الدورة التدريبية: القيادة الاستراتيجية وتطوير الرؤى التنظيمية للمدراء التنفيذيين حديثي الترقية

26 - 30 اكتوبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS7552_356972

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تهدف هذه الدورة الفريدة إلى تمكين المديرين التنفيذيين حديثي الترقية من إتقان فن القيادة الاستراتيجية، بدءًا من فهم الأساسيات وحتى تطبيق النماذج المتقدمة مثل نموذج "التغيير التحويلي" لجون كوتر John Kotter. سيكتسب المشاركون أدوات عملية لصياغة الرؤى المؤسسية، وإدارة التغيير، وقيادة الفرق بفعالية في بيئات العمل الديناميكية. يقدم BIG BEN Training Center منهجًا تفاعليًا يجمع بين النظرية الأكاديمية والتطبيقات الواقعية، مستندًا إلى دراسات حالات من قطاعات متنوعة. تم تصميم المحتوى لتعزيز القدرة على مواجهة التحديات المعاصرة مثل التحول الرقمي والتقلبات السوقية، مما يضمن تحويل المدراء الجدد إلى قادة استراتيجيين قادرين على دفع عجلة النمو المؤسسي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيين حديثي الترقية.
- رؤساء الأقسام في المؤسسات الكبرى.
- قادة الفرق الاستراتيجية.
- المدراء العامين في مراحل التطوير المهني.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- الطاقة والخدمات اللوجستية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير القيادات.
- التطوير المؤسسي والجودة.
- إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة رؤية استراتيجية واضحة ومحفزة للفرق.
- تحليل البيئات التنافسية وتحديد الفرص الاستراتيجية.
- تطبيق نماذج إدارة التغيير بنجاح.
- قيادة فرق العمل عبر الأدوات التحفيزية الفعالة.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، وورش العمل التطبيقية، ومناقشات مجموعات التركيز. سيحلل المشاركون دراسات حالات حية من قطاعات مثل التكنولوجيا والقطاع الحكومي، مع محاكاة سيناريوهات صنع القرار تحت الضغط. تشمل المنهجية جلسات تقييم ذاتي، وتغذية راجعة فورية من المدربين المتخصصين، بالإضافة إلى تمارين لعب أدوار لتعزيز مهارات التفاوض والاتصال. يضمن BIG BEN Training Center بيئة تدريب داعمة تركز على التطبيق العملي، باستخدام أدوات مثل تحليل سوات SWOT وتصميم خرائط الاستراتيجيات.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية الحديثة

- مفهوم القيادة الاستراتيجية وأهميتها في العصر الرقمي.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- نموذج جون ماكسويل John Maxwell للقيادة المتدرجة.
- تحليل الفجوات القيادية الشخصية.
- أخلاقيات القيادة ومسؤوليات المدير التنفيذي.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في قطاع الصحة.
- تطبيقات عملية: بناء خطة تطوير ذاتي.

الوحدة الثانية: صنع القرار الاستراتيجي وتطوير الرؤية

- أدوات تحليل البيئة الخارجية والداخلية.
- آلية صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية.
- توظيف البيانات في دعم القرارات الاستراتيجية.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات القيادية.
- نموذج بورتر Porter للقوى التنافسية.
- تمارين: تحليل سيناريوهات صنع قرار معقدة.
- ورشة عمل: تصميم رؤية لمؤسسة افتراضية.

الوحدة الثالثة: إدارة التغيير وقيادة التحول المؤسسي

- مراحل التغيير وفق نموذج كوتر Kotter.
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- توطين التغيير في الثقافة المؤسسية.
- دور القائد في إدارة الأزمات.
- توثيق نجاحات التغيير لتحفيز الفرق.
- محاكاة: قيادة تحول رقمي في مؤسسة تقليدية.
- تقييم: قياس أثر التغيير على الأداء.

الوحدة الرابعة: بناء الفرق الاستراتيجية والتأثير المؤسسي

- مبادئ تفويض المهام الفعال.
- تحفيز الأداء العالي عبر الذكاء العاطفي.
- تقنيات حل النزاعات داخل الفرق القيادية.
- توظيف التنوع لتعزيز الابتكار.
- التغذية الراجعة البناءة كأداة تطوير.
- دراسة حالة: فريق قيادي ناجح في القطاع المالي.
- تمرين: جلسة تقييم أداء افتراضية.

الوحدة الخامسة: قياس الأداء الاستراتيجي واستدامة النجاح

- مؤشرات الأداء الرئيسية للقيادة.
- توازن بطاقة الأداء المتكاملة.
- التقارير الاستراتيجية لكبار المساهمين.
- التخطيط لاستدامة النمو المؤسسي.
- نموذج رشاقة القيادة في الأزمات.
- ورشة: تصميم نظام متابعة للأهداف الاستراتيجية.
- تخطيط فردي: خارطة طريق قيادية لمدة عام.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقائد الموازنة بين متطلبات الربحية قصيرة المدى وبناء استراتيجية مستدامة تغير قواعد اللعبة في السوق؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الجسر بين النظرية الأكاديمية والتطبيق العملي المباشر، من خلال نماذج قيادية مُثبتة مثل إطار "القائد التحويلي" لجيمس ماكغريغور بيرنز James MacGregor Burns. يتميز المحتوى بتغطية تحديات فريدة يواجهها المديرون الجدد، كالانتقال من الأداء الفردي إلى القيادة المؤسسية، وإدارة التوقعات المتضاربة. تعتمد الحالات الدراسية على تجارب حقيقية من قطاعات مستهدفة كالحكومية والتكنولوجيا، مع تخصيص 40% من الوقت لتمارين المحاكاة. يقدم BIG BEN Training Center منهجًا تطوريًا يرافق المشارك بعد الدورة عبر أدوات متابعة، لضمان نقل التعلم إلى أرض الواقع. التركيز على الرؤية الاستراتيجية كأداة للتغيير - وليس الأدوات الإدارية الروتينية - هو جوهر التميز هنا.