الدورة التدريبية: دمج ESG في استراتيجيات الشركات للمدراء التنفيذيين من التخطيط إلى التطبيق

26 - 30 اكتوبر 2026
لشبونة
4500 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS5272_355316

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متعمقة لفهم وتطبيق معايير ESG البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم استراتيجيات الأعمال. في عالم يشهد تحولاً سريعاً نحو الاستدامة والمسؤولية المؤسسية، لم تعد ESG مجرد شعارات بل أصبحت ضرورة استراتيجية لضمان الصمود والنمو طويل المدى واجتذاب الاستثمارات. يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة المصممة خصيصاً للمدراء التنفيذيين لتمكينهم من ترجمة مفاهيم ESG إلى خطط عمل ملموسة ومؤثرة. ستغطي الدورة الأسس النظرية المتينة جنباً إلى جنب مع التطبيقات العملية ودراسات الحالة الواقعية من مختلف الصناعات، مستفيدة من رؤى خبراء عالميين في المجال مثل البروفيسور جورج سيرافيم (George Serafeim). سيكتسب المشاركون الأدوات اللازمة لقيادة التغيير المؤسسي، وإدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة، وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء. تركز الدورة على الجانب التطبيقي من صياغة الرؤية إلى تنفيذ المبادرات وقياس أثرها، مما يوفر للمشاركين خارطة طريق واضحة لتحويل التحديات إلى فرص استراتيجية في ظل المتطلبات التنظيمية المتزايدة وتوقعات المستهلكين والمستثمرين.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في المستوى C مثل الرؤساء التنفيذيون والماليون والتشغيليون.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- نواب الرؤساء والمديرون العامون.
- المدراء الاستراتيجيون ومديرو التخطيط.
- مديرو تطوير الأعمال.
- المدراء المسؤولون عن الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- مديرو المخاطر والامتثال.
- مديرو العلاقات مع المستثمرين.
- مديرو التسويق والعلامة التجارية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية والتأمين.
- النفط والغاز والطاقة.
- التصنيع والصناعات الثقيلة.
- التجزئة والسلع الاستهلاكية السريعة.
- العقارات والإنشاءات.
- النقل والخدمات اللوجستية.
- الرعاية الصحية والأدوية.
- التكنولوجيا والاتصالات.
- السياحة والضيافة.
- الهيئات الحكومية والوزارات والهيئات التنظيمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة التنفيذية العليا.
- مجلس الإدارة.
- التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير الأعمال والابتكار.
- المالية والمحاسبة.
- المخاطر والامتثال.
- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- العلاقات مع المستثمرين.
- التسويق والاتصالات المؤسسية.
- العمليات وسلسلة التوريد.
- الموارد البشرية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- فهم الأبعاد الثلاثة ل ESG البيئية والاجتماعية والحوكمة وأهميتها الاستراتيجية للمؤسسات.
- تحليل كيفية تأثير معايير ESG على المخاطر والفرص والقيمة طويلة المدى للشركة.
- تحديد الأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لقطاعهم ونموذج أعمالهم.
- تطوير خطط عمل واضحة وقابلة للقياس لدمج ESG في الاستراتيجية المؤسسية.
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية فعالة لقياس أثر مبادرات ESG.
- صياغة تقارير شفافة وذات مصداقية حول أداء ESG وفق أطر معترف بها.
- تطوير استراتيجيات تواصل فعالة مع أصحاب المصلحة حول التزامات ESG وأدائها.
- تقييم المخاطر المرتبطة بالاستدامة وإدارة سلسلة التوريد في سياق ESG.
- قيادة التغيير الثقافي داخل المؤسسة لبناء دعم واسع لاستراتيجية ESG.
- تجنب مخاطر الغسل الأخضر وضمان مصداقية المبادرات.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية الدورة على مزيج متوازن يضمن الفهم النظري والتطبيق العملي الفعال. تبدأ كل جلسة بعرض تقديمي تفاعلي يقدم المفاهيم الأساسية وأحدث التطورات في مجال ESG، مدعماً بأمثلة واقعية ودراسات حالة متنوعة من قطاعات مختلفة. يولي BIG BEN Training Center أهمية كبيرة للنقاش الجماعي الموجه، حيث يتم تحفيز المشاركين على مشاركة تجاربهم وتحدياتهم الخاصة ومناقشة الحلول المبتكرة. تشمل الدورة ورش عمل تطبيقية مكثفة، يتم خلالها تقسيم المشاركين إلى مجموعات لصياغة خطط عمل ESG مبسطة، وتحليل دراسات حالات معقدة، وتصميم مؤشرات أداء رئيسية، ومحاكاة عملية إعداد تقارير الاستدامة. سيتم تقديم تغذية راجعة بناءة من قبل المدرب الخبير على عمل المجموعات. كما تشمل المنهجية تمارين فردية لتقييم الفهم وربط المفاهيم بالسياقات المؤسسية للمشاركين. سيتم تخصيص وقت للجلسات التفاعلية لحل المشكلات التي يطرحها المشاركين، مما يضمن ملاءمة المحتوى لاحتياجاتهم الفعلية وتعظيم الفائدة العملية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات ESG وأهميتها الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين

- مقدمة شاملة لمفاهيم ESG البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- تطور ESG من فكرة هامشية إلى محرك رئيسي للأعمال والاستثمار.
- الضغوط الدافعة لتبني ESG المستثمرون، المستهلكون، التنظيمات، الموظفون.
- تحليل المخاطر والفرص المرتبطة بكل بُعد من أبعاد ESG.
- علاقة ESG بخلق قيمة طويلة المدى للمساهمين وأصحاب المصلحة.
- دور المدراء التنفيذيين في قيادة ودمج ESG.
- دراسات حالة لأثر ESG على سمعة وقيمة الشركات.

