الدورة التدريبية: القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة في بيئة العمل



19 - 23 اكتوبر 2026

لشبونة

4500 € (للشخص الواحد)

Ref: #ENV3791_342248

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية المتخصصة حول القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة في بيئة العمل، وهي ضرورية للمؤسسات التي تسعى لتحقيق التميز البيئي والاجتماعي والاقتصادي. في عالم يتزايد فيه الوعي بالتحديات البيئية، أصبحت القيادة الخضراء محركًا أساسيًا للنمو المستدام والمسؤولية الاجتماعية للشركات. تركز هذه الدورة على تزويد القادة بالمهارات والرؤى اللازمة لقيادة التحول نحو ممارسات عمل مستدامة، من خلال غرس ثقافة بيئية قوية داخل منظماتهم. ستتعمق الدورة في مفاهيم مثل الاقتصاد الدائري، وكفاءة الموارد، وتقليل البصمة الكربونية، وكيفية دمج هذه المبادئ في استراتيجيات الأعمال اليومية. يستلهم محتوى الدورة من أعمال خبراء مثل جون إلكينغتون (John Elkington)، الذي قدم مفهوم "خط الأساس الثلاثي" (Triple Bottom Line) كإطار شامل لتقييم الأداء المؤسسي بناءً على الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. كما ستتناول الدورة الجوانب السلوكية والنفسية لبناء ثقافة الاستدامة، وتشجيع الموظفين على تبني سلوكيات صديقة للبيئة. سيكتشف المشاركون كيف يمكن للقيادة الخضراء أن تعزز الابتكار، وتحسن سمعة الشركة، وتجذب المواهب، وتقلل التكاليف التشغيلية. إن كتاب "The Green Advantage: Incorporating Environmental Considerations into Business Strategy" يقدم رؤى قيمة حول كيفية تحويل التحديات البيئية إلى فرص تنافسية. تهدف الدورة إلى تمكين القادة من تطوير وتنفيذ استراتيجيات استدامة متكاملة، وتحويل الرؤى البيئية إلى واقع ملموس يحقق قيمة طويلة الأجل للمنظمة والمجتمع على حد سواء.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الشركات والمنظمات على جميع المستويات.
- قادة الفرق ورؤساء الأقسام.
- متخصصو المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- مديرو الموارد البشرية.
- مديرو العمليات والتشغيل.
- أخصائيو البيئة والاستدامة.
- رواد الأعمال والمهتمون بالمشاريع الخضراء.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- قطاع التصنيع والإنتاج.
- قطاع الخدمات المالية.
- قطاع التجزئة.
- قطاع الطاقة والموارد.
- قطاع التعليم والبحث.
- المنظمات غير الربحية والمنظمات البيئية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة العمليات.
- التطوير التنظيمي.
- إدارة الجودة.
- المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التخطيط الاستراتيجي.
- البحث والتطوير.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطوير استراتيجيات القيادة الخضراء الفعالة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للاستدامة.
- تحديد وقياس البصمة البيئية للمؤسسة.
- تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في العمليات التشغيلية.
- تحفيز الموظفين على تبني سلوكيات مستدامة.
- تصميم وتنفيذ مبادرات بيئية داخلية.
- إدارة التغيير نحو ممارسات عمل أكثر استدامة.
- فهم الإطار التنظيمي والمعايير العالمية للاستدامة.
- ربط أهداف الاستدامة بالأداء المالي للمؤسسة.
- تعزيز الابتكار الأخضر داخل بيئة العمل.

منهجية الدورة التدريبية:

تتبنى هذه الدورة التدريبية منهجية شاملة وتفاعلية تهدف إلى تعزيز الفهم العميق والمهارات العملية في القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة. يعتمد BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات النظرية التي تقدم المفاهيم الأساسية والأطر النظرية للقيادة المستدامة، وورش العمل التطبيقية التي تتيح للمشاركين فرصة تطبيق هذه المفاهيم في سياقات عملية. يتم التركيز بشكل كبير على دراسات الحالة الواقعية من شركات ومؤسسات مختلفة نجحت في دمج الاستدامة في صميم عملياتها، مما يوفر أمثلة ملموسة للتحديات والحلول. تشجع الدورة على العمل الجماعي والنقاش المفتوح من خلال جلسات عصف ذهني وتمارين جماعية، مما يعزز تبادل الخبرات والتعلم من الأقران. كما تتضمن الدورة جلسات تفاعلية تسمح للمشاركين بطرح الأسئلة ومناقشة التحديات التي يواجهونها في بيئات عملهم. يتم تقديم تغذية راجعة بناءة ومستمرة لضمان تحقيق أقصى استفادة من الدورة. هذه المنهجية تضمن أن يكتسب المتدربون الأدوات والمعرفة اللازمة ليصبحوا قادة مؤثرين في مجال الاستدامة، ويساهموا في بناء بيئات عمل أكثر مسؤولية بيئيًا واجتماعيًا.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مدخل إلى القيادة الخضراء والاستدامة

