التدريبية: قيادة عصر الذكاء الاصطناعي - للتنفيذيين وأعضاء مجالس الإدارة الدورة استراتيجيات

يوليو ٢٠٢٦ ١٠ - ٠٦

ميونخ

(للشخص الواحد) € ٥١٠٠

Ref: #CS5523_403764

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

صممها خبراء عالميون الاحتراف في فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على تقدم الدورة التدريبية رحلة تحويلية من الصفر إلى BIG في تحول المؤسسات الرقمية. يقدم Davenport مستندون إلى أبحاث توماس دافنبورت Thomas القيادة الاستراتيجية. المؤسسي. الذكاء الاصطناعي في صنع القرارات المعقدة، وإدارة رؤى متقدمة حول كيفية توظيف BEN Training Center إلى فرص تنافسية، مع دراسة حالات حية ستكتسب كقائد أدوات عملية لتحويل التهديدات التحديات الأخلاقية، وقيادة الابتكار بثقة واستباقية الأكاديمية والتطبيقات العملية لتمكين صناع القرار من قطاعات متنوعة. الدورة تجمع بين الأطر التكنولوجية من قيادة مستقبل العمل

ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون (CEOs، CFOs، CTOs).
- أعضاء مجالس الإدارة والهيئات الاستشارية.
- نواب الرؤساء ومديرو الإدارات العليا.
- رؤساء الأقسام الاستراتيجية والتخطيط.
- المستشارون الاستراتيجيون في القطاعين العام والخاص

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية
- الرعاية الصحية والتكنولوجيا الحيوية
- التصنيع والخدمات اللوجستية
- الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية
- الطاقة والقطاعات النفطية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي
- الشؤون المالية وإدارة المخاطر
- التقنية والتحول الرقمي
- التطوير التنظيمي والموارد البشرية
- الأبحاث والابتكار

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- التقليدية تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على النماذج القيادية
- تصميم خطط تحول رقمي متوافقة مع الرؤية المؤسسية
- بالذكاء الاصطناعي إدارة المخاطر الأخلاقية والقانونية المرتبطة
- القرارات الاستراتيجية توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في تحسين صنع
- قيادة فرق العمل عبر التغييرات التنظيمية الجذرية

منهجية الدورة التدريبية:

المتدربون في تحليل دراسات حالة المحاضرات الأكاديمية المُحكّمة وورش العمل تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الرعاية الصحية، ومحاكاة صنع القرارات تحت ضغوط عالمية مثل تطبيقات الذكاء الاصطناعي في قطاع التطبيقية. سيشارك BIG BEN يستخدم لتصميم خطط تحول رقمي، مع تلقّي تغذية راجعة فورية السوق المتغيرة. تشمل الجلسات تمارين جماعية المشاركين الواقعية، مع التركيز على تطوير المدربون تقنيات التعلم التكيفي لمواءمة المحتوى مع من خبراء Training Center. مهارات القيادة في سياقات غير مؤكدة تحديات

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الحديثة الوحدة الأولى: أساسيات الذكاء الاصطناعي والقيادة

- مقدمة عن الذكاء الاصطناعي وتفرعاته التطبيقية
- تحول أدوار القيادة في العصر الرقمي
- نموذج القيادة التكيفية في بيئة متغيرة
- دراسة مقارنة بين القيادة التقليدية والرقمية
- القرار أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في اتخاذ
- تحليل تأثير الخوارزميات على الشفافية المؤسسية
- تحديات الثقة في الأنظمة الذكية

الاستراتيجي الوحدة الثانية: الذكاء الاصطناعي وصنع القرار

- أدوات دعم القرار المعززة بالذكاء الاصطناعي
- تحليل البيانات الضخمة للتنبؤ بالاتجاهات السوقية
- إدارة التحيز الخوارزمي في القرارات الإدارية
- دراسة حالة: تحول قطاع الخدمات المالية
- نمذجة السيناريوهات المستقبلية باستخدام المحاكاة
- تقييم المخاطر التشغيلية عبر الأنظمة الذكية
- ورشة عمل: اتخاذ قرار استثماري بمعطيات ذكية

الذكاء الاصطناعي الوحدة الثالثة: إدارة التغيير التنظيمي بقيادة

- استراتيجيات تبني التقنية في الهياكل المؤسسية
- تخطيط مسارات التحول الرقمي للمؤسسات التقليدية
- إدارة مقاومة التغيير لدى فرق العمل
- توطين الحلول الذكية في الثقافة المؤسسية
- قياس عائد الاستثمار في مشاريع الذكاء الاصطناعي
- حوكمة مشاريع التكنولوجيا الناشئة
- تمارين: بناء خارطة طريق للتحول الرقمي

الوحدة الرابعة: الابتكار وبناء المستقبل المؤسسي

- تطوير نماذج أعمال قائمة على الذكاء الاصطناعي
- دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار
- آليات حماية الملكية الفكرية في المشاريع الذكية
- التعاون مع الشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا
- استشراف اتجاهات الذكاء الاصطناعي لعام ٢٠٣٠
- تصميم حاضنات الابتكار داخل المؤسسات
- دراسة حالة: قطاع الرعاية الصحية الذكية

الوحدة الخامسة: الجوانب القانونية والتنظيمية

- الإطار القانوني الدولي للذكاء الاصطناعي
- متطلبات الامتثال في القطاعات الحكومية
- إدارة البيانات والخصوصية وفقاً للأنظمة العالمية
- المسؤولية القانونية عن قرارات الأنظمة الذكية
- تحديث السياسات الداخلية لمواكبة التطورات
- حلقة نقاش: موازنة الابتكار مع الضوابط التنظيمية
- تطوير ميثاق أخلاقي لاستخدام الذكاء الاصطناعي

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

المجتمعية والكفاءة البشرية في صنع القرارات الأخلاقية المعقدة التي هل يمكن للذكاء الاصطناعي أن يحل محل القيادة المؤسسية؟ تتطلب موازنة بين القيم

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

بتحديات واقعية تواجه والممارسة القيادية عبر منهجية "التعلم السياقي"، تركز الدورة على سد الفجوة بين النظرية الأكاديمية
التقليدية، نقدم أدوات لتوظيف الذكاء الاصطناعي في القيادات العليا. على عكس الدورات التقنية حيث يتم ربط كل مفهوم
ناجحة، مع التركيز على يتم تحليل حالات دراسية غير منشورة من كبرى تعزيز الحكم الرشيد وليس فقط الكفاءة التشغيلية.
المحتوى رؤى من علم النفس القيادي وعلم إدارة التوترات بين الابتكار والاستقرار التنظيمي. المؤسسات التي قادت تحولات
متوازنة، قيادة التغيير بوعي إنساني وقدرة تكنولوجية الأخلاقيات التطبيقية، مما يمكن المشاركين من يدمج