# الدورة التدريبية: تطبيقات البلوك تشين لمكافحة الفساد الإداري وتعزيز الشفافية في القطاع العام



01 - 05 نوفمبر 2026
اسطنبول
4900 € (للشخص الواحد)
Ref: #GOV9202_412274

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يمثل الفساد الإداري تحديًا كبيرًا يؤثر على التنمية الاقتصادية والثقة العامة في المؤسسات الحكومية. في ظل السعي لتعزيز الحوكمة والشفافية، برزت تقنية البلوك تشين كحل واعد ومبتكر لمكافحة هذه الظاهرة. هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center مصممة خصيصًا لتمكين المسؤولين والخبراء من فهم كيفية استخدام تطبيقات البلوك تشين لتصميم أنظمة إدارية أكثر أمانًا وشفافية. سيتعلم المشاركون كيف يمكن لخاصية اللامركزية والدفاتر الموزعة في البلوك تشين أن تقلل من فرص التلاعب والاحتيال، وتضمن تسجيلًا دقيقًا وغير قابل للتغيير للمعاملات والبيانات. تعتمد الدورة على أحدث الأبحاث في مجال الحوكمة الرقمية والفساد الإداري، مستندة إلى أفكار أكاديميين بارزين مثل دون تابسكوت (Don Tapscott)، الذي يعد أحد رواد هذا المجال ومؤلف كتاب Blockchain Revolution: How the Technology Behind Bitcoin Is Changing Money, Business, and the World. يرى تابسكوت أن البلوك تشين ليست مجرد تقنية مالية، بل هي أداة لإعادة بناء الثقة في المجتمعات والمؤسسات. سيتعرف المشاركون على كيفية تطبيق هذه الأفكار لتطوير حلول مبتكرة لمكافحة الفساد الإداري وتعزيز الشفافية في القطاع العام.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- القيادات وصناع القرار في المؤسسات الحكومية.
- المديرون ومسؤولو الشفافية ومكافحة الفساد.
- مسؤولو تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
- الخبراء القانونيون والمحققون الإداريون.
- مدققو الحسابات والمراجعون.
- المتخصصون في الحوكمة والامتثال.
- الموظفون في أقسام المشتريات والعقود.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والهيئات الرقابية.
- البلديات والإدارات المحلية.
- الوزارات والهيئات التنظيمية.
- قطاع العدالة والتحقيقات.
- قطاع المشتريات والعقود الحكومية.
- المؤسسات شبه الحكومية.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات مكافحة الفساد والنزاهة.
- إدارات تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي.
- أقسام المراجعة الداخلية.
- إدارات الحوكمة والامتثال.
- إدارات الشؤون القانونية.
- أقسام المشتريات والعقود.
- مراكز البيانات الحكومية.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم المبادئ الأساسية لتقنية البلوك تشين وكيفية عملها.
- تحديد تطبيقات البلوك تشين المحتملة في مكافحة الفساد الإداري.
- تحليل كيفية تعزيز البلوك تشين للشفافية والمساءلة.
- تصميم نماذج أولية لحلول البلوك تشين في سياقات حكومية.
- تقييم التحديات والفرص المتعلقة بتطبيق هذه التقنية.
- فهم دور العقود الذكية في أتمتة الإجراءات.
- بناء استراتيجيات لدمج تكنولوجيا البلوك تشين في الأنظمة الحكومية الحالية.

## منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center منهجية تدريبية تجمع بين الفهم النظري العميق والتطبيق العملي المبتكر. تبدأ الدورة بتقديم مفاهيم البلوك تشين الأساسية بطريقة مبسطة، يليها تحليل معمق لكيفية تطبيقها في سياق مكافحة الفساد الإداري. يشارك المتدربون في دراسات حالة واقعية تستعرض تجارب دول ومؤسسات نجحت في استخدام هذه التقنية. كما يتم تنظيم ورش عمل للعمل الجماعي حيث يقوم المشاركون بتصميم نماذج لحلول البلوك تشين لمواجهة تحديات محددة في مؤسساتهم. يتم التركيز على النقاشات التفاعلية لتبادل الأفكار والخبرات بين المشاركين. يقدم المدربون الخبراء تغذية راجعة مستمرة لضمان أن المشاركين يطورون فهمًا شاملًا للفرص والتحديات المرتبطة بتطبيقات البلوك تشين. هذه المنهجية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة ليس فقط بالمعرفة النظرية، بل أيضًا بالقدرة العملية على تطبيق هذه الحلول لتعزيز النزاهة والشفافية.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: أساسيات البلوك تشين والحوكمة

