التدريبية: صياغة استراتيجيات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية للشركات الدورة

يونيو ٢٠٢٦ ١٩ - ١٥

كيب تاون - *

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #SUS9299_601818

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

مسؤولة توازن بين الأداء المعيار الوحيد للنجاح. أصبحت الشركات مطالبة بشكل في عالم الأعمال المعاصر، لم تعد الربحية هي
تقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة منBIG BEN المالي والأثر البيئي والاجتماعي والحوكمة (.ESG) متزايد بتبني ممارسات
من فهم تسعى إلى دمج مبادئ ESG في صميم استراتيجياتها خارطة طريق متكاملة للمؤسسات التي Training Center
تنظيمية إلى محركات قوية الأبعاد المتشابكة للاستدامة والحوكمة، وكيفية التشغيلية والاستثمارية. سيتمكن المشاركون
الأبحاث والممارسات العالمية في هذا المجال، للابتكار وخلق القيمة. تستند الدورة إلى أحدث تحويلها من مجرد التزامات
ومن خلال كتابه ، الذي يُعد من الرواد في مجال ربطRobert G. Eccles مستلهمة من رؤى أكاديميين بارزين مثل البروفيسور
عميقًا حول كيفية دمج"ESG: The Insights You Need from Harvard Business Review" أداء ESG بالأداء المالي للشركات،
المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، وكيفية هذه المعايير بشكل فعال. سيتعلم المتدربون كيفية ، الذي يقدم منظورًا
مزودة قوية، وجذب الاستثمارات المسؤولة، وتحقيق نمو طويل تطوير استراتيجيات قابلة للتنفيذ تسهم في بناء سمعة تحليل
وتنفيذ برامج ESG فعالة ومستدامة. المشاركين بالأدوات والمنهجيات اللازمة لتصميم الأمد. تركز الدورة على الجوانب العملية،

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- الكبيرة والمتوسطة. المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام في الشركات
- مدراء الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- أخصائيو الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- مدراء المحافظ الاستثمارية والمحللون الماليون.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- المستشارون في مجال الاستدامة والحوكمة.
- أي شخص مهتم بفهم وتطبيق مبادئ ESG في سياق الأعمال.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي (بنوك، شركات استثمار، صناديق تقاعد).
- قطاع الطاقة والموارد الطبيعية.
- قطاع التصنيع والإنتاج.
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات.
- قطاع الخدمات اللوجستية والنقل.
- قطاع العقارات والإنشاءات.
- الربحية التي تسعى لتعزيز الاستدامة. الهيئات الحكومية وما في حكمها، والمنظمات غير

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا ومجالس الإدارة.
- إدارة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- الإدارة المالية والاستثمار.
- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- الشؤون القانونية.
- العلاقات العامة والتسويق.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- والحوكمة البيئية والاجتماعية. تحليل وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة
- البيئية والاجتماعية تتوافق مع أهداف الأعمال. صياغة استراتيجيات متكاملة للاستدامة والحوكمة
- تضمن الشفافية والمساءلة. تطوير أطر عمل قوية للحوكمة البيئية والاجتماعية
- العالمية المعترف بها. قياس والإبلاغ عن أداء الاستدامة باستخدام المعايير
- والاجتماعية في عمليات صنع القرار الاستراتيجي. دمج اعتبارات الاستدامة والحوكمة البيئية
- مبادرات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية. إدارة توقعات أصحاب المصلحة والمشاركة الفعالة في
- والتميز التنافسي للشركات. تحديد وابتكار حلول مستدامة تساهم في تحقيق النمو

منهجية الدورة التدريبية:

العملي لضمان أقصى على منهجية تفاعلية وشاملة، تجمع بين Center تعتمد هذه الدورة التدريبية منBIG BEN Training التعليمية التي تعزز الفهم العميق استفادة للمشاركين. تتضمن المنهجية مجموعة متنوعة المعرفة النظرية والتطبيق المحتوى من خلال محاضرات تفاعلية تستعرض أحدث والقدرة على تطبيق المفاهيم المكتسبة. يتم تقديم من الأساليب الدورة ورش عمل البيئية والاجتماعية، مدعومة بدراسات حالة واقعية الاتجاهات والممارسات في مجال الاستدامة والحوكمة استراتيجيات الاستدامة، وتقييم جماعية تتيح للمشاركين فرصة العمل على تحديات من شركات عالمية ومحلية. كما تتضمن جلسات للمناقشات المفتوحة التي تشجع تبادل الخبرات تأثيرات الحوكمة البيئية والاجتماعية. سيتم تخصيص عملية، وتطوير هذه الممارسات الراجعة الفردية التي تساعد على تحسين الأداء. سيتم والرؤى بين المشاركين، بالإضافة إلى جلسات التغذية الأثر والإفصاح بشفافية. تهدف هذه في صياغة استراتيجيات الشركات، مع التركيز على أمثلة عملية وكيفية دمج مؤسساتهم. ليصبحوا قادة فعّالين في قيادة جهود الاستدامة المنهجية إلى تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة أهمية قياس والحوكمة البيئية والاجتماعية داخل

