الدورة التدريبية: تطوير كفاءات القيادة الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين

26 - 30 اكتوبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #CS8099_356021

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية في تطوير كفاءات القيادة الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين رحلة تحويلية من المفاهيم النظرية إلى التطبيق العملي، مصممة خصيصًا لتمكين قادة الشركات من مواجهة التحديات المعاصرة في بيئة الأعمال الديناميكية. تركز على تعزيز الرؤية الاستراتيجية واتخاذ القرارات الفعالة تحت الضغط، مستندة إلى أبحاث البروفيسور جون كوتر (John Kotter) في التغيير التنظيمي. يدمج BIG BEN Training Center منهجيات مبتكرة تشمل تحليل دراسات الحالة العالمية مثل تجارب شركات "فورتشن 500"، مما يضمن نقل المعرفة بأسلوب تفاعلي يواكب متطلبات السوق. هذه الدورة ليست مجرد تدريب تقليدي، بل محطة لإعادة صياغة الأدوار القيادية عبر أدوات قابلة للتطبيق فورًا في سياقات العمل الحقيقية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في الشركات.
- رؤساء الأقسام الاستراتيجية.
- القادة في المؤسسات الحكومية.
- المدراء العامون للعمليات.
- أعضاء مجالس الإدارة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات النفطية والطاقة.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- التكنولوجيا والاتصالات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية لتطوير القيادات.
- شؤون مجلس الإدارة.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- مراكز التميز القيادي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل البيئات التنافسية لصنع قرارات قيادية فعالة.
- تصميم خطط تحول مؤسسي باستخدام أدوات قياسية.
- إدارة الأزمات المعقدة بآليات استباقية.
- قيادة فرق متعددة التخصصات نحو تحقيق الأهداف.
- تطبيق نماذج التغيير التنظيمي مثل نموذج كوتر.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، مع التركيز على دراسات الحالة الحية من قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والصحي. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقيادة الشركات خلال أزمات افتراضية، تليها جلسات تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. يتم دمج العمل الجماعي لتحليل سيناريوهات حقيقية، مثل إدارة عمليات الدمج بين الشركات الكبرى، مع مناقشة التحديات القانونية والثقافية. كما تشمل الجلسات حوارات مفتوحة مع قادة صناعيين لتوطين الخبرات العالمية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية في العصر الحديث

- مفهوم القيادة التحويلية وتطورها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة في السياق المؤسسي.
- تحليل التحديات المعاصرة للقيادات العليا.
- أدوات تشخيص الفجوات القيادية.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في قطاع التجزئة.

الوحدة الثانية: صنع القرار الاستراتيجي تحت الضغط

- نماذج تحليل المخاطر في القرارات التنفيذية.
- توازن المصالح قصيرة وطويلة المدى.
- آليات التعامل مع الشكوك الاقتصادية.
- ورشة: محاكاة أزمة مالية افتراضية.

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير التنظيمي

- تطبيق نموذج كوتر الثماني خطوات.
- التغلب على مقاومة التغيير الداخلية.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار.
- دراسة حالة: إعادة هيكلة شركة اتصالات.

الوحدة الرابعة: إدارة الفرق التنفيذية عالية الأداء

- توزيع الأدوار القيادية بكفاءة.
- تحفيز القيادات الوسطى نحو الرؤية الموحدة.
- مؤشرات قياس أداء الفرق القيادية.
- تمارين: بناء خطة تواصل بين الإدارات.

الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية والأخلاقيات

- توازن الربحية مع المسؤولية المجتمعية.
- ضمان الشفافية في الحوكمة المؤسسية.
- تخطيط الخلافة القيادية.
- حوار مفتوح: تحديات أخلاقية في القطاع الصحي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن للقيادة الاستراتيجية أن تتجاهل العوامل الثقافية للمجتمع في عمليات التحول المؤسسي؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على الجانب التطبيقي عبر محاكاة تحديات واقعية تواجه القيادات العليا، بدءًا من إدارة الأزمات المالية إلى قيادة عمليات الدمج المعقدة، مع استخلاص الدروس من دراسات حالة عالمية مثل تحول "مايكروسوفت" تحت قيادة ساتيا ناديلا. يقدم BIG BEN Training Center منهجًا شاملاً يدمج بين الأطر الأكاديمية كأعمال كوتر، والتجارب المحلية في البيئة الخليجية، مما يضمن ملاءمة المهارات المكتسبة للسياق الإقليمي. هذا التفرد في الربط بين النظرية والتطبيق العملي، مع التركيز على الاستدامة القيادية والأخلاقيات، يجعل الدورة مختبرًا حيًا لتطوير قادة لا يديرون المؤسسات فحسب، بل يصنعون مستقبلها.