الدورة التدريبية: إدارة برامج C-Suite بميزانيات محدودة

23 - 27 نوفمبر 2026
طوكيو
5800 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS6611_356919

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

يقدّم BIG BEN Training Center هذه الرحلة المتعمقة لتحويل برامج القيادة التنفيذية ذات الميزانيات المحدودة من الصفر إلى الواحد عبر مزيج متوازن بين المفاهيم الاستراتيجية والتطبيق العملي. تستهدف الدورة تمكين التشكيلات القيادية العليا من اعتماد تدريب C-Suite منخفض التكلفة دون المساس بجودة النتائج أو طموح النمو. يستند البناء المعرفي إلى رؤى Henry Mintzberg Henry Mintzberg حول ديناميات صنع القرار الاستراتيجي، وإلى أحدث الأبحاث حول كفاءة القيادة التنفيذية في ظل قيود الموارد. يتعرف المشاركون على خطط تطوير التنفيذيين الاقتصادية، إدارة المخاطر المالية للمدراء، واستراتيجيات قيادة مرنة تعزز ثقافة الابتكار والتحول الرقمي. تدمج الدورة تدريبات مجلس الإدارة الموجه بالنتائج مع دراسات حالة حية تحاكي بيئات عمل واقعية في قطاعات متعددة، مع التركيز على تحسين الأداء C-Suite، تنمية مهارات CEO، وتطوير CFO بميزانية صغيرة. بنهاية هذا المسار المتسلسل، يصبح القائد قادراً على تصميم برنامج تمكين المدراء يحافظ على استدامة الميزانية ويحقق أقصى عائد استثماري معرفي ومؤسسي.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- الرؤساء التنفيذيون في الشركات الناشئة ومتوسطة الحجم.
- المديرون الماليون ومديرو العمليات الباحثون عن ترشيد الإنفاق.
- أعضاء مجالس الإدارة ومسؤولو الحوكمة المؤسسية.
- المديرون العامون في الهيئات الحكومية وشبه الحكومية.
- المديرون التنفيذيون في الشركات العائلية الإقليمية.
- مديرو التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي.
- روّاد الأعمال وقادة الشركات الرقمية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة والنفط والغاز.
- الصناعات التحويلية وسلاسل الإمداد.
- التقنية والاتصالات والتحول الرقمي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التجزئة والتجارة الإلكترونية.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا ومكاتب الرؤساء التنفيذيين.
- إدارة الموارد البشرية العليا.
- إدارة التخطيط والميزانية التنفيذية.
- إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال.
- إدارة استراتيجية الابتكار والتحول الرقمي.
- إدارة العمليات والتشغيل.
- إدارة العلاقات مع المستثمرين وحوكمة الشركات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تصميم برامج تدريب C-Suite منخفض التكلفة تلائم احتياجات الشركة.
- تخطيط الميزانية التنفيذي وتوزيع الموارد بفعالية عالية.
- تطبيق استراتيجيات قيادة مرنة تدعم التغيير السريع.
- تحليل المخاطر المالية للمدراء واتخاذ قرارات استباقية.
- تطوير مهارات التفاوض للتنفيذيين لتحقيق شراكات مستدامة.
- قيادة ثقافة الابتكار وتعزيز التفكير التصميمي للتنفيذيين.
- بناء قدرات القيادة المؤسسية عبر برامج تسريع القيادة.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على مزيج تفاعلي من المحاضرات النقاشية ودراسات الحالة الواقعية المستمدة من تحديات تدريب C-Suite منخفض التكلفة في أسواق متنوعة. يوظف BIG BEN Training Center ورش عمل جماعية تحاكي إعداد الميزانية التنفيذي وتطوير خطط تطوير التنفيذيين الاقتصادية، إضافة إلى محاكاة متقدمة تتيح للمشاركين اختبار كفاءة القيادة الرشيقة تحت ضغط الموارد. يُعزّز التعلم من خلال جلسات عصف ذهني لتطبيق استراتيجيات قيادة مرنة، وتمارين لعب أدوار تركز على تحسين الأداء C-Suite وإدارة التغيير للتنفيذيين. يحصل كل مشارك على تغذية راجعة فورية لتقويم أداء مهارات التواصل، إدارة المخاطر المالية للمدراء، وبناء فريق C-Suite فعال. يُستكمل المحتوى بمناقشات موجهة حول قيادة مبادرات الاستدامة التنفيذية، مع تتبع تقدّم فردي يدعم تطبيق ما تعلّمه القادة في بيئات عملهم فوراً.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: التهيئة الاستراتيجية للقيادة العليا بميزانية محدودة

