# الدورة التدريبية: التحول الرقمي في قطاع التعليم: الابتكار في المناهج والمنصات لتعزيز تجربة التعلم



14 - 18 ديسمبر 2026
جينف
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #DT8446_325956

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يمثل التحول الرقمي في قطاع التعليم ثورة حقيقية في طرق التدريس والتعلم، حيث يفتح آفاقاً جديدة للابتكار في المناهج والمنصات التعليمية. في عالم يتزايد فيه الاعتماد على التقنية، أصبح من الضروري للمؤسسات التعليمية تكييف استراتيجياتها لتقديم تجارب تعلم أكثر جاذبية وفعالية. تقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة من BIG BEN Training Center برنامجاً متكاملاً مصمماً لتزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لقيادة رقمنة التعليم، وتطوير المحتوى التعليمي الرقمي، وإدارة منصات التعلم الإلكتروني. سنتناول كيفية دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم، والواقع الافتراضي والمعزز في التعلم، وتحليل بيانات التعلم لتحسين النتائج التعليمية. ستركز الدورة على أهمية التدريس التفاعلي عن بعد، والتعليم المخصص، وبناء بيئات تعلم رقمية مبتكرة. تهدف الدورة إلى تمكين القادة التربويين والمعلمين والمهنيين من إحداث نقلة نوعية في مؤسساتهم التعليمية، مواكبين بذلك المتطلبات المتغيرة للقرن الحادي والعشرين. يؤكد البروفيسور توني بايتس (Tony Bates)، أحد رواد التعليم عن بعد، في أعماله مثل "Teaching in a Digital Age"، على أن التكنولوجيا وحدها لا تكفي، بل يجب أن تقترن باستراتيجيات تعليمية مدروسة لتحقيق أقصى استفادة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة لتمكين المشاركين من فهم التعليم الرقمي، والتعلم عن بعد، ومنصات التعلم الإلكتروني، والمناهج الرقمية، وتكنولوجيا التعليم، والابتكار التربوي الرقمي، والتعلم المدمج، وتقييم التعلم الرقمي، وتطوير المحتوى التعليمي الرقمي، والقيادة التربوية الرقمية.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء المدارس والجامعات.
- المشرفون التربويون ومدراء المناهج.
- المعلمون والأساتذة الجامعيون.
- مصممو التعليم والمدربون.
- مطورو المحتوى التعليمي.
- مدراء تقنية المعلومات في المؤسسات التعليمية.
- مسؤولو التعلم الإلكتروني.
- صناع القرار في قطاع التعليم.
- رواد الأعمال في مجال تكنولوجيا التعليم (EdTech).
- المتخصصون في تطوير الموارد البشرية والتدريب.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المدارس الحكومية والخاصة.
- الجامعات والمعاهد العليا.
- مراكز التدريب المهني.
- شركات تطوير المحتوى التعليمي.
- منصات التعلم الإلكتروني.
- الهيئات الحكومية المعنية بالتعليم.
- مؤسسات التعليم عن بعد.
- مراكز البحث التربوي.
- دور النشر التعليمية.
- مؤسسات التعليم المستمر.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المناهج.
- قسم التعلم الإلكتروني.
- إدارة تقنية المعلومات التعليمية.
- الشؤون الأكاديمية.
- إدارة التدريب والتطوير.
- قسم البحث والتطوير التربوي.
- إدارة الجودة التعليمية.
- قسم الدعم الفني للطلاب.
- إدارة المشاريع التعليمية.
- المكتبات ومراكز الموارد التعليمية.

## أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم مبادئ التحول الرقمي في قطاع التعليم وأهميته.
- تصميم وتطوير مناهج رقمية مبتكرة وفعالة.
- إدارة منصات التعلم الإلكتروني وتخصيصها لتلبية الاحتياجات التعليمية.
- توظيف تكنولوجيا التعليم لتعزيز المشاركة والتحصيل العلمي.
- دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم لتحسين تجربة التعلم.
- تقييم جودة المحتوى التعليمي الرقمي وتحسينه.
- بناء بيئات التعلم المدمج التي تجمع بين التعليم التقليدي والرقمي.
- تطبيق استراتيجيات التدريس التفاعلي عن بعد.
- فهم تقييم التعلم الرقمي وأدواته.
- قيادة مبادرات الابتكار التربوي الرقمي في المؤسسات التعليمية.

## منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة التدريبية على منهجية تعليمية عملية وتفاعلية، مصممة لتزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة التحول الرقمي في قطاع التعليم. تتضمن المنهجية مزيجاً من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية لمؤسسات تعليمية رائدة في التعليم الرقمي، وورش العمل التطبيقية التي تتيح للمشاركين فرصة لتطوير المحتوى التعليمي الرقمي، واستكشاف منصات التعلم الإلكتروني، وتصميم سيناريوهات التعلم المدمج. سيتم التركيز على الابتكار في المناهج والمنصات، وتكنولوجيا التعليم، والابتكار التربوي الرقمي. يقدم المدربون الخبراء، من ذوي الخلفيات الأكاديمية والتقنية في مجال التعليم الرقمي، إرشادات مستمرة وتغذية راجعة بناءة. تهدف المنهجية إلى تمكين المتدربين من فهم عميق للتعلم عن بعد، وتقييم التعلم الرقمي، والقيادة التربوية الرقمية، مما يؤهلهم لإحداث تأثير إيجابي في مؤسساتهم التعليمية.

# خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

## الوحدة الأولى: أسس التحول الرقمي في التعليم والرؤية المستقبلية

- مفهوم التحول الرقمي في قطاع التعليم وأبعاده.
- أهمية التعليم الرقمي في مواكبة متطلبات العصر.
- تأثير التقنيات الحديثة على العملية التعليمية.
- الرؤى المستقبلية لتكنولوجيا التعليم.
- تحديات وفرص رقمنة التعليم.
- أمثلة عالمية لنجاحات التحول الرقمي في التعليم.
- دور القيادة التربوية الرقمية في قيادة التغيير.

## الوحدة الثانية: المناهج الرقمية وتطوير المحتوى التعليمي الرقمي

- مبادئ تصميم المناهج الرقمية الحديثة.
- منهجيات تطوير المحتوى التعليمي الرقمي التفاعلي.
- استخدام الوسائط المتعددة (فيديو، صوت، رسوم متحركة).
- التعلم القائم على المشاريع والمشكلات.
- تصميم الأنشطة التفاعلية والتقييم الرقمي.
- أدوات تأليف المحتوى التعليمي.
- ورشة عمل: تصميم وحدة تعليمية رقمية تفاعلية.

## الوحدة الثالثة: منصات التعلم الإلكتروني وأدوات تكنولوجيا التعليم

- اختيار وإدارة منصات التعلم الإلكتروني (LMS).
- ميزات وأدوات منصات التعلم الشائعة.
- أدوات تكنولوجيا التعليم المساعدة (التعاون، التقييم، التواصل).
- الذكاء الاصطناعي في التعليم وتطبيقاته (التعلم التكيفي، المساعدات الذكية).
- الواقع الافتراضي والمعزز في التعلم (VR/AR) لتعزيز التجربة.
- استخدام البيانات لتحسين تصميم التعلم.
- دراسة حالة: تحليل أداء منصة تعلم إلكتروني.

## الوحدة الرابعة: التعلم عن بعد، التعلم المدمج، والتقييم الرقمي

- استراتيجيات التدريس التفاعلي عن بعد.
- تصميم وتنفيذ برامج التعلم المدمج الفعالة.
- تقييم التعلم الرقمي: أدوات وأساليب.
- تقديم التغذية الراجعة الفعالة في البيئات الرقمية.
- إدارة التحديات المتعلقة بالانضباط والتحفيز في التعلم الرقمي.
- دعم الطلاب والمعلمين في بيئة التعلم الرقمي.
- أهمية بناء مجتمعات التعلم الافتراضية.

## الوحدة الخامسة: الابتكار التربوي الرقمي والتوجهات المستقبلية

- الابتكار التربوي الرقمي: من الفكرة إلى التطبيق.
- تصميم تجارب التعلم المخصص.
- أخلاقيات التعليم الرقمي وخصوصية البيانات.
- الاتجاهات المستقبلية في التحول الرقمي في قطاع التعليم.
- تطوير خطط عمل استراتيجية لرقمنة المؤسسات التعليمية.
- قياس العائد على الاستثمار في مبادرات التعليم الرقمي.
- دور الشراكات المجتمعية في دعم التحول الرقمي.

# الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

**لا توجد شروط مسبقة.**

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

## سؤال للتأمل:

في ظل التطور المتسارع لتكنولوجيا التعليم وتزايد الحاجة إلى التعليم المخصص، كيف يمكن للمؤسسات التعليمية تحقيق التوازن بين تبني أحدث المنصات التعليمية الرقمية وضمان جودة المحتوى التعليمي الرقمي، مع الحفاظ على دور المعلم كعنصر بشري أساسي في العملية التعليمية وتنمية المهارات الناعمة لدى المتعلمين؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training Center بتركيزها الشامل على التحول الرقمي في قطاع التعليم، مقدمةً نهجًا متكاملاً يدمج الابتكار في المناهج والمنصات التعليمية. خلافاً للدورات التي قد تركز على جانب واحد، تغطي هذه الدورة كيفية تطوير المحتوى التعليمي الرقمي، وإدارة منصات التعلم الإلكتروني، وتوظيف الذكاء الاصطناعي في التعليم لتعزيز تجربة التعلم. نحن نقدم رؤى عملية حول التعلم عن بعد والتعلم المدمج، مع التركيز على الابتكار التربوي الرقمي والقيادة التربوية الرقمية. إن هذا المزيج الفريد من المحتوى العميق، والمنهجية التطبيقية، ودراسات الحالة الواقعية، بالإضافة إلى التركيز على تكنولوجيا التعليم وتقييم التعلم الرقمي، يجعلها الخيار الأمثل للمحترفين الذين يسعون لإحداث تغيير إيجابي ومستدام في مؤسساتهم التعليمية.