الدورة التدريبية: الذكاء الاصطناعي (AI) المتقدم للمدراء التنفيذيين

23 - 27 نوفمبر 2026

ميونخ

5100 € (للشخص الواحد)

Ref: #CS7495_357534

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يشهد العالم سباقاً متسارعاً نحو تبني الذكاء الاصطناعي بوصفه محركاً رئيسياً لرفع كفاءة اتخاذ القرار وتعزيز ميزة تنافسية مستدامة. ومع توسع التقنيات التنبئية والنماذج التوليدية، تبرز حاجة مُلحة لتجهيز المدير التنفيذي بالمعرفة الاستراتيجية التي تمكّنه من قيادة مؤسسته بثقة عبر موجة التحول الرقمي. تقدم هذه الدورة، التي يقدّمها BIG BEN Training Center، توجهاً عملياً يبدأ من فهم مبادئ الذكاء الاصطناعي وتقييم جاهزية البيانات المؤسسية، وصولاً إلى تصميم خارطة طريق متقدمة لاستثمار الخوارزميات في تعزيز القيمة المضافة وتحسين مؤشرات الأداء. تستند المحتويات إلى أحدث الأبحاث العالمية والأطر التطبيقية التي طورها الأكاديمي أندرو نغ Andrew Ng، وتدمج بين نماذج الأعمال المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية. كما تركز على إكساب المشاركين القدرة على تحليل البيانات الضخمة واكتشاف الأنماط الخفية التي تدعم قرارات أكثر دقة وسرعة في بيئات عالية التغير. تسعى الدورة إلى بناء عقلية قيادية قائمة على البيانات، وتزويد المدراء التنفيذيين باستراتيجيات فعّالة للتعامل مع المخاطر، الأخلاقيات، واعتبارات الامتثال التنظيمي في مشاريع الذكاء الاصطناعي. وتعتمد في ذلك على دراسات حالة من قطاعات متعددة وخبرات حديثة أظهرت أثر الاستثمار الصحيح في الذكاء الاصطناعي على زيادة العوائد وتقليص تكاليف العمليات. theaustralian.com.au

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في الشركات متوسطة وكبيرة الحجم.
- لمدراء العامون ومدراء وحدات الأعمال.
- رؤساء أقسام التكنولوجيا والتحول الرقمي.
- مدراء مراكز الابتكار والاستراتيجية.
- مدراء المشاريع والبرامج الكبرى.
- الاستشاريون الإداريون.
- رواد الأعمال الساعون لتوسيع نطاق الذكاء الاصطناعي في مشاريعهم.
- أعضاء مجالس الإدارة الباحثون عن رؤى تحليلية متقدمة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية.
- الصناعة التحويلية الذكية.
- الاتصالات وتقنية المعلومات.
- الطاقة والمرافق.
- الخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- شركات التقنية الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الاستراتيجية والتخطيط.
- إدارة تكنولوجيا المعلومات والبيانات.
- إدارة الابتكار وتطوير المنتجات.
- إدارة العمليات وتحسين الجودة.
- إدارة الموارد البشرية وتحليلات المواهب.
- إدارة التسويق الرقمي وخدمة العملاء.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- إدارة المالية وتحليل الاستثمار.

أهداف الدورة التدريبية:

فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية في القيادة.

- تقييم جاهزية البيانات المؤسسية وبناء خرائط طريق للتحول الرقمي.
- توظيف الخوارزميات التنبئية في دعم اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- تصميم نماذج أعمال جديدة قائمة على الذكاء الاصطناعي.
- تطبيق مبادئ الحوكمة والأخلاقيات في مشاريع الذكاء الاصطناعي.
- إدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي وضمان الامتثال التنظيمي.
- تعزيز ثقافة الابتكار واكتساب ميزة تنافسية طويلة الأجل.

- بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:
- تحليل البيانات الضخمة واستخلاص الرؤى التنبئية.
- صياغة سياسات حوكمة الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة.
- بناء خرائط طريق لتطبيق حلول الذكاء الاصطناعي المتقدمة.
- تقدير عائد الاستثمار في مشروعات الذكاء الاصطناعي.
- إدارة فرق عمل متعددة التخصصات لتطوير حلول الذكاء الاصطناعي.
- اتخاذ قرارات سريعة مبنية على نماذج الذكاء الاصطناعي.
- دمج اعتبارات الأخلاقيات والامتثال في استراتيجيات الذكاء الاصطناعي.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج متكامل من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية المستقاة من مؤسسات تبنت الذكاء الاصطناعي وحققت تحولاً ملموساً. يستخدم المدربون أسلوب التعلم القائم على المشروعات، حيث يعمل المشاركون ضمن فرق لتصميم مبادرة ذكاء اصطناعي تلبي احتياجات مؤسساتهم. وتُعقد جلسات عصف ذهني حية لتحليل مخاطر البيانات وإدارة حوكمتها، إلى جانب ورش عمل عملية تطبّق الخوارزميات التنبئية على مجموعات بيانات حقيقية. كما تتضمن الدورة نقاشات جماعية لتعزيز التفكير النقدي، وتمارين محاكاة لاتخاذ القرار في مواقف معقدة. وتُقدَّم تغذية راجعة آنية وشهادات أداء فردية تعكس مستوى التقدم في اكتساب المهارات. تدمج المنهجية أدوات قياس قبلية وبعدية لتقييم الأثر الفعلي على الكفاءات القيادية، مع توظيف تجارب عالمية موثقة لنجاح التحول الذكي في الشركات. glomacs.com