- خطط تطوير التنفيذيين الاقتصادية.
- إدارة توقعات الجهات أصحاب المصلحة.
- تحليل الفجوات القيادية الحالية.
- تخصيص الموارد بناءً على الأولويات الاستراتيجية.
- توظيف البيانات لتحسين الأداء C-Suite.
- تقييم أثر التدريب منخفض التكلفة.
- حالات دراسية عن نجاح شركات ناشئة.

الوحدة الثانية: إدارة الموارد المالية والتشغيلية للتنفيذيين

- مبادئ تخطيط الميزانية التنفيذي.
- أدوات تتبع النفقات وتحسينها.
- إدارة المخاطر المالية للمدراء.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية للقيادة.
- تفاوض الشراكات ذات الكلفة المشتركة.
- ترشيد التكاليف التشغيلية دون المساس بالجودة.
- محاكاة قرارات استثمارية آنية.

الوحدة الثالثة: الابتكار والتحول الرقمي بتكلفة رشيدة

- استراتيجيات قيادة مرنة للتحول الرقمي.
- تبني التقنيات الناشئة بميزانيات محدودة.
- تدريب التفكير التصميمي للتنفيذيين.
- تحفيز ثقافة الابتكار داخل C-Suite.
- أدوات تحليل البيانات لدعم القرار.
- تعزيز الكفاءة التشغيلية للمدراء.
- قصص نجاح في التحول الرقمي منخفض التكلفة.

الوحدة الرابعة: تنمية رأس المال البشري وتعاقب القيادة

- تخطيط تعاقب القيادة المستدامة.
- بناء قدرات القيادة المؤسسية.
- برامج تسريع القيادة للشركات الناشئة.
- تحسين التواصل الفعال للمدراء.
- قيادة فرق متعددة الثقافات.
- إدارة التغيير للتنفيذيين في فترات ضغط.
- المقاييس النوعية لقياس أثر تنمية القادة.

الوحدة الخامسة: قيادة الاستدامة وإدارة المخاطر في الميزانيات المحدودة

- استشراف المستقبل للتنفيذيين.
- قيادة مبادرات الاستدامة التنفيذية.
- دمج الحوكمة المؤسسية في القرار الاستراتيجي.
- إدارة الأزمات والتعافي السريع.
- برامج القيادة الأخلاقية وتأثيرها.
- تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية.
- مراجعة شاملة ومخطط عمل فردي للمشاركين.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للقيادة التنفيذية تحقيق توازن مستدام بين خفض التكاليف وتعزيز الابتكار في بيئات عالية التغيير؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز هذه الدورة على الدمج العملي بين تدريب C-Suite منخفض التكلفة والتميز الاستراتيجي؛ إذ تُقدّم أدوات قابلة للتطبيق الفوري لتخطيط الميزانية التنفيذي وتطوير مهارات CEO في الوقت ذاته. يستند التصميم التعليمي إلى دراسات حالة حقيقية توضح كيفية اعتماد استراتيجيات قيادة مرنة في ظل موارد محدودة، مع ربطها بتقييم المخاطر المالية للمدراء وتحسين الأداء C-Suite من منظور شامل للحوكمة. كما يعتمد BIG BEN Training Center نهجاً تفاعلياً يضع المشاركين في مواقف تحاكي ضغط القرارات اليومية، ما يخلق بيئة تعلم حية تتجاوز النماذج النظرية. تُعزَّز التجربة بتمارين قيادة الأزمات وتطوير القيادة الرقمية دون الحاجة إلى استثمارات ضخمة، إلى جانب تركيز خاص على قيادة مبادرات الاستدامة التنفيذية وأثرها طويل الأمد على القيمة المؤسسية. تُبرز الدورة أيضاً دور التفكير التصميمي للتنفيذيين في ابتكار حلول رشيقة، وتمنح المتدربين أدوات قياس عوائد التدريب لضمان ديمومة الفائدة وتحويل المعرفة إلى ممارسات قيادية رائدة.