الدورة التدريبية: الحوكمة المؤسسية والامتثال التنظيمي - استراتيجيات متقدمة لإدارة المخاطر والرقابة



09 - 13 نوفمبر 2026
ميلان
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #GRC1428_297941

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لبناء أنظمة حوكمة مؤسسية رصينة وضمان الامتثال التنظيمي الشامل. في ظل التحديات التشريعية المتسارعة، يقدم BIG BEN Training Center منهجية عملية تجمع بين الأسس النظرية وأحدث التطبيقات في إدارة المخاطر والرقابة الداخلية. ستتعلم كيفية تصميم أطر عمل فعالة لتجنب العقوبات القانونية، وتعزيز الشفافية، وبناء ثقة الجهات الرقابية. من خلال دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، ستكتسب أدوات قياس نضج الحوكمة وتطوير سياسات الامتثال المستدامة. تركز الدورة على تحويل المتطلبات التنظيمية إلى ممارسات عملية قابلة للتنفيذ، مع تمكين المشاركين من قيادة التغيير المؤسسي بثقة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري المخاطر المؤسسية.
- مسؤولي الامتثال والالتزام التنظيمي.
- رؤساء أقسام التدقيق الداخلي.
- القادة الإداريين في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولي الحوكمة وسلاسل الإمداد.
- المستشارين القانونيين المؤسسيين.
- أعضاء مجالس الإدارة ولجان المراجعة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المصرفي والمالي.
- شركات التأمين والاستثمار.
- المؤسسات الصحية والمستشفيات.
- القطاع النفطي والطاقة.
- الهيئات الحكومية والرقابية.
- الشركات الصناعية والتجارية الكبرى.
- المؤسسات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المخاطر والامتثال.
- التدقيق الداخلي والرقابة المالية.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.
- إدارة الشركة والحوكمة المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي والأداء.
- إدارة الجودة والعمليات.
- الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم أطر حوكمة مؤسسية متوافقة مع المعايير المحلية والدولية.
- تحليل فجوات الامتثال وتطوير خطط معالجة فعالة.
- تطبيق آليات رقابة داخلية للحد من المخاطر التشغيلية.
- تقييم فعالية سياسات الحوكمة باستخدام مؤشرات أداء رئيسية.
- إعداد تقارير الامتثال السنوية للجهات الرقابية.
- إدارة أزمات عدم الالتزام التنظيمي واستباقها.
- دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية في الاستراتيجيات المؤسسية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين العروض التقديمية المكثفة وورش العمل التطبيقية. سيحلل المشاركون دراسات حالة حقيقية من قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والصحي، مع محاكاة سيناريوهات إدارة مخاطر الامتثال. تشمل المنهجية جلسات عصف ذهني جماعي لتطوير سياسات حوكمة مبتكرة، وتقديم تغذية راجعة فورية على التمارين. يتم استخدام تمارين لعب الأدوار لمحاكاة اجتماعات مجالس الإدارة والجهات الرقابية، مع تركيز خاص على تطوير مهارات صياغة تقارير الامتثال. يقدم BIG BEN Training Center أدوات تقييم عملية لقياس فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الحوكمة المؤسسية والامتثال التنظيمي

- مفاهيم الحوكمة وأثرها على الأداء المؤسسي.
- الإطار التشريعي للامتثال في البيئات التنظيمية.
- معايير الحوكمة الدولية وتوطينها محلياً.
- أدوار ومسؤوليات مجالس الإدارة ولجان المراجعة.
- تحديات تطبيق الحوكمة في المؤسسات الحكومية.
- علاقة الحوكمة بإدارة المخاطر المؤسسية.
- دراسة حالة: انهيار مؤسسة بسبب ضعف الحوكمة.

الوحدة الثانية: بناء أنظمة الامتثال الفعالة

- تصميم هيكل إدارة الامتثال المؤسسي.
- تحديد المتطلبات التنظيمية حسب القطاع.
- تطوير سياسات وإجراءات الامتثال الداخلية.
- آليات الرصد والكشف عن انتهاكات الامتثال.
- إدارة علاقات الجهات الرقابية والتراخيص.
- توثيق عمليات الامتثال للإثبات التنظيمي.
- ورشة عمل: تحليل فجوات الامتثال في مؤسسة افتراضية.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات إدارة المخاطر المؤسسية

- تحديد وتصنيف المخاطر التشغيلية والمالية.
- ربط إدارة المخاطر بالاستراتيجية المؤسسية.
- نماذج قياس المخاطر الكمية والنوعية.
- تطوير خطط استمرارية الأعمال.
- إدارة مخاطر الأمن السيبراني والبيانات.
- تقييم كفاية رأس المال للمخاطر.
- تمارين: محاكاة إدارة أزمة مؤسسية.

الوحدة الرابعة: ضوابط الرقابة الداخلية والتدقيق

- تصميم أنظمة رقابة داخلية متكاملة.
- معايير كفاءة وفعالية الضوابط المالية.
- تكنولوجيا المراقبة والإنذار المبكر.
- التدقيق الداخلي كأداة تحسين مستمر.
- تقارير الرقابة الداخلية لمتخذي القرار.
- التكامل بين الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي.
- دراسة حالة: فشل رقابي في مؤسسة مالية.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والاستدامة

- دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية.
- معايير حوكمة سلاسل التوريد.
- تطبيقات الحوكمة في التحول الرقمي.
- قياس أثر الحوكمة على السمعة المؤسسية.
- تطوير مؤشرات أداء للحوكمة والامتثال.
- استراتيجيات التثقيف المؤسسي للحوكمة.
- ورشة عمل: بناء خطة تنفيذ متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة متطلبات الامتثال التنظيمي المتزايدة مع الحفاظ على المرونة التشغيلية والابتكار في المؤسسات النامية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة الفريدة على الربط العملي بين الحوكمة وإدارة المخاطر في سياق التحديات المحلية، مع تقديم أدوات قابلة للتطبيق فوراً. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً قائماً على تحليل حالات واقعية من قطاعات متنوعة، مع تحديث المحتوى باستمرار لمواكبة أحدث المتطلبات التنظيمية. تتميز بالتركيز على الجانب التطبيقي عبر ورش عمل مكثفة لمحاكاة اجتماعات الجهات الرقابية، وتصميم سياسات الامتثال، مع توفير إطار لتقييم نضج أنظمة الحوكمة. لا تقتصر على الجانب النظري، بل تقدم استراتيجيات استباقية لتحويل الامتثال من عبء إلى فرصة لتعزيز المرونة المؤسسية.