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: القيادة بالذكاء الاصطناعي

- تطور الذكاء الاصطناعي ودوره في القيادة الحديثة.
- أنواع الخوارزميات ودلالتها للمدير التنفيذي.
- رسم رؤية استراتيجية قائمة على البيانات.
- نماذج النجاح العالمية في تبني الذكاء الاصطناعي.
- تحليل الفجوات التنظيمية وجاهزية البيانات.
- بناء ثقافة الإبداع المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- قياس أثر الذكاء الاصطناعي على الأداء المؤسسي.

الوحدة الثانية: حوكمة البيانات للمدراء

- مبادئ حوكمة البيانات وأمن المعلومات.
- أطر الامتثال التنظيمي للذكاء الاصطناعي.
- إدارة جودة البيانات ومعايير النزاهة.
- التعامل مع الخصوصية وحماية البيانات الشخصية.
- تصميم سياسات مشاركة البيانات الداخلية والخارجية.
- تقييم المخاطر ووضع ضوابط التحكم.
- نماذج الحوكمة الناجحة في القطاعات المختلفة.

الوحدة الثالثة: نماذج الأعمال المدعومة بالذكاء الاصطناعي

- تصميم القيمة المضافة بالذكاء الاصطناعي.
- ابتكار مصادر إيرادات جديدة.
- التكامل بين الذكاء الاصطناعي وسلاسل الإمداد.
- مؤشرات الأداء الرئيسية لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- تقدير تكلفة الملكية والعائد على الاستثمار.
- الشراكات الاستراتيجية في بيئة الذكاء الاصطناعي.
- التوسع العالمي للمشروعات الذكية.

الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار الذكي وتحليلات التنبؤ

- مفاهيم التحليلات التنبئية وأدواتها.
- أنواع البيانات ودورها في النمذجة.
- بناء لوحات قيادة تفاعلية للمدراء.
- توظيف الذكاء الاصطناعي في إدارة المخاطر.
- تحليل السيناريوهات واتخاذ القرارات متعددة المتغيرات.
- أخلاقيات الخوارزميات وازالة التحيز.
- تطبيق الذكاء الاصطناعي في التسعير الديناميكي.

الوحدة الخامسة: إدارة التغيير والتحول الرقمي

- استراتيجيات قيادة التحول بثقافة البيانات.
- التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة.
- إدارة مقاومة التغيير داخل الفرق.
- تخطيط البرامج التدريبية على الذكاء الاصطناعي.
- مؤشرات النجاح وأدوات التقييم المستمر.
- الاستدامة والابتكار بعد تنفيذ الحلول الذكية.
- خارطة طريق الأعوام الثلاثة القادمة للذكاء الاصطناعي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن موازنة القرارات الخوارزمية القائمة على البيانات مع الحدس البشري في المواقف الاستراتيجية الحساسة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تنفرد هذه الدورة بتركيزها العميق على ربط استراتيجيات القيادة التنفيذية بأحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي، فتجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية المباشرة. يعتمد البرنامج على دراسات حالة حقيقية من شركات عالمية تبنت الذكاء الاصطناعي وحققت نمواً يزيد على 30 ٪ في كفاءة العمليات، مع تسليط الضوء على كيفية ترجمة الرؤى التحليلية إلى قرارات تنفيذية ذات أثر واضح. كما يحصل المشاركون على نماذج عمل جاهزة لبناء حوكمة البيانات وخطط التحول الرقمي القابلة للتنفيذ فور العودة إلى بيئاتهم المؤسسية. ويقدّم BIG BEN Training Center خبرته الطويلة في تصميم برامج قيادية متخصصة، مدعومة بمنهجيات تفاعلية تضمن انتقاء أفضل الممارسات التنبئية وتعزيز التفكير الابتكاري. تتيح الدورة فرص تبادل خبرات بين القيادات من مختلف القطاعات، ما يثري النقاشات ويولد حلولاً قابلة للتطبيق تتوافق مع احتياجات كل مؤسسة. والنتيجة هي تجربة تدريبية شاملة تمكّن المدراء التنفيذيين من قيادة مؤسساتهم بثقة نحو مستقبل تحركه البيانات والخوارزميات.