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والاجتماعية للشركات. الوحدة الأولى: أساسيات الاستدامة والحوكمة البيئية

- تعريف الاستدامة ومحاورها الأساسية.
- والحوكمة (ESG). نشأة وتطور مفاهيم الحوكمة البيئية والاجتماعية
- في استراتيجيات الأعمال. أهمية دمج الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية
- البيئية والاجتماعية. الأطر والمعايير العالمية للاستدامة والحوكمة
- والاجتماعية والأداء المالي. العلاقة بين الاستدامة والحوكمة البيئية
- والاجتماعية. التحديات والفرص في تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية
- دور الشركات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

البيئية والاجتماعية. الوحدة الثانية: البعد البيئي (E) في الحوكمة

- إدارة البصمة البيئية للشركات.
- المتجددة. استراتيجيات الحد من الانبعاثات الكربونية والطاقة
- إدارة الموارد الطبيعية وكفاءة استخدامها.
- التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية.
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري.
- التكيف مع تغير المناخ وإدارة المخاطر البيئية.
- الابتكار الأخضر والتكنولوجيا النظيفة.

البيئية والاجتماعية. الوحدة الثالثة: البعد الاجتماعي (S) في الحوكمة

- المسؤولية الاجتماعية للشركات وعلاقتها بالمجتمع.
- حقوق العمال وظروف العمل اللائقة.
- التنوع والإنصاف والشمول في مكان العمل.
- صحة وسلامة الموظفين.
- علاقات المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة.
- حماية المستهلك وجودة المنتجات والخدمات.
- المساهمة في التنمية المجتمعية.

البيئية والاجتماعية. الوحدة الرابعة: بعد الحوكمة (G) في الحوكمة

- مبادئ حوكمة الشركات الرشيدة.
- البيئية والاجتماعية. دور مجلس الإدارة في قيادة استراتيجيات الحوكمة
- والحوكمي. الشفافية والإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي
- أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد.
- إدارة المخاطر والامتثال التنظيمي.
- مشاركة أصحاب المصلحة والحوار الفعال.
- تقييم أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية للشركات.

والحوكمة البيئية والاجتماعية. الوحدة الخامسة: صياغة وتنفيذ وتقييم استراتيجيات الاستدامة

- البيئية والاجتماعية. خطوات تطوير استراتيجية متكاملة للاستدامة والحوكمة
- تحديد الأولويات والأهداف القابلة للقياس.
- في الخطط التشغيلية. دمج أهداف الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية
- GRI، SASB، TCFD). قياس الأداء والإبلاغ وفقًا للأطر العالمية (مثل
- الاستدامة. دور التكنولوجيا والابتكار في تحقيق أهداف
- الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية. التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة بشأن مبادرات
- التحديات الشائعة في التنفيذ وكيفية التغلب عليها.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

في ظل التحديات الاقتصادية للمساهمين والالتزام بمسؤولياتها البيئية كيف يمكن للشركات الموازنة بين تحقيق أقصى ربح

الراهنة؟ والاجتماعية الأوسع

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

الأعمال، وتطبيقية حول كيفية دمج مفاهيم الاستدامة والحوكمة تتميز هذه الدورة التدريبية بتقديمها رؤى عميقة من فهم ليس فقط "ماذا" بدلاً من التعامل معها كملحق أو عبء تنظيمي. نحن البيئية والاجتماعية في صلب استراتيجية خلال أمثلة عملية ودراسات حالة تفصيلية. تفعل الشركات الرائدة في هذا المجال، بل "كيف" تفعل نركز على تمكين المشاركين الحوكمة ومنهجيات قابلة للتطبيق مباشرة في بيئة العمل. إنها الدورة مصممة لتجاوز النظريات البحتة وتقديم أدوات ذلك، من تساهم في تعزيز القيمة على البيئية والاجتماعية، بل ترشد المشاركين في كيفية لا تقدم فقط المعرفة حول معايير وإطارات الاستثمارات المستدامة. التركيز على الجوانب المدى الطويل، وتحسين العلاقات مع أصحاب المصلحة، بناء استراتيجيات قوية أعمال أكثر الممارسات، يجعل هذه الدورة متميزة في إعداد قادة الأكاديمية والتطبيقية، مع دمج أحدث الأبحاث وأفضل وجذب استدامة ومسؤولية. قادرين على قيادة التحول نحو مستقبل