الوحدة الثانية: التكامل الاستراتيجي ل ESG في التخطيط واتخاذ القرار

- ربط ESG بالأهداف الاستراتيجية العامة للمؤسسة.
- تحديد أولويات ESG المادية للقطاع ونموذج العمل.
- إدماج اعتبارات ESG في عملية التخطيط الاستراتيجي السنوي وطويل المدى.
- تحليل أثر ESG على قرارات الاستثمار وتخصيص رأس المال.
- دمج ESG في تطوير المنتجات والخدمات ونماذج الأعمال الجديدة.
- إدارة مخاطر ESG عبر سلسلة التوريد.
- استراتيجيات بناء ثقافة مؤسسية تدعم مبادئ ESG.

الوحدة الثالثة: القياس والتقييم وإعداد التقارير حول أداء ESG

- نظرة عامة على أطر إعداد تقارير الاستدامة GRI، SASB، TCFD.
- تحديد المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة والموثوقة.
- تصميم أنظمة لجمع وتحليل بيانات ESG.
- تحديد وبناء مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs ل ESG.
- مبادئ وأفضل ممارسات إعداد تقارير ESG الشفافة والموثوقة.
- تجنب مخاطر الغسل الأخضر وضمان المصداقية.
- تواصل أداء ESG مع المستثمرين وأصحاب المصلحة الرئيسيين.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال والحوكمة في إطار ESG

- الهيكل الحوكمي الأمثل للإشراف على استراتيجية ESG مجلس إدارة، لجان.
- دور الإدارة التنفيذية في تنفيذ ESG والمساءلة.
- إدارة المخاطر التشغيلية والمالية والسمعية المرتبطة ب ESG.
- التحديات والفرص في حوكمة البيانات البيئية والاجتماعية.
- الامتثال للمتطلبات التنظيمية المحلية والإقليمية والدولية المتعلقة بالاستدامة.
- أخلاقيات العمل والشفافية ومكافحة الفساد في سياق ESG.
- إدارة المخاطر الاجتماعية علاقات مجتمعية، حقوق إنسان، خصوصية بيانات.

الوحدة الخامسة: بناء مستقبل مستدام تطبيقات عملية وقيادة التغيير

- استشراف مستقبل معايير ESG والاتجاهات التنظيمية العالمية.
- الابتكار المستدام وفرص الأعمال الخضراء والاجتماعية.
- تمويل ESG السندات الخضراء، التمويل المستدام، معايير الاستثمار.
- استراتيجيات إشراك فعالة لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.
- التحديات العملية في تنفيذ ESG وسبل التغلب عليها.
- قيادة التغيير المؤسسي لتحقيق التحول نحو الاستدامة.
- ورشة عمل تطبيقية نهائية صياغة خارطة طريق ESG للمؤسسة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن تحقيق التوازن الأمثل بين متطلبات الربحية قصيرة الأجل للمساهمين وضرورات الاستثمار في مبادرات ESG التي قد يكون عائدها طويل الأمد، خاصة في القطاعات شديدة التنافسية أو ذات الهوامش الضيقة؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز هذه الدورة التدريبية بتصميمها الدقيق خصيصاً لاحتياجات المدراء التنفيذيين وقادة الأعمال، حيث تنتقل من الفهم النظري إلى التطبيق العملي الفعلي لدمج ESG في صلب استراتيجية المؤسسة. لا تقتصر على التعريف بالمفاهيم، بل تركز على "كيفية" التطبيق من خلال ورش العمل التطبيقية المكثفة ودراسات الحالة الواقعية المستمدة من تحديات السوق الحالية. يقدم BIG BEN Training Center محتوى متقدماً يركز على صنع القرار الاستراتيجي، وقياس الأثر، وإعداد التقارير المتماشية مع أفضل الأطر العالمية، وإدارة المخاطر المعقدة. تتميز المنهجية بالتفاعلية العالية، حيث يتم تحفيز المشاركين على تحليل حالات مؤسساتهم وتطوير خطط عمل مبدئية بمراجعة الخبير. يعكس المحتوى أحدث التطورات في معايير ESG والاتجاهات التنظيمية، مع تقديم رؤى عملية حول تجنب الغسل الأخضر وبناء ثقافة مؤسسية داعمة. التركيز على الربط بين ESG وخلق قيمة طويلة الأجل يجعلها دورة حيوية لقيادة التحول المستدام بنجاح.