الدورة التدريبية: قيادة فرق الابتكار التقني للمديرين - استراتيجيات متقدمة

23 - 27 نوفمبر 2026
باكو
5100 € (للشخص الواحد)
Ref: #CS2553_355650

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في قيادة فرق الابتكار التقني، مصممة لتمكين المديرين من قيادة التحول الرقمي بفاعلية. تستند الدورة إلى أحدث الأبحاث في الابتكار المؤسسي، مستوحاة من أعمال الكاتب العالمي بيتر دراكر Peter Drucker حول الإدارة الحديثة. تركز على تطوير استراتيجيات عملية لتحفيز الإبداع في الفرق التقنية، وتعزيز مهارات حل المشكلات المعقدة، وبناء بيئات عمل داعمة للابتكار. ستزود المشاركين بأدوات قيادية متقدمة لمواكبة التغيرات التكنولوجية السريعة، وتحويل الأفكار المبتكرة إلى حلول قابلة للتطبيق في القطاعات التنافسية.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التقنيون في قطاع التكنولوجيا.
- قادة فرق التطوير والابتكار.
- رؤساء أقسام البحث والتطوير.
- مدراء المشاريع الرقمية.
- المسؤولون عن التحول الرقمي في المؤسسات.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات البرمجيات والتقنية المتقدمة.
- المؤسسات المالية والتكنولوجيا المالية (FinTech).
- قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- الهيئات الحكومية المعنية بالتحول الرقمي.
- شركات الاستشارات التقنية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة البحث والتطوير.
- أقسام التطوير التقني والهندسي.
- وحدات الابتكار والتحول الرقمي.
- إدارة المشاريع التكنولوجية.
- فرق ضمان الجودة التقنية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- تطبيق استراتيجيات قيادة فرق الابتكار في البيئات التقنية.
- تحفيز الإبداع التقني عبر أدوات التحفيز الذهني.
- تصميم هياكل تنظيمية داعمة للتحول الرقمي.
- إدارة التحديات في تنفيذ المشاريع الابتكارية.
- تقييم أداء فرق الابتكار باستخدام مؤشرات قياسية.

منهجية الدورة التدريبية:

تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية من قطاعات مثل التكنولوجيا المالية والاتصالات. تشمل الجلسات تمارين جماعية لمحاكاة تحديات قيادة فرق الابتكار، مثل تصميم حلول لتسريع التحول الرقمي في مؤسسة افتراضية. يتم تقديم تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين، مع تركيز على تطبيق نظريات بيتر دراكر في الإدارة الحديثة. تتضمن الدورة أيضًا حوارات مفتوحة لتحليل نجاحات وإخفاقات مشاريع الابتكار العالمية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس قيادة الابتكار التقني

- مفاهيم الابتكار الرقمي وأنواعه.
- الفرق بين القيادة التقليدية وقيادة الابتكار.
- دور المدير في تحفيز الإبداع التقني.
- تحليل بيئات العمل الداعمة للابتكار.
- دراسات حالة عن تحولات رقمية ناجحة.
- تقنيات تعزيز الثقة داخل الفرق التقنية.
- تقييم معوقات الابتكار في المؤسسات.

الوحدة الثانية: بناء فرق ابتكارية فعالة

- معايير اختيار أعضاء فرق الابتكار.
- تصميم هيكل تنظيمي مرن للفرق التقنية.
- أدوات تحفيز الابتكار الجماعي.
- إدارة الصراعات في الفرق متعددة التخصصات.
- تطوير ثقافة المخاطرة المحسوبة.
- توظيف التنوع المعرفي في حل المشكلات.
- قياس أداء الفرق باستخدام مؤشرات الابتكار.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات تنفيذ المشاريع الابتكارية

- منهجيات التخطيط للمشاريع الرقمية.
- إدارة الموارد التقنية بفاعلية.
- تقنيات متابعة الجدول الزمني للمشاريع.
- التعامل مع التغيرات المفاجئة في متطلبات المشروع.
- تقييم المخاطر التقنية والمالية.
- ضمان جودة المخرجات الابتكارية.
- توثيق وتقييم مراحل التنفيذ.

الوحدة الرابعة: أدوات قيادة التحول الرقمي

- تطبيق إطار عمل Agile في الابتكار.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لدعم القرارات القيادية.
- تحليل البيانات لقياس تأثير الابتكار.
- تكامل التقنيات الناشئة في العمليات المؤسسية.
- تطوير خطط استمرارية الأعمال الرقمية.
- إدارة التغيير التنظيمي خلال التحول الرقمي.
- معايير الأمن السيبراني في المشاريع التقنية.

الوحدة الخامسة: قياس تأثير الابتكار والتطوير المستمر

- مؤشرات أداء الابتكار (KPIs).
- تصميم نظام حوافز للفرق المبتكرة.
- تقنيات جمع التغذية الراجعة من المستخدمين.
- تطوير خطط تحسين مستمر للمشاريع.
- توثيق الدروس المستفيدة من الإخفاقات.
- بناء استراتيجيات استدامة الابتكار.
- عرض نجاحات الابتكار لأصحاب المصلحة.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20-25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن قياس العائد غير المادي (مثل الثقافة التنظيمية) لمبادرات الابتكار في المؤسسات التقنية؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بالتركيز على الجمع بين النظرية الأكاديمية والتطبيق العملي، مستندة إلى أبحاث حديثة في الإدارة التقنية. تُقدم منهجية فريدة تعتمد على تحليل إخفاقات مشاريع الابتكار العالمية، مثل دراسة حالات لشركات تكنولوجية فشلت في التكيف مع التحول الرقمي. يتم تصميم التمارين التفاعلية لمحاكاة تحديات حقيقية، مثل إدارة فرق ابتكارية في ظل أزمات مالية أو تقنية، مما يمنح المشاركين رؤى غير مسبوقة. يعزز المحتوى مهارات قيادية متخصصة في التعامل مع التحديات الفريدة للقطاعات التقنية، بدلاً من الأدوات العامة.