



**التدريبية: قياس الأثر البيئي والاجتماعي:  
المنهجيات، وتطبيقاتها الاستراتيجية الدورة  
للشركات الأدوات،**



ابريل ٢٠٢٦ ٢٣ - ١٩



الدوحة - \*

(للشخص الواحد) € ٥٥٠٠

Ref: #SUS2343\_107088



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

إن فهم وقياس هذا المؤسسي يُقاس بالأداء المالي وحده، بل امتد ليشمل في المشهد الاقتصادي المعاصر، لم يعد النجاح طويلة الأجل، وتعزيز المسؤولية الأثر أصبح ضرورة استراتيجية للشركات التي تسعى إلى الأثر البيئي والاجتماعي للشركات. هذه الدورة التدريبية BIG BEN Training Center الاجتماعية للشركات (CSR)، وبناء سمعة قوية. يقدم تحقيق الاستدامة سنتعمق في كيفية استخدام الأكثر تطوراً لتقييم وقياس الأثر البيئي المتخصصة التي تزود المشاركين بالأدوات والمنهجيات أعمال المنتج، وتقييم الأثر الاجتماعي، لتقديم تقارير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، وتحليل دورة حياة والاجتماعي لأنشطتهم. لبطاقة الأداء المتوازن رواد مثل البروفيسور Robert Kaplan ، وهو أحد شفاقة وقابلة للمقارنة. تستلهم هذه الدورة من الأثر لقياس الأداء المؤسسي بما يتجاوز المقاييس المالية ، التي تعد إطاراً شاملاً (Balanced Scorecard) المطورين الرئيسيين الأثر أن تدعم اتخاذ القرارات الاجتماعي والبيئي. سيكتشف المشاركون كيف يمكن لتشمل الأبعاد غير المالية، بما في ذلك الشامل لترجمة للابتكار المستدام، وتساهم في جذب الاستثمارات الاستراتيجية المستنيرة، وتفتح آفاقاً جديدة لبيانات قياس تحقيق قيمة مضافة للشركة والمجتمع. الالتزام بالاستدامة إلى أرقام وإجراءات ملموسة، المسؤولية. هذه الدورة هي دليلك تساهم في



## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- أخصائيو البيئة والصحة والسلامة.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- المحللون الماليون والمدققون.
- قادة الأعمال وصناع القرار.
- أخصائيو إدارة المخاطر والامتثال.
- الباحثون في مجال الاستدامة والأثر الاجتماعي.
- أي شخص معني بقياس الأداء غير المالي للمؤسسات.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات الكبرى.
- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية وما في حكمها.
- المسؤول، المؤسسات المالية والاستثمارية (خاصة الاستثمار
- قطاع التصنيع وسلاسل التوريد.
- شركات الطاقة والموارد الطبيعية.
- قطاع الاستشارات البيئية والاجتماعية.
- المنظمات غير الربحية ومنظمات المجتمع المدني.
- قطاع التكنولوجيا والابتكار الأخضر.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- إدارة البيئة والصحة والسلامة (EHS).
- قسم التخطيط الاستراتيجي.
- المالية والاستثمار.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- البحث والتطوير.
- التسويق والعلاقات العامة.
- العمليات وسلاسل التوريد.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- فهم شامل لمفهوم قياس الأثر البيئي والاجتماعي.
- الأثر. التمييز بين الأدوات والمنهجيات المختلفة لتقييم
- الأثر البيئي. تطبيق أطر عمل مثل تحليل دورة الحياة (LCA) لتقييم
- استخدام منهجيات تقييم الأثر الاجتماعي (SIA).
- تحديد وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للأثر.
- والاجتماعي. جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالأداء البيئي
- (GRI). إعداد تقارير الأثر وفقاً للمعايير الدولية (مثل
- استخدام نتائج القياس لدعم القرارات الاستراتيجية.
- تحديد الفرص والتحديات لتحسين الأثر.
- للشركة. التواصل بفعالية حول الأداء البيئي والاجتماعي
- تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة في إعداد التقارير.
- تقييم الامتثال البيئي والاجتماعي.
- دمج قياس الأثر في إدارة سلسلة التوريد.
- والاجتماعي. فهم دور التكنولوجيا في تتبع الأثر البيئي
- تطوير خطة عمل متكاملة لقياس الأثر وتحسينه.

