



التدريبية: مهارات التوجيه والإرشاد المهني للمهنيين والموجهين الدورة

ابريل - ٠١ مايو ٢٠٢٦ ٢٧

كوالالمبور

(للشخص الواحد) € ٥٢٠٠

Ref: #PS4235_220306





مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

التطور الوظيفي في إتقان مهارات التوجيه والإرشاد المهني، مصممة تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية شاملة الأكاديمية، بما في ذلك أعمال العالم Donald بكفاءة. تستند الدورة إلى أحدث النظريات لتمكين المشاركين من قيادة عمليات الذاتي، وتصميم التطبيقات العملية في البيئات المؤسسية. ستغطي في نموذج التطور المهني، مع التركيز على Super من خلال منهجية تفاعلية ودراسات حالة المسارات المهنية، وإدارة جلسات الإرشاد الفردية الدورة مفاهيم مثل التقييم النظرية تطوير حلول مبتكرة لتحديات التوظيف والاحتفاظ مستمدة من قطاعات متنوعة، سيتمكن المتدربون من والجماعية. العمل الحقيقية والعملية، مما يضمن نقل المعرفة مباشرة إلى سياقات بالمواهب. يدمج البرنامج بين الأطر

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المستشارين المهنيين في المؤسسات
- مديري الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- قادة فرق العمل والموجهين الداخليين
- المسؤولين عن برامج التوظيف في القطاعات الحكومية
- الأكاديميين المتخصصين في الإرشاد المهني

القطاعات والصناعات المستهدفة



- الجهات الحكومية والهيئات العامة
- القطاع الصحي والمستشفيات
- المؤسسات التعليمية والجامعات
- الشركات متعددة الجنسيات
- قطاع الخدمات المالية والتأمين

الأقسام المؤسسية المستهدفة

- إدارة الموارد البشرية وتطوير المواهب
- وحدات التوجيه الوظيفي والتدريب
- أقسام التوظيف واستقطاب الكفاءات
- مراكز التطوير المهني في الجامعات
- فرع الابتكار والتحول المؤسسي

أهداف الدورة التدريبية

أُتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- في سياقات عملية تطبيق نظريات الإرشاد المهني (مثل نموذج Super)
- تصميم خطط تطور وظيفي فردية وجماعية
- والقدرات استخدام أدوات التقييم المهني لقياس الميول
- المتقدمة إدارة جلسات إرشاد فعالة باستخدام تقنيات التواصل
- بالمواهب تطوير استراتيجيات لمعالجة تحديات الاحتفاظ



منهجية الدورة التدريبية:

مثل الصحة والتعليم، وورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات الحالة تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، راجعة فورية من المدربين المتخصصين. سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لجلسات الإرشاد، الواقعية من قطاعات متنوعة المهني، وتحليل نماذج ناجحة من شركات رائدة. كما يتميز البرنامج بتطبيقات عملية على أدوات التخطيط مع تلقي تغذية المؤسسية، التوظيف، مع التركيز على دور الإرشاد المهني في يتضمن جلسات عصف ذهني جماعي لابتكار حلول لتحديات تعزيز الاستدامة

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات التوجيه والإرشاد المهني

- نظريات التطور الوظيفي (Super, Holland)
- الفرق بين التوجيه والإرشاد المهني
- أدوار ومسؤوليات المرشد المهني
- معايير الجودة في الممارسة المهنية
- أخلاقيات مهنة الإرشاد
- دراسة حالة: تحديات قطاع حكومي

الوحدة الثانية: أدوات التقييم والتخطيط



- منهجيات تحليل المهارات والميول المهنية
- تصميم خطط التطور الوظيفي الفردية
- تقنيات تحديد الفجوات التدريبية
- استخدام المقاييس المعيارية في التقييم
- ورشة عمل: بناء خطة مهنية لموظف افتراضي

الوحدة الثالثة: إدارة جلسات الإرشاد

- مهارات الاستماع الفعال والتواصل غير اللفظي
- النفسية: استراتيجيات التعامل مع المقاومة والتحديات
- تصميم جلسات جماعية تفاعلية
- توثيق نتائج الجلسات وتقييم الأثر
- تمارين محاكاة: إدارة حوار إرشادي معقد

الوحدة الرابعة: تطبيقات قطاعية متخصصة

- متطلبات الإرشاد المهني في القطاع الصحي
- آليات دعم التوظيف في الهيئات الحكومية
- حلول مبتكرة للاحتفاظ بالمواهب في الشركات
- دراسات حالة: نجاحات برامج الإرشاد في التعليم
- جلسة عصف ذهني: معالجة تحدي هجرة الكفاءات

الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتطوير المستمر

- مؤشرات قياس نجاح برامج الإرشاد
- آليات التغذية الراجعة من الموظفين
- تحديث خطط التوجيه وفق المتغيرات السوقية
- ورشة عمل: تطوير خطة تحسين لبرنامج مؤسسي
- عرض مشاريع نهائية وتقييم جماعي



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ أم هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة!

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ أم كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

كيف يتم توثيق مشاركتي في الدورة؟ أم

معتمدة بعد إتمام المتطلبات! يقدم BIG BEN Training Center إفادة مشاركة

سؤال للتأمل:

تحولات سوق العمل في عصر الذكاء الاصطناعي؟ هل يمكن لنموذج الإرشاد المهني التقليدي أن يواكب

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



للسياقات العربية، مع تقديم الرصينة) أمثل أعمال (Donald Super) والتطبيقات تركز الدورة على الجمع بين الأطر الأكاديمية القطاع البرنامج بتصميم ورش عمل تفاعلية لمحاكاة تحديات أمثلة من قطاعات حيوية كالصحة والتعليم. يتميز العملية الملائمة BIG BEN Training من خلال الحكومي أو تصميم خطط مهنية في بيئات متعددة واقعية، مثل معالجة فجوات المهارات في الاستدامة المؤسسية، بدلاً من كونه مجرد هذه الدورة رؤية شاملة تجعل الإرشاد المهني ركيزة الثقافات. يعزز Center خدمة دعم ثانوية لتحقيق