الدورة التدريبية: تمكين صنع القرار الاستراتيجي للمدراء التنفيذيين والقياديين



21 - 25 ديسمبر 2026
بوسطن
7500 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS8882_355903

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية المتقدمة في تمكين صنع القرار الاستراتيجي للمدراء التنفيذيين والقياديين رحلة تعليمية شاملة من الصفر إلى الاحتراف، حيث تركز على تحويل التحديات إلى فرص استراتيجية. يستفيد المشاركون من منهجية قائمة على دراسات الحالة الواقعية مثل تلك التي قدمها بيتر دراكر (Peter Drucker)، أبو الإدارة الحديثة، لتحليل سلوكيات القرار في بيئات معقدة. يدمج BIG BEN Training Center أحدث النماذج مثل تحليل "سوات" المتقدم ونمذجة السيناريوهات، مع تمارين محاكاة لقرارات استراتيجية حقيقية. هذه الدورة لا تقتصر على النظرية؛ بل تشمل تطبيقات عملية لتعزيز القدرة على اتخاذ قرارات فعالة تحت الضغط، مما يضمن تحسين الأداء المؤسسي وبناء ثقافة قيادية مستدامة.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- الرؤساء التنفيذيون (CEOs) والمديرون التنفيذيون.
- قادة الإدارات العليا في الشركات.
- مدراء المشاريع الاستراتيجية.
- رؤساء الأقسام في المؤسسات الحكومية.
- المستشارون الإداريون المتخصصون في القيادة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات.
- صناعة التكنولوجيا والاتصالات.
- قطاع الطاقة والموارد الطبيعية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- قسم التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- شؤون الموظفين والتطوير القيادي.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق نماذج تحليل القرارات في سيناريوهات متعددة.
- توظيف البيانات لدعم صنع القرار الاستراتيجي.
- إدارة التوازن بين الحدس والتحليل الكمي.
- تصميم خطط طوارئ للقرارات عالية المخاطر.
- قيادة فرق العمل نحو تنفيذ القرارات بفعالية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث يتم تحليل دراسات حالة حقيقية مثل قرارات التوسع في الأسواق الناشئة أو إدارة الأزمات المالية. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي وتطبيقات عملية باستخدام أدوات محاكاة القرارات، مع تقديم تغذية راجعة فورية من المدربين المتخصصين. يضمن BIG BEN Training Center بيئة تعليمية غنية بالتحديات العملية، تعزز مهارات التفكير النقدي وتمكين المشاركين من تطبيق النماذج النظرية مباشرةً في سياقاتهم المهنية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات صنع القرار الاستراتيجي

- مفاهيم صنع القرار في البيئات المعقدة.
- الفرق بين القرارات التشغيلية والاستراتيجية.
- أدوات تحليل العوامل المؤثرة في القرار.
- دراسة تأثير التحيزات المعرفية.
- تحليل حالة: قرارات تحويلية في قطاع التجزئة.
- تمارين تحديد الأولويات الاستراتيجية.
- تقييم جودة القرارات باستخدام مؤشرات الأداء.

الوحدة الثانية: تحليل البيانات لدعم القرارات

- جمع وتقييم البيانات ذات الصلة.
- تحليل "سوات" المتقدم.
- استخدام لوحات التحكم في اتخاذ القرار.
- نمذجة السيناريوهات المستقبلية.
- دراسة حالة: قرار استثماري في التكنولوجيا.
- تطبيقات تحليل المخاطر والفرص.
- ورشة عمل: بناء نماذج قرارات قابلة للقياس.

الوحدة الثالثة: القيادة تحت الضغط

- استراتيجيات التعامل مع القرارات العاجلة.
- إدارة الصراعات أثناء اتخاذ القرار.
- دور التواصل الفعال في تنفيذ القرارات.
- تحسين المرونة القيادية.
- دراسة حالة: إدارة أزمة مالية.
- تمارين محاكاة الضغط الزمني.
- تقنيات الحفاظ على التركيز.

الوحدة الرابعة: تنفيذ القرارات ومتابعتها

- تصميم خطط تنفيذ واضحة.
- توزيع المسؤوليات وتحديد الجداول.
- آليات المتابعة والتقييم المستمر.
- إدارة مقاومة التغيير.
- دراسة حالة: تطوير منتج جديد.
- ورشة عمل: بناء نظام متابعة للقرارات.
- تقييم الأثر المؤسسي للقرارات.

الوحدة الخامسة: التحول نحو التميز القيادي

- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للقرارات.
- تعلم من القرارات الفاشلة.
- الابتكار في صنع القرار.
- تقنيات استشراف المستقبل.
- دراسة حالة: قيادة التحول الرقمي.
- بناء خطة تطوير شخصية.
- جلسة تقييم نهائية وتغذية راجعة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس الأثر غير المباشر للقرارات الاستراتيجية على الثقافة المؤسسية على المدى الطويل؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجمع بين النظرية الأكاديمية الرصينة والتطبيق العملي المكثف، حيث تستند إلى أبحاث حديثة في علم النفس القيادي ونماذج صنع القرار. على عكس الدورات التقليدية، تقدم تجارب محاكاة تفاعلية تُعرض المشاركين لسيناريوهات ضغط عالية، مستوحاة من تحديات حقيقية في قطاعات مثل الصحة والتكنولوجيا. كما تُدمج تقنيات استشراف المستقبل التي طورها خبراء مثل بيتر دراكر، مما يمكن القادة من تحويل البيانات المعقدة إلى قرارات مبتكرة. BIG BEN Training Center يضمن بيئة تدريب ديناميكية تشجع على التعلّم الجماعي، مع تركيز فريد على تحويل الفشل في القرارات إلى فرص للتطوير المستدام.