشفافية والإفصاح.
- تكوين مجلس إدارة متنوع وفعّال.
- أساليب مساءلة أصحاب المصالح.
- دمج الحوكمة مع استراتيجيات ESG.

الوحدة الثالثة: بناء إطار داخلي للحوكمة:

- كيف تُنشأ سياسات الحوكمة المؤسسية.
- خطوات وضع نظام داخلي للحوكمة.
- آليات الوصف الوظيفي والأدوار.
- أدوات الرقابة والتدقيق الداخلي.
- مبادئ الامتثال التشريعي والتنظيمي.
- إعداد الخطط للاستجابة للأزمات.
- تسلسل العمل داخل مؤسساتك.

الوحدة الرابعة: دراسة حالات وتطبيقات عملية:

- حالات نجاح وتحديات في الحوكمة.
- تحليل مؤسسة حكومية طبّقت الحوكمة.
- دراسة شركات معايير ESG.
- دروس من فشل حوكمة الشركات.
- ورشة لصياغة سياسة داخلية.
- محاكاة مجلس إدارة افتراضي.
- مراجعة السياسات والسيطرة.

الوحدة الخامسة: استدامة الحوكمة وتحسين الأداء:

- تقييم دوري وتطوير الهيكل.
- أشراك أصحاب المصالح في الحوكمة.
- دور التقارير المالية والإفصاح.
- رصد المخاطر والتحديثات التنظيمية.
- تعزيز الشفافية والمسائلة المستمرة.
- ربط الحوكمة بإستراتيجية النمو.
- خطط تدريبية وترقية أدوار الحوكمة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن تحقيق توازن فعّال بين هيمنة إجراءات الرقابة التنظيمية وحرية اتخاذ القرارات داخل مؤسسات تطمح لممارسة الحوكمة الاستباقية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تقدّم الدورة رؤية متكاملة تجمع بين مبادئ الحوكمة المؤسسية وأفضل الممارسات في إطار تدريبي تطبيقي، مستمد من دراسات حالة واقعية وتقنيات مجربة. تُقدّم الدورة في BIG BEN Training Center بأسلوب متكامل يجمع بين ورش العمل، والمحاكاة التفاعلية، وجلسات التغذية الراجعة الفردية والجماعية. ما يميزها هو تركيزها على بناء إطار داخلي للحوكمة يتناسب مع بيئة كل منظمة، مع إدماج أدوات فعالة لإدارة المخاطر المؤسسية، وتكوين مجلس إدارة متنوع يسهم في رفع الأداء المؤسسي، والمصداقية التنظيمية، وزيادة ثقة المستثمرين. تُركّز الدورة على دمج الحوكمة والاستدامة (ESG) والشفافية المالية، ما يعزز قدرة المؤسسات على المنافسة والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية في بيئات ديناميكية. وبالتالي تمثل استثمارًا استراتيجيًا يعزز من الكفاءة المؤسسية والثقة المستمرة بين أصحاب المصالح.