# الدورة التدريبية: إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة المتقدمة

21 - 25 ديسمبر 2026
ميلان
5900 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS7778_357721

## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة المتخصصة لتطوير قدرات القيادات العليا في إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة بطريقة شاملة واحترافية تجمع بين المعايير الدولية والاتجاهات الحديثة في حوكمة الشركات. تنطلق الدورة من مفهوم أن تقارير الأداء ليست مجرد وثائق اطلاع؛ بل هي أدوات استراتيجية لتمكين المجلس من اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة وتحليل معمق لمؤشرات الأداء الرئيسية KPIs ومؤشرات الحوكمة المتقدمة. تستند منهجية الدورة إلى أحدث ما توصل إليه الباحث العالمي روبرت آي. تريكر Robert I. Tricker في مجال التقارير والحوكمة، بما في ذلك دمج لوحات قياس الأداء والاستفادة من ذكاء الأعمال لتوفير شفافية عالية للمساهمين والجهات التنظيمية. تشير أحدث الاتجاهات إلى أن المجالس الفعّالة تتبنى تقارير قابلة للتنفيذ تعتمد على بيانات لحظية وتتكامل مع حوكمة البيانات وإدارة المخاطر الاستراتيجية لزيادة القيمة المستدامة للمؤسسة. من خلال هذا البرنامج، سيحقق المشاركون فهماً عميقاً لأساليب ربط التقارير بالأهداف الاستراتيجية، وتحويل البيانات الكبيرة إلى رؤى عملية، وتعزيز ثقافة المساءلة عبر الهيكل التنظيمي.

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- أمناء سر مجلس الإدارة.
- المديرون الماليون.
- مديرو إدارة المخاطر والامتثال.
- رؤساء وحدات التخطيط الاستراتيجي.
- استشاريو الحوكمة المؤسسية.
- مديرو الاستثمار وعلاقات المساهمين.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المؤسسات المالية والمصرفية.
- شركات الطاقة والبنية التحتية.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- القطاع الصحي والمستشفيات الكبرى.
- الشركات العائلية القابضة.
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية.
- شركات الخدمات المهنية والاستشارية.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الحوكمة والامتثال.
- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- إدارة الاستثمار وعلاقات المساهمين.
- الإدارة المالية والتحليل المالي.
- إدارة تكنولوجيا المعلومات والبيانات.
- إدارة التدقيق الداخلي.

## أهداف الدورة التدريبية:

- تعزيز قدرة المشاركين على إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة المتكاملة بمؤشرات KPIs دقيقة.
- تطوير مهارة تحليل البيانات الضخمة وربطها بقرارات المجلس الإستراتيجية.
- تمكين المشاركين من تصميم لوحات قياس الأداء التفاعلية للمجالس.
- رفع مستوى الشفافية والإفصاح وفق متطلبات الجهات التنظيمية.
- إكساب المشاركين منهجية إدارة المخاطر ودمجها ضمن تقارير الأداء.
- تنمية القدرة على استخدام ذكاء الأعمال لتحويل التقارير إلى أدوات تنبؤية.
- تعزيز فهم متطلبات ESG وربطها بتقارير أداء المجلس.

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة تقارير أداء مجلس الإدارة بمؤشرات أداء كمية ونوعية.
- تحليل فجوات الأداء وتقديم توصيات استراتيجية.
- تصميم لوحات معلومات رقمية تفاعلية للمجلس.
- دمج تقارير المخاطر والحوكمة ضمن التقارير المتكاملة.
- تطبيق معايير الإفصاح المتقدمة ورفع مستوى الشفافية.
- استخدام أدوات ذكاء الأعمال لتوقع الاتجاهات الاستراتيجية.
- تطوير تقارير أداء مستدامة تعكس قيم المؤسسة.

## منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين المحاضرات التحليلية ودراسات الحالة المستمدة من شركات رائدة طبقت تقارير أداء متقدمة لمجالس إدارتها. سيشارك المتدربون في مجموعات عمل لتصميم تقارير أداء فعلية، ما يرسخ الفهم العملي لمؤشرات KPIs ومؤشرات ESG وربطها بالأهداف الاستراتيجية. تشمل الجلسات تمارين تحليل البيانات باستخدام أدوات ذكاء الأعمال، وتقييم سيناريوهات المخاطر المؤسسية، ومناقشات مفتوحة مع الخبراء لتبادل أفضل الممارسات. كما توظف الدورة أسلوب المحاكاة لإعداد تقارير مجلس الإدارة خلال وقت محدود، مع تقديم تغذية راجعة فورية لتطوير جودة التقارير. يسهم هذا النهج الشمولي في ترسيخ المهارات التطبيقية ويضمن قدرة المشاركين على نقل المعرفة إلى مؤسساتهم فور انتهاء البرنامج.

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أسس إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة

- مفهوم التقارير الاستراتيجية للمجالس.
- عناصر التقرير المتكامل وأهميتها.
- المعايير الدولية لإفصاح الحوكمة.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية للمجلس.
- دور لجان المجلس في التقارير.
- تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة.
- استخدام البيانات المالية وغير المالية.

### الوحدة الثانية: تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية للمجلس

- منهجية اختيار KPIs المجلس.
- ربط المؤشرات بالأهداف الإستراتيجية.
- تحديد مستهدفات الأداء القابلة للقياس.
- بناء لوحات المؤشرات التفاعلية.
- معالجة البيانات وضمان جودتها.
- مؤشرات الأداء للمخاطر والاستدامة.
- مواءمة مؤشرات ESG مع تقارير الأداء.

## الوحدة الثالثة: تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي في التقارير

- تقنيات جمع البيانات الضخمة للمجلس.
- تحليل التوجهات باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- التوقعات التنبؤية لأداء المجلس.
- استخدام لوحات القيادة المتقدمة.
- نمذجة السيناريوهات الاستراتيجية.
- التكامل مع أنظمة ذكاء الأعمال المؤسسية.
- ضمان أمن البيانات وحوكمتها.

## الوحدة الرابعة: الشفافية والالتزام التنظيمي

- متطلبات الإفصاح التنظيمي الحديثة.
- إطار COSO لتقارير المخاطر.
- معايير GRI للحوكمة وتقارير الاستدامة.
- إدارة المخاطر الأخلاقية للمجلس.
- التقارير غير المالية وتأثيرها على المساهمين.
- التواصل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة.
- آليات التدقيق الداخلي والخارجي للتقارير.

## الوحدة الخامسة: تطبيق الاستراتيجيات المتقدمة لقيمة التقارير

- مواءمة التقارير مع قرارات الاستثمار.
- قياس قيمة المجلس للمساهمين.
- التكامل بين التقارير المالية وغير المالية.
- إدارة الأداء في أوقات الأزمات.
- أتمتة عمليات إعداد التقارير.
- تقييم الأداء الذاتي للمجلس.
- تحسين التقارير استناداً إلى التغذية الراجعة.

## الأسئلة المتكررة:

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

### كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

### سؤال للتأمل:

كيف يمكن لمجالس الإدارة دمج مؤشرات المخاطر الاستباقية في تقارير الأداء دون زيادة عبء البيانات؟

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على نقل المعرفة التطبيقية من خلال دمج تقنيات ذكاء الأعمال وتحليل البيانات الضخمة في عملية إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة، ما يتيح للمشاركين بناء تقارير استراتيجية قائمة على مؤشرات ESG KPIs دقيقة تعكس الواقع التشغيلي للمؤسسة. تعتمد الدورة على دراسات حالة حقيقية توضح كيفية ترجمة البيانات إلى قرارات مجلس فعّالة، إضافة إلى محاكاة عملية إعداد تقرير متكامل خلال وقت محدد لتطوير مهارات التفكير السريع. كما تركز على آليات الشفافية والالتزام التنظيمي وفق أحدث المعايير الدولية، مع تقديم منهجيات تقييم الأداء الذاتي لضمان التحسين المستمر. تجمع الدورة بين المعرفة الأكاديمية والمنهجيات العملية، ما يُمكّن المشاركين من بناء تقارير قيمة تسهم في رفع كفاءة الحوكمة وزيادة ثقة أصحاب المصلحة من خلال محتوى واضح ومباشر يحقق أقصى استفادة من البيانات المتاحة.