الدورة التدريبية: احتراف تصميم الحقائب التدريبية التفاعلية



09 - 13 نوفمبر 2026
كيب تاون
4600 € (للشخص الواحد)
Ref: #CW5106_415041

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية: احتراف تصميم الحقائب التدريبية التفاعلية من التخطيط إلى التنفيذ منهجًا متكاملًا لتحويل المحتوى التعليمي إلى تجارب تفاعلية مؤثرة. يدمج البرنامج بين النظريات التعليمية الحديثة مثل نموذج "ديفيد ميريل David Merrill" للتعليم المرتكز على المهام، والتطبيقات العملية في تطوير مواد تدريب تلبي معايير الجودة العالمية. يتميز البرنامج بتغطيته لاستراتيجيات التعلم النشط وأدوات التكنولوجيا المعاصرة التي تعزز تفاعلية المتدربين. يقدم BIG BEN Training Center خبرات عملية في بناء حقائب تدريبية من الصفر، مع التركيز على قياس الفعالية وتحسين التجربة التعليمية. تم تصميم المحتوى لمساعدة المتخصصين على مواجهة تحديات تحويل المعلومات المعقدة إلى أنشطة تدريبية جذابة، مما يضمن تحقيق أهداف المؤسسات في رفع كفاءة الكوادر.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدربي المؤسسات والمراكز التدريبية.
- مصممي المحتوى التعليمي الإلكتروني.
- رؤساء أقسام التدريب والتطوير.
- أخصائيي تطوير المناهج.
- المشرفين التربويين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التعليمي والجامعي.
- شركات التدريب والتطوير المهني.
- القطاع الصحي (تدريب الكوادر الطبية).
- القطاع المالي والمصرفي.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الشركات الصناعية والتقنية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التدريب والتطوير الوظيفي.
- قسم الموارد البشرية.
- مراكز التميز التعليمي.
- وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات الجودة.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التعليمية.
- تصميم هيكل حقيبة تدريبية متكامل.
- استخدام أدوات رقمية لإنشاء محتوى تفاعلي.
- تطبيق استراتيجيات التعلم النشط في الأنشطة.
- قياس أثر التدريب وتقييم فعالية الحقيبة.
- تطوير مواد تدريبية متوافقة مع معايير الجودة.
- دمج التغذية الراجعة في تحسين الحقائب.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات التطبيقية وورش العمل التفاعلية، حيث يتم تحليل دراسات حالة واقعية من قطاعات مختلفة. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي لتصميم أنشطة تدريبية مبتكرة، وتطبيق عملي لأدوات مثل "Articulate Storyline" عبر تمارين ميدانية. يتلقى المشاركون تغذية راجعة فورية من المدربين على نماذجهم التصميمية، مع مناقشة تحديات تحويل المحتوى النظري إلى تجارب تفاعلية. يدمج BIG BEN Training Center تقنيات محاكاة سيناريوهات التدريب لضمان نقل المعرفة إلى الممارسة العملية، مع التركيز على حل المشكلات التصميمية الشائعة في بيئات العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات تصميم الحقائب التدريبية:

- مبادئ التعلم البالغ والتعليم المرتكز على المهام.
- تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الفجوات.
- صياغة الأهداف التعليمية القابلة للقياس.
- هيكلة المحتوى وفق التسلسل المنطقي.
- التمييز بين أنواع الحقائب الورقية والإلكترونية.
- معايير جودة الحقائب التدريبية العالمية.
- دراسة حالة: تحليل حقيبة تدريبية ناجحة.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التعلم التفاعلي:

- تصميم الأنشطة الجماعية والفردية.
- دمج أساليب التعلم النشط في الحقائب.
- استخدام السيناريوهات والتمارين المحفزة.
- التوازن بين النظرية والتطبيق العملي.
- تصميم التقييمات التكوينية والختامية.
- أدوات تعزيز التفاعل في التدريب عن بُعد.
- ورشة عمل: تطوير نشاط تدريبي تفاعلي.

الوحدة الثالثة: الأدوات الرقمية لبناء الحقائب:

- مقدمة في منصات التصميم التعليمي.
- إنشاء المحتوى باستخدام تطبيقات متخصصة.
- دمج الوسائط المتعددة (فيديو، رسوم متحركة).
- معايير التوافق الفني والتشغيل السلس.
- تقييم أدوات التصميم حسب الاحتياجات المؤسسية.
- ضمان سهولة التحديث والصيانة.
- تمرين عملي: تصميم وحدة إلكترونية قصيرة.

الوحدة الرابعة: ضمان الجودة والتقييم:

- آليات مراجعة المحتوى وتدقيقه.
- معايير تقييم فعالية الحقيبة التدريبية.
- تصميم استبيانات قياس الأثر.
- تحليل البيانات لتحسين الحقائب.
- تعديل الحقائب بناءً على التغذية الراجعة.
- التوثيق والمعايير الأخلاقية.
- دراسة حالة: تقييم حقيبة بعد التطبيق.

الوحدة الخامسة: التطبيق المؤسسي والتحديات:

- مواءمة الحقائب مع الثقافة التنظيمية.
- إدارة التحديات في التطبيق العملي.
- استراتيجيات التحديث المستمر.
- توثيق الحقائب وحفظ الملكية الفكرية.
- العرض التقديمي للحقيبة أمام الإدارة.
- تخطيط حقيبة تدريبية شاملة.
- مشروع ختامي: تقديم نموذج حقيبة متكاملة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر طويل المدى للحقيبة التدريبية على أداء المؤسسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز الدورة بالتركيز على الجانب التطبيقي عبر منهجية "من التصميم إلى التقييم"، حيث يتجاوز المشاركون النظريات إلى بناء نماذج عملية قابلة للتطبيق الفوري. يعتمد البرنامج على تحليل تحديات حقيقية في بيئات العمل، مثل مواءمة الحقائب مع الثقافة المؤسسية أو قياس العائد على الاستثمار التدريبي. يدمج BIG BEN Training Center أحدث الدراسات في علم التعلم، مع تقديم أدوات رقمية حديثة لتصميم محتوى يتفاعل مع التطورات التقنية. كما يوفر رؤى متقدمة في توثيق الملكية الفكرية وتحديث الحقائب، مما يضمن استمرارية فعاليتها. يتميز البرنامج بتغذية راجعة تفصيلية على مشاريع المشاركين، مما يحول الدورة إلى ورشة عمل مستمرة لصقل المهارات التصميمية.