- مفهوم القيادة الخضراء ودورها في المنظمات.
- مبادئ الاستدامة الثلاثية (البيئة، المجتمع، الاقتصاد).
- أهمية التحول نحو الأعمال المستدامة.
- التحديات والفرص في بيئة العمل الخضراء.
- القيادة التحويلية ودورها في دفع الاستدامة.
- أخلاقيات العمل المستدام والمسؤولية الاجتماعية.
- لمحة تاريخية عن تطور مفهوم الاستدامة في الأعمال.

الوحدة الثانية: بناء ثقافة الاستدامة المؤسسية

- مكونات ثقافة الاستدامة.
- كيفية غرس القيم البيئية في ثقافة الشركة.
- دور الموظفين في تحقيق أهداف الاستدامة.
- استراتيجيات التواصل الفعال حول الاستدامة.
- برامج التدريب والتوعية البيئية للموظفين.
- تعزيز السلوكيات المستدامة في الممارسات اليومية.
- قياس مدى تبني الموظفين لثقافة الاستدامة.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات الإدارة البيئية الخضراء

- أنظمة الإدارة البيئية (EMS) مثل ISO 14001.
- تقييم الأثر البيئي للمؤسسات.
- إدارة المخلفات وتقليل النفايات.
- تحسين كفاءة استخدام الطاقة والموارد.
- إدارة سلسلة التوريد الخضراء.
- تصميم المنتجات والخدمات المستدامة.
- دراسات حالة لممارسات بيئية ناجحة.

الوحدة الرابعة: القيادة الخضراء والابتكار المستدام

- دور القيادة في تحفيز الابتكار الأخضر.
- تطوير حلول مستدامة للمنتجات والعمليات.
- إدارة الابتكار في سياق الاستدامة.
- ريادة الأعمال الخضراء والفرص الجديدة.
- التعاون والشراكات من أجل الابتكار المستدام.
- التقنيات الحديثة ودورها في تحقيق الاستدامة.
- التفكير التصميمي لمشاريع مستدامة.

الوحدة الخامسة: قياس الأداء والإبلاغ عن الاستدامة

- مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة (KPIs).
- أدوات وتقنيات قياس البصمة الكربونية والمائية.
- تقارير الاستدامة وإطار المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
- الاتجاهات المستقبلية في القيادة الخضراء.
- التحديات المستقبلية والفرص للنمو المستدام.
- الامتثال للمعايير واللوائح البيئية.
- بناء خطة عمل شخصية للقيادة الخضراء.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للمنظمات دمج أهداف الربحية قصيرة الأجل مع الالتزامات البيئية والاجتماعية طويلة الأجل بطريقة مستدامة ومجدية اقتصادياً؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المزدوج والعميق على القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة، مما يوفر نهجًا شاملاً لتحقيق التحول البيئي داخل المنظمات. لا تقتصر الدورة على تقديم المفاهيم النظرية فحسب، بل تمتد لتشمل التطبيقات العملية والرؤى القابلة للتنفيذ في بيئة العمل الواقعية. نحن نقدم للمشاركين الأدوات والاستراتيجيات اللازمة ليس فقط لفهم أهمية الاستدامة، بل لقيادتها وتحويلها إلى جزء لا يتجزأ من الحمض النووي المؤسسي. ما يميز هذه الدورة هو تركيزها على الجانب السلوكي والتحفيزي، وكيف يمكن للقادة إلهام فرقهم وتبني عقلية مستدامة تؤثر إيجابًا على جميع مستويات المنظمة. بدلًا من التركيز على الأدوات التقنية فقط، نركز على تطوير الرؤية والقدرة على إحداث تغيير ثقافي دائم. ستتعلم من خلال أمثلة عملية وقصص نجاح حقيقية كيف يمكن للقيادة الخضراء أن تكون محركًا للابتكار، وتعزيز الولاء للموظفين، وتحسين سمعة الشركة، وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة في السوق.