الدورة التدريبية: قيادة عصر الذكاء الاصطناعي - استراتيجيات للتنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة



21 - 25 ديسمبر 2026
كيب تاون
4600 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS5523_427858

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم الدورة التدريبية رحلة تحويلية من الصفر إلى الاحتراف في فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على القيادة الاستراتيجية. صممها خبراء عالميون مستندون إلى أبحاث توماس دافنبورت Thomas Davenport في تحول المؤسسات الرقمية. يقدم BIG BEN Training Center رؤى متقدمة حول كيفية توظيف الذكاء الاصطناعي في صنع القرارات المعقدة، وإدارة التحديات الأخلاقية، وقيادة الابتكار المؤسسي. ستكتسب كقائد أدوات عملية لتحويل التهديدات التكنولوجية إلى فرص تنافسية، مع دراسة حالات حية من قطاعات متنوعة. الدورة تجمع بين الأطر الأكاديمية والتطبيقات العملية لتمكين صناع القرار من قيادة مستقبل العمل بثقة واستباقية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون (CEOs، CFOs، CTOs).
- أعضاء مجالس الإدارة والهيئات الاستشارية.
- نواب الرؤساء ومديرو الإدارات العليا.
- رؤساء الأقسام الاستراتيجية والتخطيط.
- المستشارون الاستراتيجيون في القطاعين العام والخاص.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية.
- الرعاية الصحية والتكنولوجيا الحيوية.
- التصنيع والخدمات اللوجستية.
- الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية.
- الطاقة والقطاعات النفطية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- الشؤون المالية وإدارة المخاطر.
- التقنية والتحول الرقمي.
- التطوير التنظيمي والموارد البشرية.
- الأبحاث والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على النماذج القيادية التقليدية.
- تصميم خطط تحول رقمي متوافقة مع الرؤية المؤسسية.
- إدارة المخاطر الأخلاقية والقانونية المرتبطة بالذكاء الاصطناعي.
- توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في تحسين صنع القرارات الاستراتيجية.
- قيادة فرق العمل عبر التغييرات التنظيمية الجذرية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين المحاضرات الأكاديمية المُحكّمة وورش العمل التطبيقية. سيشارك المتدربون في تحليل دراسات حالة عالمية مثل تطبيقات الذكاء الاصطناعي في قطاع الرعاية الصحية، ومحاكاة صنع القرارات تحت ضغوط السوق المتغيرة. تشمل الجلسات تمارين جماعية لتصميم خطط تحول رقمي، مع تلقّي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG BEN Training Center. يستخدم المدربون تقنيات التعلم التكيفي لمواءمة المحتوى مع تحديات المشاركين الواقعية، مع التركيز على تطوير مهارات القيادة في سياقات غير مؤكدة.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات الذكاء الاصطناعي والقيادة الحديثة

- مقدمة عن الذكاء الاصطناعي وتفرعاته التطبيقية.
- تحول أدوار القيادة في العصر الرقمي.
- نموذج القيادة التكيفية في بيئة متغيرة.
- دراسة مقارنة بين القيادة التقليدية والرقمية.
- أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرار.
- تحليل تأثير الخوارزميات على الشفافية المؤسسية.
- تحديات الثقة في الأنظمة الذكية.

الوحدة الثانية: الذكاء الاصطناعي وصنع القرار الاستراتيجي

- أدوات دعم القرار المعززة بالذكاء الاصطناعي.
- تحليل البيانات الضخمة للتنبؤ بالاتجاهات السوقية.
- إدارة التحيز الخوارزمي في القرارات الإدارية.
- دراسة حالة: تحول قطاع الخدمات المالية.
- نمذجة السيناريوهات المستقبلية باستخدام المحاكاة.
- تقييم المخاطر التشغيلية عبر الأنظمة الذكية.
- ورشة عمل: اتخاذ قرار استثماري بمعطيات ذكية.

الوحدة الثالثة: إدارة التغيير التنظيمي بقيادة الذكاء الاصطناعي

- استراتيجيات تبني التقنية في الهياكل المؤسسية.
- تخطيط مسارات التحول الرقمي للمؤسسات التقليدية.
- إدارة مقاومة التغيير لدى فرق العمل.
- توطين الحلول الذكية في الثقافة المؤسسية.
- قياس عائد الاستثمار في مشاريع الذكاء الاصطناعي.
- حوكمة مشاريع التكنولوجيا الناشئة.
- تمارين: بناء خارطة طريق للتحول الرقمي.

الوحدة الرابعة: الابتكار وبناء المستقبل المؤسسي

- تطوير نماذج أعمال قائمة على الذكاء الاصطناعي.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار.
- آليات حماية الملكية الفكرية في المشاريع الذكية.
- التعاون مع الشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا.
- استشراف اتجاهات الذكاء الاصطناعي لعام 2030.
- تصميم حاضنات الابتكار داخل المؤسسات.
- دراسة حالة: قطاع الرعاية الصحية الذكية.

الوحدة الخامسة: الجوانب القانونية والتنظيمية

- الإطار القانوني الدولي للذكاء الاصطناعي.
- متطلبات الامتثال في القطاعات الحكومية.
- إدارة البيانات والخصوصية وفقاً للأنظمة العالمية.
- المسؤولية القانونية عن قرارات الأنظمة الذكية.
- تحديث السياسات الداخلية لمواكبة التطورات.
- حلقة نقاش: موازنة الابتكار مع الضوابط التنظيمية.
- تطوير ميثاق أخلاقي لاستخدام الذكاء الاصطناعي.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

هل يمكن للذكاء الاصطناعي أن يحل محل القيادة البشرية في صنع القرارات الأخلاقية المعقدة التي تتطلب موازنة بين القيم المجتمعية والكفاءة المؤسسية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تركز الدورة على سد الفجوة بين النظرية الأكاديمية والممارسة القيادية عبر منهجية "التعلم السياقي"، حيث يتم ربط كل مفهوم بتحديات واقعية تواجه القيادات العليا. على عكس الدورات التقنية التقليدية، نقدم أدوات لتوظيف الذكاء الاصطناعي في تعزيز الحكم الرشيد وليس فقط الكفاءة التشغيلية. يتم تحليل حالات دراسية غير منشورة من كبرى المؤسسات التي قادت تحولات ناجحة، مع التركيز على إدارة التوترات بين الابتكار والاستقرار التنظيمي. يدمج المحتوى رؤى من علم النفس القيادي وعلم الأخلاقيات التطبيقية، مما يمكن المشاركين من قيادة التغيير بوعي إنساني وقدرة تكنولوجية متوازنة.