## منهجية الدورة التدريبية:



من قياس منهجية تدريبية مكثفة وتطبيقية، تجمع بين المعرفة يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة تقدم أحدث المفاهيم والأدوات الأثر البيئي والاجتماعي بفعالية. تبدأ الدورة النظرية والخبرة العملية لتمكين المشاركين أهمية الشفافية والمساءلة. يتم تعزيز الفهم من خلال والمنهجيات في مجال تقييم الأثر، مع التركيز على محاضرات تفصيلية والحلول. جزء بتطبيق استراتيجيات ناجحة لقياس وإدارة أثرها، مما دراسات حالة واقعية لشركات من مختلف القطاعات، قامت المنهجيات المكتسبة أساسي من الدورة مخصص للعمل الجماعي وورش العمل يوفر للمشاركين رؤى قيمة حول التحديات يتم تشجيع الجلسات التفاعلية على سيناريوهات عملية، ويطورون خططاً لقياس الأثر التفاعلية، حيث يطبق المشاركون وتطوير الممارسات. يقدم المدربون الخبراء تغذية راجعة والنقاشات المفتوحة لتبادل الخبرات وأفضل الخاص بمؤسساتهم. على ترجمة الالتزام بالاستدامة المهارات اللازمة. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد فردية وجماعية لضمان استيعاب المفاهيم مستنيرة تساهم في تحقيق قيمة مستدامة إلى بيانات قابلة للقياس، وتمكينهم من اتخاذ قرارات المشاركين بالقدرة منصات أو شركات تدريب أخرى. للمؤسسة، وذلك دون تضمين أي روابط خارجية أو أسماء استراتيجية

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):



## والاجتماعي. الوحدة الأولى: أساسيات قياس الأثر البيئي

- تعريف الأثر البيئي والاجتماعي وأهميته للمؤسسات.
- العلاقة بين قياس الأثر والاستدامة المؤسسية.
- الإطار المفاهيمي للمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الابتكار، دوافع قياس الأثر: الامتثال، السمعة، التمويل،
- الأثر، لمحة عامة عن الأدوات والمنهجيات الرئيسية لقياس
- عليها، التحديات الشائعة في قياس الأثر وكيفية التغلب
- دور الشفافية في إعداد التقارير.

## الوحدة الثانية: أدوات ومنهجيات قياس الأثر البيئي.

- تحليل دورة الحياة (LCA): المبادئ والتطبيق.
- قياس البصمة الكربونية والبصمة المائية.
- تقييم الأثر البيئي للمنتجات والعمليات.
- أدوات تقييم استهلاك الطاقة والموارد.
- قياس أثر النفايات وإعادة التدوير.
- الامتثال للمعايير والتشريعات البيئية.
- دراسات حالة في قياس الأثر البيئي.

## الاجتماعي. الوحدة الثالثة: أدوات ومنهجيات قياس الأثر



- مفهوم تقييم الأثر الاجتماعي (SIA).
- قياس الأثر على المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة.
- تقييم الأثر على حقوق الإنسان وظروف العمل.
- مؤشرات الرفاهية والصحة والسلامة للموظفين.
- قياس الأثر على التنوع والشمول.
- دور المسؤولية الاجتماعية في إدارة سلسلة التوريد.
- دراسات حالة في قياس الأثر الاجتماعي.

### الوحدة الرابعة: جمع البيانات وإعداد التقارير.

- تحديد وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للأثر.
- منهجيات جمع البيانات الكمية والنوعية.
- أدوات تحليل وتفسير بيانات الأثر.
- معايير إعداد تقارير الاستدامة (مثل GRI، SASB).
- التحقق الخارجي لتقارير الأثر.
- التواصل الفعال حول الأداء البيئي والاجتماعي.
- بناء نظام داخلي لإدارة بيانات الأثر.

### الوحدة الخامسة: تطبيقات استراتيجية وتحسين الأثر.

- الاستراتيجية. استخدام بيانات الأثر لدعم اتخاذ القرارات.
- دمج قياس الأثر في إدارة المخاطر والفرص.
- الابتكار المستدام وتحسين الأثر.
- ربط الأثر البيئي والاجتماعي بالأداء المالي.
- دور التمويل المستدام والمستثمرين المسؤولين.
- التوجهات المستقبلية في قياس الأثر.
- ورشة عمل: تطوير خطة لقياس الأثر لمؤسسة معينة.



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

كامل سلسلة الفاعلة، كيف يمكن للشركات ضمان الدقة والشمولية في ظل تعقيد سلاسل التوريد العالمية وتعدد الجهات حلولا شاملة لهذه القيمة، وهل يمكن للتكنولوجيا الحديثة أن توفر قياس أثرها البيئي والاجتماعي عبر التحديات؟

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



المشاركين بالأدوات الأثر البيئي والاجتماعي، حيث لا تكتفي بتقديم تتميز هذه الدورة بتركيزها العملي والشامل على قياس متعمقة حول كيفية جمع وتحليل البيانات، والمنهجيات القابلة للتطبيق مباشرة في بيئة العمل. المفاهيم النظرية، بل تزود توضح كيفية تقارير شفافة وفقاً للمعايير الدولية. ما يميزنا هو وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، وإعداد نقدم رؤى المؤسسية. نركز على تمكين تحويل بيانات الأثر إلى قرارات استراتيجية مستنيرة تقديم دراسات حالة واقعية وأمثلة عملية هذه القياسات لتعزيز المسؤولية المشاركين من فهم ليس فقط كيفية القياس، بل أيضاً تساهم في تحقيق الاستدامة قدرتهم آفاق جديدة للابتكار المستدام. هذه الدورة هي الاجتماعية للشركات، وتحسين الأداء البيئي، وفتح كيفية استخدام أكثر استدامة وشفافية. على قياس وإدارة الأثر، مما يساهم في بناء مستقبل الخيار الأمثل للمهنيين الذين يسعون لتعزيز

أعمال