



٦٢٠- الدورة التدريبية: معايير حوكمة الشركات وفق OECD

Ref: #GRC2623



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

والمختصين من "G٢٠ و OECD إتقان معايير حوكمة الشركات وفق" تقدم BIG BEN Training Center الدورة التدريبية الذي وضعته منظمة التعاون فهم وتطبيق أفضل معايير الحوكمة العالمية. تركز كبرنامج متكامل مصمم لتمكين القيادات على التحديات المعاصرة مثل الشفافية، الاقتصادي والتنمية (OECD) ومجموعة العشرين (G٢٠)، الدورة على الإطار الشامل إدارة المخاطر، والامتثال التنظيمي. مع التركيز العملية والجلسات حوكمة الشركات في مؤسساتهم، سواء في القطاع الخاص ستزود الدورة المشاركين بالأدوات اللازمة لتعزيز ثقة المستثمرين ويضمن استدامة التفاعلية، سيتمكن المتدربون من تطبيق هذه المعايير أو العام. من خلال دراسات الحالة الأعمال. بفعالية، مما يعزز

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- أعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون والقيادات العليا.
- مسؤولي الامتثال والرقابة.
- مديرو المخاطر والتدقيق الداخلي.
- المستشارون القانونيون والمحاسبون.
- مسؤولو الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المالي والمصرفي.
- الشركات العائلية والمدرجة.
- الهيئات الحكومية والقطاع العام.
- شركات الاستثمار وصناديق الثروة السيادية.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الحوكمة والامتثال.
- إدارة المخاطر والتدقيق.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.
- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
- التخطيط الاستراتيجي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم الإطار العام لحوكمة الشركات وفق OECD و G٢٠
- المالية. تطبيق معايير الشفافية والإفصاح في التقارير
- تحسين هيكل مجلس الإدارة وفق أفضل الممارسات.
- إدارة المخاطر التنظيمية والمالية بكفاءة.
- تصميم سياسات حوكمة فعالة لمؤسساتهم.

منهجية الدورة التدريبية:



لتحليل نماذج العمل التفاعلية، ومناقشة دراسات الحالة العالمية. تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات النظرية، ورش خبراء. BIG BEN Training Center. حوكمة من مختلف القطاعات، مع توفير جلسات تغذية سيتم تقسيم المتدربين إلى مجموعات راجعة من

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

و: G٢٠ الوحدة الأولى: أساسيات حوكمة الشركات وفق OECD

- مقدمة عن الحوكمة وأهميتها في العصر الحديث.
- مقارنة بين معايير OECD و. G٢٠
- مبادئ الحوكمة الستة وفق OECD.
- تأثير الحوكمة على أداء الشركات.
- دراسات حالة: نجاح وفشل نماذج الحوكمة.

الوحدة الثانية: هيكل مجلس الإدارة وأدواره:

- تشكيل مجلس الإدارة وفق معايير. G٢٠
- أدوار ومسؤوليات الأعضاء.
- معايير الاستقلالية والتنوع.
- تقييم أداء مجلس الإدارة.

الوحدة الثالثة: الشفافية والإفصاح المالي:

- معايير الإفصاح وفق OECD.
- إعداد التقارير المالية الشفافة.
- دور التقارير غير المالية في الحوكمة.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال:



- إطار إدارة المخاطر وفق. ٢٠٠٦
- سياسات الامتثال التنظيمي.
- التدقيق الداخلي كأداة حوكمة.

الوحدة الخامسة: حوكمة الشركات في القطاعات الخاصة:

- حوكمة الشركات العائلية.
- حوكمة الشركات الناشئة.
- حوكمة الشركات المدرجة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الشفافية وحماية البيانات السرية للشركات؟ كيف يمكن توازن معايير الحوكمة بين متطلبات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



BIG BEN G٢٠٠ النظرية والتطبيق العملي، مع التركيز على أحدث تم تصميم هذه الدورة لتوفير رؤية شاملة تجمع بين
ما يجعلها دورة فريدة تلبي يقدم خبراء متخصصين في الحوكمة، مع أمثلة حية من تحديثات معايير OECD و Training Center
احتياجات القطاعات الحكومية والخاصة على حد سواء. قطاعات متنوعة،