وتكاملها مع التخطيط الاستراتيجيOKRالدورة التدريبية: نماذج

#PLA3852

الدورة التدريبية: نماذج OKR وتكاملها مع التخطيط الاستراتيجي

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تركز هذه الدورة على تمكين القادة ومديري الاستراتيجية من بناء نماذج OKR مترابطة مع التخطيط الاستراتيجي المؤسسي، بما يعزّز الرؤية ويُرسِّخ ثقافة أداء عالية قائمة على أهداف ونتائج رئيسية قابلة للقياس. يستعرض BIG BEN Training Center على مدار خمسة أيام رحلة معرفية تجمع بين أحدث الأساليب التطبيقية وتحليل فجوات الأهداف لإحداث انتقال سلس من الرؤية إلى التنفيذ. يتعمق البرنامج في مفاهيم نماذج OKR ودورها في تحسين الابتكار الاستراتيجي وتخطيط الموارد، مستعينًا بخبرات الكاتب الأكاديمي جون دوير John Doerr الذي أسهم في انتشار إطار OKR عالميًا. من خلال دراسات حالة حية، وأمثلة صناعية معاصرة، يتعرف المشاركون على طرق تقييم الإنجاز المرحلي وتوظيف مؤشرات القيمة المضافة لدعم اتخاذ القرار المستند إلى البيانات. يقدمBIG BEN Training Centerمحتوى عمليًا يربط بين الثقافة المؤسسية الشفافة وتحسين دورات التخطيط، مع إبراز أثر تكامل KPI مع OKRفي رفع كفاءة الأداء. بنهاية الدورة، سيكون المتدرب قادرًا على تصميم خرائط طريق استراتيجية واضحة تنسجم مع أهداف مؤسسته وتُترجم إلى نتائج قابلة للتحقق.

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المديرون التنفيذيون.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- قادة الفرق التشغيلية.
- خبراء إدارة الأداء.
- الاستشاريون في مجال التحول المؤسسي.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- المحللون الاستراتيجيون.
- مديرو الموارد البشرية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والهيئات شبه الحكومية.
- الصناعات التقنية والابتكارية.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة والمرافق.
- الصناعات التحويلية.
- التجزئة وسلاسل الإمداد.
- التعليم والرعاية الصحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الأداء وإعداد التقارير.
- إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- إدارة المشاريع والمحافظ.
- الأقسام المالية والتحليلية.
- وحدات التحول الرقمي والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد أتقن المهارات التالية:

- صياغة OKR عالية الجودة ومتوافقة مع أولويات المؤسسة.
- مواءمة الأهداف على مستوى الإدارات والفرق التشغيلية.
- رصد النتائج وإعداد تقارير أداء استراتيجية مؤثرة.
- استخدام منهجية البيانات الضخمة لدعم القياس والتحليل.
- تحفيز فرق العمل عبر دورات مراجعة OKR التفاعلية.
- وضع خرائط طريق استراتيجية مستدامة تدعم النمو المؤسسي.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية تعلم تفاعلي تشمل محاضرات تطبيقية، وحلقات نقاش مع قادة متخصصين، وتحليل دراسات حالة مستندة إلى مشروعات حقيقية في القطاع الحكومي والصناعي. تُشجَّع الفرق على العمل الجماعي لتصميمOKR مرتبطة بالرؤية المؤسسية وتحليل فجوات التنفيذ باستخدام نماذج بيانات حديثة. توفر الجلسات التفاعلية فرصًا لتبادل الخبرات وممارسة أدوات تقييم الإنجاز المرحلي، بينما تتيح التمرينات الفردية تطوير مهارات كتابة أهداف ذكية وتمكين القادة من توجيه فرقهم نحو التميز. يحصل المشاركون على تغذية راجعة فورية من المدربين والخبراء لتحسين خططهم، كما يُطبّقون أسلوب العصف الذهني لتطوير خرائط الطريق الاستراتيجية بعيدًا عن بيئات الأدوات الجاهزة، مما يعزز التفكير النقدي ويضمن نقَل المعرفة إلى الممارسة العملية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مفاهيم OKR وأسس التخطيط الاستراتيجي

- تعريف OKR ودوره في تحقيق الرؤية.
- علاقة OKR بنماذج التخطيط التقليدية.
- مبادئ صياغة أهداف عالية التأثير.
- تحليل الفجوات بين الواقع والطموح.
- تحديد مؤشرات النجاح الاستراتيجي.
- بناء ثقافة شفافية الأداء.
- أمثلة تطبيقية من قطاعات متنوعة.

