التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة وتمكين متقدم لتحقيق التميز المؤسسي الدورة إداري

مايو ٢٠٢٦ ٠٨ - ٠٤

أمستردام - *

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #LE5162_292872

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

دمج المفاهيم القيادية وتمكين إداري متقدم لتحقيق التميز المؤسسي رحلة تقدم الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة منهجاً فريداً يجمع بين أحدث Training Center الحديثة مع التطبيقات العملية. يقدمBIG BEN تدريبية شاملة تركز على الهجينة وقيادة التحول متنوعة، مما يمكن المشاركين من مواجهة التحديات النظريات الإدارية ودراسات الحالة من قطاعات الاستراتيجي وبناء ثقافة الابتكار المؤسسي، مع الرقمي. تم تصميم المحتوى لتعزيز صنع القرار المعاصرة مثل إدارة الفرق ملموسة لتحسين الفعال. من خلال ورش عمل تفاعلية وتغذية راجعة التركيز على تطوير الذكاء العاطفي ومهارات التواصل أثر مستدام في بيئات العمل المتغيرة. الكفاءة التشغيلية والاحتفاظ بالمواهب، مما يضمن فردية، سيكتسب المتدربون أدوات تحقيق

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- رؤساء الأقسام ومديرو المشاريع.
- القيادات الوسطى والمشرفون.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- موظفو التطوير التنظيمي.
- المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي.
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات التكنولوجيا والاتصالات.
- المؤسسات الصناعية والتصنيع.
- قطاع التعليم والتدريب.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- المنظمات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة العمليات والجودة.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- التسويق والابتكار.
- الشؤون المالية والإدارية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطبيق نماذج القيادة التحويلية في بيئات العمل.
- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- تحليل وتطوير ثقافة الابتكار المؤسسي.
- استخدام أدوات تقييم الأداء القيادي.
- بناء استراتيجيات تحفيز مستدامة للفرق.
- إدارة الصراعات التنظيمية بطرق استباقية.
- توظيف الذكاء العاطفي في صنع القرار.

منهجية الدورة التدريبية:

Training Center النظرية والتطبيقات العملية، حيث يقدمBIG BEN تعتمد منهجية الدورة على مزيج متوازن بين الجلسات تشمل الأنشطة تمارين جماعية لبناء ودراسات حالة من قطاعات متنوعة مثل الصحة محاكاة لسيناريوهات إدارية واقعية من مدربين الابتكار، وتقييمات فردية لتطوير الذكاء العاطفي. فرق العمل الهجينة، وجلسات عصف ذهني لتعزيز والتكنولوجيا. الأزمات. كما تتضمن الدورة تطبيقاً معتمدين، مع التركيز على تطوير مهارات التواصل يتم دعم المحتوى بتغذية راجعة فورية التحديات المؤسسية الحقيقية، مما يضمن نقل المعرفة عملياً لصناعة القرارات الاستراتيجية في بيئة تحاكي الفعال وإدارة إلى بيئة العمل.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الحديثة الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- تحليل الفرق بين الإدارة والقيادة.
- دور الرؤية المؤسسية في النجاح.
- تقييم المهارات القيادية الذاتية.
- دراسة حالات لقيادة التميز التشغيلي.
- تطبيقات الذكاء العاطفي للقادة.
- ورشة بناء الرؤية الشخصية.

الوحدة الثانية: صنع القرار وإدارة التغيير

- أدوات تحليل القرارات الاستراتيجية.
- إدارة المخاطر في البيئات المعقدة.
- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- تقنيات مواجهة مقاومة التغيير.
- دراسات حالة لتحول المؤسسات.
- تمارين محاكاة صنع القرار.
- تطوير مرونة القيادة.

الوحدة الثالثة: بناء فرق عمل مبتكرة

- استراتيجيات تكوين فرق عالية الأداء.
- إدارة الفرق الهجينة والمتنوعة.
- تحفيز الابتكار داخل الفرق.
- حل الصراعات التنظيمية بفعالية.
- تقييم أداء الفرق باستخدام مؤشرات.
- ورشة بناء ثقافة الثقة.
- تحليل نماذج قيادة الأزمات.

الوحدة الرابعة: تطوير الكفاءة التشغيلية

- ربط القيادة بالأهداف التشغيلية.
- أساليب تحسين الكفاءة الإنتاجية.
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب.
- تطبيق معايير الجودة الشاملة.
- دراسات حالة لقطاعات صناعية.
- تصميم مبادرات التطوير المستدام.

الوحدة الخامسة: قيادة المستقبل والاستدامة

- مواءمة القيادة مع التحول الرقمي.
- قيادة استدامة الأعمال.
- تطوير خطط التعاقب القيادي.
- الابتكار في نماذج الأعمال.
- تقييم الأثر القيادي طويل المدى.
- ورشة بناء خطة تطوير شخصية.
- جلسة تقييم نهائي للتطبيقات.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،
ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

على الاستقرار المؤسسي في بيئات العمل سريعة التغير؟ كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تتوازن مع الحفاظ

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

التنظير الأكاديمي وتمكين إداري متقدم لتحقيق التميز المؤسسي بتقديمها تميز الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية متكاملة قائماً على تحليل التحديات القيادية Center والتطبيق العملي المكثف، حيث يقدم BIG BEN Training إطاراً متكاملاً يجمع بين مهارات قيادة حالة من قطاعات متنوعة مثل الرعاية الصحية في سياقات صناعية حقيقية. تعتمد الدورة على دراسات منهجاً عمل تفاعلية لمحاكاة صنع القرار تحت الفرق الهجينة وإدارة التحول الرقمي. يتميز المحتوى والتكنولوجيا، مع التركيز على تطوير فورياً، مما يضمن نقل المعرفة بشكل فعال. كما تركز الضغط، وتطوير خطط إدارة التغيير القابلة للتطبيق بتصميم ورش التشغيلية. وتقديم أدوات لبناء ثقافة مؤسسية مستدامة تعزز الدورة على قياس الأثر من خلال تقييمات أداء مخصصة، الابتكار والكفاءة