- مقدمة لتقنية البلوك تشين.
- مبادئ اللامركزية والدفاتر الموزعة.
- الفرق بين البلوك تشين الخاصة والعامة.
- دور البلوك تشين في تعزيز الحوكمة.
- مكونات الشبكة (العقد، الكتل، سلاسل الكتل).
- أهمية التشفير في حماية البيانات.
- تأثير البلوك تشين على الثقة في الأنظمة.

## الوحدة الثانية: تطبيقات البلوك تشين في مكافحة الفساد

- آليات الفساد الإداري ونقاط الضعف.
- كيفية استخدام البلوك تشين لتعزيز الشفافية.
- تطبيقات البلوك تشين في أنظمة المشتريات الحكومية.
- استخدامها في إدارة السجلات العامة.
- دراسة حالة: تطبيق البلوك تشين في التصويت الإلكتروني.
- دورها في تتبع المساعدات والإعانات.
- ورشة عمل: تحليل سيناريوهات فساد وإيجاد حلول.

## الوحدة الثالثة: العقود الذكية وأتمتة الإجراءات

- مفهوم العقود الذكية وميزاتها.
- أمثلة على العقود الذكية في القطاع العام.
- كيفية كتابة وتطبيق العقود الذكية.
- أتمتة الإجراءات الحكومية باستخدام العقود الذكية.
- تقليل التدخل البشري والبيروقراطية.
- تحديات الأمن والمساءلة في العقود الذكية.
- ورشة عمل: تصميم عقد ذكي لعملية إدارية.

### الوحدة الرابعة: التحديات والفرص والتكامل

- التحديات القانونية والتنظيمية.
- مقاومة التغيير في المؤسسات الحكومية.
- متطلبات البنية التحتية لتطبيق البلوك تشين.
- استراتيجيات دمج البلوك تشين مع الأنظمة الحالية.
- دور القيادة في دعم التحول.
- الفرص المتاحة لتعزيز الحوكمة الرقمية.
- دراسة حالة: تجربة ناجحة في دولة أخرى.

### الوحدة الخامسة: بناء استراتيجية تنفيذية

- وضع خطة عمل شاملة لتطبيق البلوك تشين.
- تحديد الأهداف والموارد المطلوبة.
- التعاون مع القطاع الخاص والمؤسسات الأكاديمية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- التحضير لمشروع تجريبي (Pilot Project).
- تقييم الأثر المالي والتشغيلي.
- خطة عمل شخصية: خطوات لتطبيق المهارات المكتسبة.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

بينما تقدم تقنية البلوك تشين وعدًا بزيادة الشفافية، كيف يمكن للمؤسسات الحكومية أن تضمن عدم استخدام هذه الشفافية في تصفية الحسابات السياسية بدلاً من مكافحة الفساد؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المبتكر على حل مشكلة جوهرية وهي الفساد الإداري، من خلال استعراض حلول تقنية متقدمة مثل البلوك تشين. على عكس الدورات العامة، تقدم هذه الدورة نهجًا عمليًا يربط بين المفاهيم النظرية للبلوك تشين والتحديات الواقعية التي تواجهها المؤسسات الحكومية. من خلال دراسات الحالة والتمارين التفاعلية، سيكتسب المشاركون مهارات عملية لتصميم حلول مبتكرة تساهم في تعزيز الشفافية والنزاهة. هذه الدورة لا تعلمك فقط عن التكنولوجيا، بل تعلمك كيف تفكر بشكل استراتيجي وتستخدم التكنولوجيا كأداة للتغيير الإيجابي. إنها فرصة حقيقية للقيادات والمسؤولين ليكونوا في طليعة من يقودون التحول نحو الحوكمة الرقمية الفعالة.