الدورة التدريبية: المراجعة الداخلية المتقدمة وفق معايير IIA العالمية لتعزيز الحوكمة في القطاع العام



27 - 31 ديسمبر 2026
اسطنبول
4900 € (للشخص الواحد)
Ref: #GOV4291_412366

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تُعد المراجعة الداخلية أداة حيوية لتعزيز الحوكمة والشفافية والمساءلة في المؤسسات الحكومية. مع تزايد تعقيد العمليات، أصبح من الضروري أن يواكب المراجعون الداخليون أحدث المعايير الدولية لضمان تقديم قيمة مضافة. هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center مصممة لتمكين المراجعين من تطبيق المعايير المهنية الدولية للمراجعة الداخلية (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين (IIA). سيتعلم المشاركون كيفية الانتقال من الدور التقليدي إلى دور استشاري استباقي يساعد في إدارة المخاطر وتحسين الأداء. تعتمد الدورة على أحدث الممارسات في مجال المراجعة الداخلية، مستندة إلى أفكار أكاديميين بارزين مثل جيمس لويبك (James Loebbecke)، الذي يعد أحد خبراء المراجعة ومؤلف كتاب Accounting: The Language of Business. يرى لويبك أن المراجعة يجب أن تكون أداة للتواصل وإضفاء المصداقية على المعلومات، لا مجرد عملية تدقيق روتينية. سيتعرف المشاركون على كيفية تطبيق هذه المبادئ، مما يمكنهم من تعزيز دورهم كمستشارين موثوقين ومسؤولين عن حماية قيمة المؤسسة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون والموظفون في إدارات المراجعة الداخلية.
- رؤساء الفرق في أقسام التدقيق والامتثال.
- المسؤولون عن الحوكمة وإدارة المخاطر.
- المتخصصون في التخطيط الاستراتيجي.
- المدققون الخارجيون الذين يتعاملون مع القطاع العام.
- القيادات في المؤسسات الحكومية.
- الخبراء الاستشاريون في مجال المراجعة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية.
- المؤسسات شبه الحكومية.
- البلديات والإدارات المحلية.
- الوزارات والهيئات العامة.
- الشركات المملوكة للدولة.
- قطاعات الخدمات العامة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات المراجعة الداخلية.
- أقسام الحوكمة والالتزام.
- إدارات إدارة المخاطر.
- أقسام التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات المالية والمحاسبة.
- أقسام المتابعة والتقييم.
- إدارات تكنولوجيا المعلومات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم وتطبيق معايير IIA الدولية.
- إعداد خطة مراجعة داخلية مبنية على المخاطر.
- استخدام أساليب المراجعة المتقدمة والتحليلية.
- تقييم فعالية الحوكمة والضوابط الداخلية.
- إعداد تقارير المراجعة بشكل احترافي وفعال.
- تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء.
- التعامل مع التحديات الخاصة بالمراجعة في القطاع العام.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center منهجية تدريبية تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي. تبدأ الدورة بشرح معمق لمعايير IIA الدولية وكيفية تفسيرها وتطبيقها، يليها تطبيق مباشر من خلال دراسات حالة واقعية لعمليات مراجعة في القطاع العام. يشارك المتدربون في ورش عمل للعمل الجماعي حيث يقومون بتصميم خطة مراجعة مبنية على المخاطر لمؤسسة افتراضية، مما يعزز فهمهم العملي. يتم التركيز على الجلسات التفاعلية لتبادل الخبرات ومناقشة التحديات التي يواجهونها في عملهم اليومي. يقدم المدربون الخبراء تغذية راجعة مستمرة لضمان أن المشاركين يطورون فهمًا شاملاً لآليات المراجعة الداخلية المتقدمة. هذه المنهجية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة ولديهم القدرة على تطبيق مهاراتهم الجديدة بفعالية لتحقيق أهداف مؤسساتهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس المراجعة الداخلية المتقدمة

- مقدمة إلى المعايير المهنية الدولية للمراجعة الداخلية (IIA).
- دور المراجعة الداخلية في تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر.
- الفرق بين المراجعة التقليدية والمراجعة المتقدمة.
- بناء ميثاق المراجعة الداخلية.
- العلاقة بين المراجعين والإدارة.
- تحديد نطاق المراجعة وأهدافها.
- أهمية المراجعة في تعزيز الشفافية.

الوحدة الثانية: التخطيط للمراجعة القائمة على المخاطر

- مفهوم المراجعة القائمة على المخاطر.
- خطوات إعداد خطة مراجعة سنوية.
- تقييم المخاطر وتحديد أولويات المراجعة.
- جمع المعلومات وتحليلها.
- فهم طبيعة المخاطر في القطاع العام.
- ورشة عمل: بناء مصفوفة مخاطر وتحديد خطة مراجعة.
- أدوات وتقنيات تخطيط المراجعة.

الوحدة الثالثة: تنفيذ المراجعة وتقييم الضوابط

- أساليب جمع الأدلة.
- اختبار الضوابط الداخلية وتقييم فعاليتها.
- تقنيات المراجعة التحليلية.
- التحقق من الامتثال للقوانين واللوائح.
- التعامل مع حالات الاحتيال والفساد.
- دراسة حالة: مراجعة عملية شراء حكومية.
- توثيق الأوراق العمل بشكل احترافي.

الوحدة الرابعة: إعداد التقارير وتقديم التوصيات

- بناء تقارير المراجعة الفعالة.
- صياغة التوصيات بشكل عملي وواضح.
- التواصل مع الإدارة حول نتائج المراجعة.
- آليات متابعة تنفيذ التوصيات.
- أفضل الممارسات في عرض التقارير للقيادة.
- الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية.
- ورشة عمل: كتابة تقرير مراجعة تفاعلي.

الوحدة الخامسة: تطبيقات متقدمة وتحديات مستقبلية

- تكامل المراجعة الداخلية مع الحوكمة الرقمية.
- استخدام تحليل البيانات في المراجعة.
- تحديات المراجعة في بيئة القطاع العام.
- دور المراجعة الداخلية في التحسين المستمر.
- التعامل مع مخاطر الأمن السيبراني.
- خطة عمل لتطوير قسم المراجعة الداخلية.
- خطة عمل شخصية لتطبيق المهارات المكتسبة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

في ظل التركيز المتزايد على الرقمنة والتحول الإلكتروني، كيف يمكن للمراجع الداخلي أن يضمن أن أنظمة التحكم الآلية لا تخلق نقاط ضعف جديدة أو تزيد من مخاطر الاحتيال؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المتخصص على المراجعة الداخلية المتقدمة في سياق القطاع العام، مع الالتزام الصارم بمعايير IIA الدولية. لا تقتصر الدورة على تقديم المعرفة النظرية، بل تركز بشكل مكثف على كيفية تطبيق هذه المعايير في بيئة العمل الحكومي. من خلال دراسات الحالة والتمارين التفاعلية، سيكتسب المشاركون مهارات عملية لتصميم خطط مراجعة مبنية على المخاطر، وإعداد تقارير فعالة، وتقديم توصيات ذات قيمة مضافة. هذه الدورة هي استثمار حقيقي في بناء قدرات المراجعة الداخلية الاحترافية، مما يساهم في تعزيز الحوكمة والشفافية داخل المؤسسة.