الوحدة الثانية: بناء أهداف ونتائج رئيسية قابلة للقياس

- صياغة أهداف ذكية مرتبطة بالقيم المؤسسية.
- تحديد نتائج رئيسية قابلة للقياس الكمي.
- استخدام البيانات لتحديد خطوط الأساس.
- التوازن بين الطموح والواقعية في الأهداف.
- ربط النتائج الرئيسية بالمبادرات التنفيذية.
- التأكد من توافق الأهداف عبر الإدارات.
- مراجعة النطاق والزمن لكل هدف.

الوحدة الثالثة: مواءمة OKR مع الرؤية والرسالة المؤسسية

- هيكلة شجرة القيمة وربطها بالأهداف.
- مواءمة OKR على مستوى الفريق والإدارة العليا.
- التواصل الاستراتيجي وتبني ثقافة النتائج.
- تقييم أثر OKR على أصحاب المصالح.
- إدارة المخاطر المرتبطة بتحقيق الأهداف.
- تحفيز الفرق عبر الشفافية والتغذية الراجعة.
- تحليل حالات دراسية للتكامل الناجح.

الوحدة الرابعة: مؤشرات الأداء المتقدمة وتقييم التقدم

- اختيار مؤشرات أداء استراتيجية داعمة.
- تكامل KPI مع OKR لرصد التقدم.
- لوحات متابعة الأداء التفاعلية.
- تحليل البيانات الضخمة لدعم القرار.
- قياس القيمة المضافة للأهداف.
- مراجعة ربع سنوية وتحليل الإنجاز المرحلي.
- استخدام تقارير الأداء في تحسين الخطط.

الوحدة الخامسة: دمج OKR في الحوكمة وإدارة التغيير

- دور القيادة في تبني OKR المؤسسية.
- نموذج الحوكمة لدعم الشفافية.
- إدارة التغيير الثقافي والسلوكي.
- دمج OKR في دورات التخطيط السنوية.
- آليات مكافأة الأداء القائم على النتائج.
- تحسين عمليات المراجعة والمتابعة.
- صياغة خارطة طريق للتحسين المستمر.

الأسئلة المتكررة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة.

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، بمعدل يومي يتراوح بين 4 إلى 5 ساعات، تشمل فترات راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى 20–25 ساعة تدريبية.

سؤال للتأمل:

كيف يمكن للمؤسسة موازنة الطموح والواقعية في صياغة أهداف OKR دون التأثير على ثقافة الأداء؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تتميز هذه الدورة بتركيزها المتوازن على الجوانب الاستراتيجية والعملية معًا، إذ تجمع بين عمق المحتوى الأكاديمي المستند إلى أعمال جون دوير John Doerr والخبرات التطبيقية التي يقدمها BIG BEN Training Center في بيئات متنوعة. يعايش المشاركون سيناريوهات حقيقية تعكس التحديات المعاصرة في القطاعات الحكومية والتقنية والصناعية، ويتعلمون كيفية بناء نماذجOKR متكاملة مع التخطيط الاستراتيجي لضمان تحقيق القيمة المضافة. تقدم الدورة إطارًا شاملاً لتحليل فجوات الأهداف وتصميم مؤشرات الأداء المتقدمة، إضافة إلى توظيف البيانات الضخمة في التنبؤ بالأداء المستقبلي. كما تُقدّم منهجية تفاعلية تعتمد على التعلّم بالعمل، وتضمن للمتدربين تطبيق المفاهيم داخل مؤسساتهم فور الانتهاء، مما يرسِّخ ثقافة أداء عالَية ويعزِّز شفافية النتائج عبر جميع المستويات التنظيمية.